

MEGÁLLAPODÁS

Nappali ellátás, Idősek Klubja

amely létrejött egyrészről, Kiszombor Nagyközség Önkormányzata által fenntartott Egyesített Egészségügyi és Szociális Intézmény (6775 Kiszombor, Szegedi u. 2.), mint szociális alapszolgáltatást nyújtó szervezeti egység (a továbbiakban: ellátást nyújtó intézmény), másrészről

a.) mint ellátást igénybevevő:

- házassági családi és utóneve:

- születési családi és utóneve:

- lakcíme:

- telefonszáma:

- anyja neve:

- születési helye:

- születési ideje:

- személy igazolványának száma:

- TAJ-száma:

- nyugdíjas törzsszáma:

Gondnokság alatt áll-e? igen – nem
Amennyiben gondnokság alatt áll: korlátozó – kizáró

Gondnoka neve:

Gondnoka címe:

között, alulírott napon, az alábbi feltételek szerint:

I.) A megállapodás tárgya

1.) A szociális ellátást nyújtó szervezeti egység biztosítja a személyes gondoskodás körébe tartozó idősok nappali intézményi ellátását, az Idősok Klubjába történő felvétellel az ellátást igénybevevők részére.

2.) Az intézmény a Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti ellátást biztosítja, a vonatkozó jogszabályokban és a jelen megállapodásban szabályozott módon, az ellátott igényének és egészségi állapotának figyelembevételével.

3.) Az intézmény az ellátást év hó napjától kezdődően határozott időre: év hó napig vagy határozatlan időre biztosítja. *

II.) Szolgáltatások

4.) A felek tájékoztatási kötelezettsége

4.1.) Az intézménybe való felvételkor az intézmény tájékoztatta az ellátást igénybe vevőt és hozzátartozóját

- az intézményben biztosított ellátás tartamáról és feltételeiről,
- a klub nyitvatartási ideje:.....órátólóraig tart.
- az érdekképviselői fórum működéséről, a panaszjog gyakorlásának módjáról,
- az intézményi házirendről.
- Az intézménybe való felvételhez szükséges okiratokról, a személyes megjelenésre vonatkozó szabályokról és más, jogszabályban meghatározott feltételekről.
- A Klubtag részére biztosított a klubban: a kulturális közösségi együttlét lehetősége.

4.2.) A jogosult és hozzátartozója az intézménybe való felvételkor köteles nyilatkozni:

- a tájékoztatásban foglaltak tudomásulvételéről, és annak tiszteletben tartásáról,
- arról, hogy a szociális ellátásra való jogosultság feltételeiben és a jogosult, továbbá a közeli hozzátartozója személyazonosító adataiban bekövetkezett változásokról haladéktalanul tájékoztatni fogja az intézmény vezetőjét,
- minden olyan körülményről, amely a személyi térítési díj megállapításához szükséges,
- arról, hogy nem szenved közösségre veszélyes fertőző vagy pszichiátriai betegségben, és alkalmazkodik a közösségi életvitelhez,
- minden olyan dologról, ami az intézményi jogviszony létesítését, fenntartását, illetve megszűnését befolyásolhatja, vagy azt más okból fontosnak tartja.

4.3.) Az intézmény vezetője köteles értesíteni, illetve tájékoztatni a jogosultat

- a.) az ellátás biztosításában felmerült akadályoztatásról, az ellátás ideiglenes szüneteltetéséről,
- b.) a díjfizetési hátralék következményeiről, valamint a behajtás érdekében kezdeményezett intézkedésről.

5.) Az intézmény a következő szolgáltatásokat nyújtja:

- nappali tartózkodás biztosítása,
- igény szerint napi egyszeri melegétel (ebéd) biztosítása,
- szükség szerint az alapvető higiéniai szükségletek kielégítését (tisztálkodás, a ruházat mosása) a házirendben meghatározott módon,
- az ellátást igénybe vevő mentális gondozása, egészségügyi ellátás (orvos) heti egy alkalommal,
- hivatalos ügyek intézésének segítése,
- szabadidős programok, kirándulások szervezése, /Tv-nézés, kártyázás, beszélgetés, kézimunkázás, igény szerint: fodrász, manikűr, pedikűr,
- életvitelre vonatkozó tanácsadás, életvezetés segítése,
- önszerveződő csoportok támogatása, működésének, szervezésének segítése.

6.) Az ellátásért fizetendő térítési díj:

Az intézményi térítési díjat Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának mindenkor hatályos 13/2007. (IV. 24.) KKÖT rendeletével a fenntartó állapítja meg. A jelen szerződés megkötésekor a tartózkodás intézményi térítési díja:Ft/nap .

* A nem kívánt rész törlendő.

Az ellátást igénybe vevőnek az intézmény által biztosított tartózkodásért, szolgáltatásokért Ft/nap **személyi térítési díjat** köteles fizetni.

7.) Érdekképviselő

A jogosultat és hozzátartozóját, valamint a jogosult jogait és érdekeit képviselő társadalmi szervezet (érdekképviselői fórum), mely a házirendben foglaltak szerint panasszal élhet az intézmény vezetőjénél:

- az intézményi jogviszony megsértése, különösen személyiségi joga, kapcsolattartása sérelme,
- az intézmény dolgozóinak szakmai, titoktartási és vagyonvédelmi kötelezettségei megszegése esetén, vagy
- az ellátás körülményeit érintő kifogások orvoslása érdekében.

8.) Az intézményi jogviszony megszűnése:

8.1.) Az intézményi jogviszony megszűnését a jogosult, illetve törvényes képviselője kezdeményezheti. Ezt követően az intézményvezető az intézményi jogviszonyt megszünteti, a felek megegyezése szerinti időpontban. A szerződő felek megállapodnak abban, hogy jelen szerződést közös megegyezéssel, írásban bármely fél kezdeményezésére bármikor módosítható. Az intézményvezető a jogszabály vagy az önkormányzati rendelet módosítása esetén jogosult jelen megállapodást egyoldalúan módosítani. Abban az esetben, ha az ellátásra jogosult ezt nem fogadja el, úgy jelen szerződés 30 napon belül megszűnik vagy megszüntethető az alábbi esetekben is:

- a.) az intézmény jogutód nélküli megszűnésével, mely esetben az intézmény fenntartóját elhelyezési kötelezettség nem terheli,
- b.) a határozott idejű ellátás esetén a megjelölt időtartam lejártával,
- c.) a jogosultnak, illetve hozzátartozójának a jogviszony megszüntetésére vonatkozó bejelentését követő – a házirendben meghatározott – idő elteltével,
- d.) a jogosult halálával,
- e.) akkor, ha az intézményi elhelyezés feltételei már nem állnak fenn,
- f.) az intézményt fenntartó megszüntetheti az intézményi jogviszonyt akkor, ha a jogosult a házirendet súlyosan megsérti, és/vagy – rendszeresen – nem tesz eleget személyi térítési díj fizetési kötelezettségének.

8.2.) Az intézményi jogviszony megszűnésekor a felek egymással elszámolnak, mely ügylet kiterjed:

- a fizetendő személyi térítési díjakra, ezek esetleges hátralékaira,
- az intézmény tárgyi eszközeiben – szándékosan – okozott károkra, vagy elszámolási kötelezettséggel átvett eszközök hiányaira,
- minden olyan dologra, melyek – az intézmény humán jellegével összeegyeztethetően – az intézményi jogviszony megszüntetéséhez okszerűen kapcsolódik.

Nem lehet bevonni az elszámolásba az intézményi jogviszony megszűnéséhez kapcsolódó jogi és adminisztratív költségeket.

9.) Az ellátást igénybe vevő felhatalmazza az intézmény vezetőjét, illetve az általa megbízott személyt, hogy egészségi állapotának változásáról, betegségéről, kórházi kezeléséről az alább megnevezett hozzátartozóját/személyt értesítse:

Név:

Lakcím:

Telefon:

10.) Az intézmény kijelenti, hogy előre nem látható helyzetekben is minden elvárhatót megtesz, hogy a megállapodásból következő kötelezettségeit a lehető legjobban teljesítse.

11.) A panasztétel lehetősége és kivizsgálási módja:

A Megállapodásban foglalt, az intézmény részéről fennálló kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos panasz kivizsgálása az intézmény vezetőjének feladata. Az intézményvezető a panaszt köteles 15 napon belül kivizsgálni és a panasztevőt értesíteni a vizsgálat eredményéről.

Amennyiben az intézményvezető határidőn belül nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az intézkedésre meghatározott idő lejártá után, illetve az intézkedés kézhezvételét követő nyolc napon belül az intézmény fenntartójához lehet fordulni.

A megállapodást aláíró felek kijelentik, hogy vitás kérdéseiket elsődlegesen tárgyalás útján kívánják rendezni.

Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a Polgári Törvénykönyv, továbbá az idők ellátására vonatkozó mindenkor hatályos jogszabályok rendelkezései az irányadók.

Kelt:

.....
ellátást igénybe vevő

.....
tartásra kötelezett
(vagy azt vállaló személy)

.....
ellátást nyújtó intézmény