
Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény
6775 Kiszombor, Óbébai u.11.
Tel: 62/297-074 e-mail: kszgyi.kiszombor@gmail.com

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata
Szegvári Ernőné Polgármester Asszony
részére és
Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának
Képviselő –Testülete részére

Ikt.sz.: 31-2/2019

Tárgy: A Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény beszámolója 2018 évi tevékenységéről

Tisztelt Szegvári Ernőné Polgármester Asszony!

Tisztelt Képviselő - Testület!

2016.10.01. óta vagyok a Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény vezetője. Az eltelt időszak alatt igyekeztem munkámat legjobb tudásom szerint végezni. A 2018. év beszámolójához felhasználtam a munkatársaimtól szerzett információkat, munkájuk dokumentumait és a vonatkozó jogszabályokat figyelembe véve törekedtem a beszámoló részletes kidolgozására.

Intézményünk feladat ellátása kiterjed a következőkre:

1. Nappali ellátás - Idősek klubja
2. Házi segítségnyújtás
3. Étkeztetés
4. Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat
5. Bölcsőde

szakfeladatokra.

Kérem a beszámoló szíves megtárgyalását és elfogadását!

Kiszombor, 2019-05-20

Tisztelettel:


Kohut Amália
Intézményvezető

Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény beszámolója 2018. évi tevékenységéről ikt.sz. :31-2/2019

„Nem az számít, hogy mennyit adunk, hanem hogy mekkora szeretetet fektetünk az adásba.”
Kalkuttai Szent Teréz

NAPPALI ELLÁTÁS

Feladat:

Az időskorúak nappali ellátása (a továbbiakban: idősek klubja)

Idősek Klubja szolgáltatásain keresztül segítséget nyújt azoknak az (elsősorban) saját otthonukban élők részére, a napközbeni tartózkodásra, étkezésre, társas kapcsolatok kialakítására és az alapvető higiéniai szükségletek kielégítésére. Továbbá segítséget nyújt a tagoknak a szociális ügyeik intézésben, a mentális és életviteli nehézségekkel küzdő ellátottak problémáinak megoldásában.

A helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint ehhez biztosítja a helyet. A szolgáltatást nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működteti.

Az Idősek Klubjának nyitvatartási ideje a helyi igényeknek megfelelően lett meghatározva, munkanapokon 7.30 órától- 16.00 óráig, pénteken 7.30 órától-13.30 óráig tart nyitva.

Intézmény rendelkezik pihenésre alkalmas helyiséggel, társalgóval, közlekedő helyiséggel, melegítő konyhával, ebédlővel, fürdőszobával és nemenként elkülönített illemhellyel, amelyek a mozgáskorlátozottak számára is használhatóak. Az épület akadálymentesített, a mozgássérültek bejutása az intézménybe megoldott. Az intézményben való közlekedés kerekesszéssel biztosított, szintkülönbségek nincsenek.

Az intézmény belső életét házirend szabályozza.

Személyi feltételek:

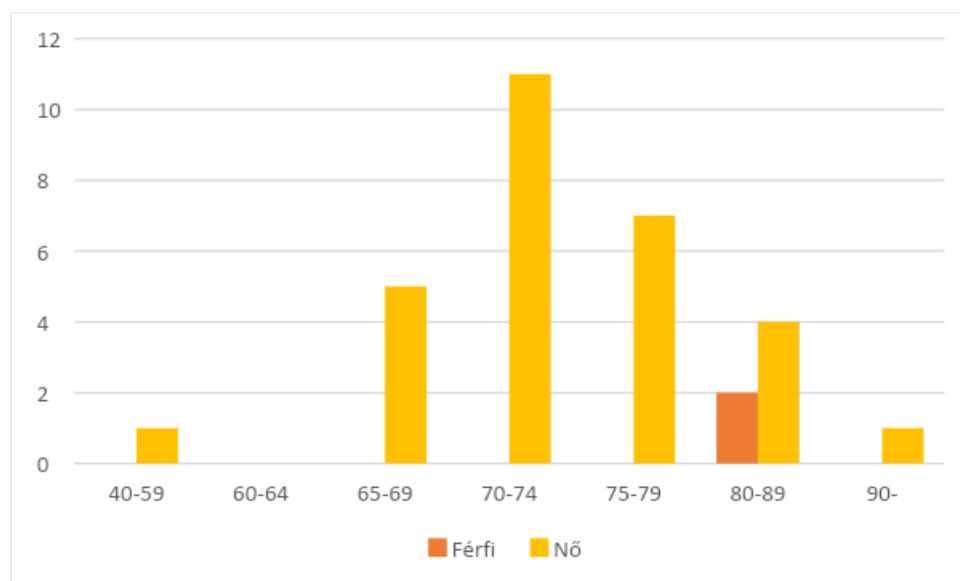
Az előírt személyi feltételek biztosítottak, a korábbi évhez képest a létszámban változás nem történt. 2018 augusztus 1-én a klubos gondozónő személyében változás történt. A korábbi gondozónő munkahelyet váltott, másik településre költözött, helyette pályázat útján új gondozónő került alkalmazásba. Ugyan ebben a hónapban megszűnt a Nótafa népdalkör.

A szakfeladaton dolgozók rendelkeznek a jogszabályban előírt szakképesítéssel.

Munkát segíti 3 fő takarítással megbízott közcélú foglalkoztatott, aki a takarítási feladatok mellett a kert és az udvar rendezését is elvégzi, ami nagy segítség az intézmény részére.

Összesen: az átlagos taglétszám (felvett és a megszűnt létszám különbsége), amely megegyezik az engedélyezett létszámmal (30 fő). Az intézmény működési engedélye szerint, maximum 30 fő ellátását biztosít. 2018. évben az átlagléttség 24 fő volt. Az elmúlt évben a taglétszámban változás az utóbbi évhez képest nem történt. A klubtagok a szolgáltatást napi rendszerességgel vették igénybe, hiszen velük egyeztetve, az Ő kérésüknek, igényüknek megfelelő programok kerültek megvalósításra.

A nappali ellátást igénybevevők számának kor és nem szerinti megoszlása 2018. évben



A fenti diagramról egyértelműen kitűnik a női klubtagok jelentősen magasabb aránya. A klubban lévő ellátottaink közül, az egyedül élők és az egyéb családtaggal élők aránya majdnem arányos. Mindnyájuk számára fontos a társaságban, a közösségben való együtt töltött hasznos idő eltöltése. Minden ellátottal egyéni sajátosságának megfelelően azon fáradozunk, hogy tagjaink életvitelhez naponta segítséget tudjunk nyújtani, hogy melegedéssel éljék napjaikat. Egészségügyi ellátás keretén belül rendszeresen mérjük az ellátottaink vérnyomását, vércukor szintjét. Nappali egyszeri meleg ételt biztosítunk azoknak, akik életkoruk, betegségük szociális helyzetük miatt erről nem képesek gondoskodni. Az étkeztetést elvitellel és kiszállítással lehet igénybe venni

Nappali ellátás igénybe vétele 2016-2018.év

Nappali ellátás									
Hónapok	Napok száma			Igénybe vétel /fő			Átlag 2016. év	Átlag 2017. év	Átlag 2018. év
	2016	2017	2018	2016	2017	2018			
Január	20	22	22	393	451	549			
Február	21	20	20	405	418	493			
Március	20	22	20	366	437	446			
Április	21	18	20	401	362	480			
Május	21	22	21	433	506	519			
Június	22	21	21	465	527	429			
Július	21	21	22	396	575	438			
Augusztus	23	23	22	468	613	548			
Szeptember	22	21	20	473	528	515			
Október	19	21	22	455	533	525			
November	21	21	20	434	539	551			
December	20	19	19	380	466	456			
Összesen				5069	5955	5949	252/20,11	251/23,72	251/23,70

A táblázat adataiból kitűnik, hogy az igénybe vevői létszám hasonló az előző évhez. Elmondható, hogy a klub ellátottai igénylik a nyújtott szolgáltatásokat, és közvetlen környezetükben is hírét viszik az ott kapott élményeknek. Fontosnak tartjuk, hogy a községünkben élők értesüljenek a folyamatos történésekről, programokról, illetve bárki számára elengedő és elérhető információ álljon rendelkezésre a klubról és annak működéséről.

Az idősek klubjában éves, havi és heti programterv alapján történik a feladatellátás, és ezek alapján kerülnek- folyamatosan- megvalósításra a szolgáltatások. Intézményünk legfontosabb feladatának tartja, hogy időseink életét tartalommal töltsse meg. Olyan foglalkoztatási célokat, feladatokat fogalmaztunk meg, melyek egyszerre több funkciót és igényt is kielégítenek. Fontos, hogy az idős nemzedékre jellemző feleslegesség érzés, unatkozás, depresszió klienseink körében ne alakuljon ki.

Klub tevékenységek az elmúlt időszakban:

Szabadidős programok szervezése:

- Ünnepek megtartása: újév, farsang, nőnap, nagymamák napja, majális szabadtéri bográcsos főzés, szalonnasütés, részvétel a falu napi rendezvény sorozatban, idősek karácsonya
- Húsvétkor a Passió előadása a római katolikus templomban
- Süti varázs recept klub (régikori hagyományos sütemény sütése)
- Dekorációk készítése az ünnepekre
- Foltvarrás
- Kreatív foglalkozás (quilling technika)
- Részvétel a költészet napján rendezett programon a Könyvtárban
- Közös szervezésben a Könyvtárban megvalósult programok (kvíz játék, vetélkedő, könyvtár mozi)
- Részvétel az országos könyvtári napok keretében szervezett programon a Könyvtárban
- Zenehallgatás
- Múzeum látogatás Makón
- Napi és heti lapok biztosítása helyben
- Biciklitúra a falu határában
- Részvétel a szomszédos települések népdalköri találkozásán
- Rendőrségi előadás
- Tűzbiztonsági előadás

Egészség megőrzés:

- Rendszeres vérnyomás-, vércukor mérés
- Egészségügyi előadás
- Orvoshoz való jutás segítése, (időpontkérés)
- Egyéni és csoportos beszélgetések

Tanácsadás, ügyintézés:

- Biztosítjuk az internethez való hozzáférést helyben, használatát, pályázatról (pl.: Erzsébet program) tájékoztatást és segítséget nyújtunk
- Családsegítő szolgálattal való kapcsolatot biztosítjuk
- Családtagokkal való kapcsolat felvételét segítjük

Célunk olyan közösségi ellátás kialakítása, ahol az otthonában egyedül élő idős ember megtalálja azokat a társas kapcsolatokat, melyek elősegítik a biztonságérzetét, oldják magányosságát, segítik szabadidejük hasznos eltöltését. Segítjük az idősek életminőségének szinten tartását, társas kapcsolataik fejlesztését, izoláltságuk megelőzését, illetőleg megszüntetését.

Kapcsolatok

A Klárafalvi Apraja Nagyja Egyesület tagjaival közös programok (rendezvényeiken részvétel). Településünkön működő civil szervezetekkel Kiss Mária Hortenzia kör, „Esőnap Álomszínház” tagjaival. Intézményekkel: Kiszombori Karátson Emília Napközi otthonos Óvoda, Kiszombori Dózsa György Általános Iskola.

2018. évben végzett felújítási munkálatok (Óbébai u.)

- folyamatban van az udvar rendezés
- szennyvíz elvezetési hibák javításra kerültek
- kis és nagykapu valamint a kerítés elkészült
- járda
- kerékpártároló

Terveink

- öltözőszekrény
- fedett kiülő
- számítógép
- új telefonok
- projektor
- diktafon
- kert és udvar növényeinek gazdaságos öntözése

2.HÁZI SEGÍTSÉGNYÚJTÁS

Feladata

A házi segítségnyújtás célja, hogy gondoskodjon azokról a településünkön élő emberekről, akik koruk, egészségi állapotuk, és/vagy szociális helyzetük miatt életvitelükhöz segítséget igényelnek, annak érdekében, hogy saját otthonukban maradhassanak.

Kik igényelhetik ezt a szolgáltatást?

- otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek és róluk nem gondoskodnak,
- azok az idősek, akik állapotukból adódóan az önálló életvitellel kapcsolatos feladataik ellátásában segítséget igényelnek, de egyébként önmaguk ellátására képesek,
- az egészségi állapotuk miatt rászorulók, akik ezt az ellátási formát igénylik,
- akik a rehabilitációt követően a saját lakókörnyezetükbe történő visszailleszkedés céljából támogatást igényelnek önálló életvitelük fenntartásához.

A szolgáltatás igénybevétele önkéntes, az ellátást az igénylő, illetve törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik. Ezt követően az intézményvezető és a házi gondozó a háziornossal együtt gondozási szükséglet vizsgálatot készítenek az igénylő otthonában, ahol felmérik az egészségi, szellemi és fizikai állapotát, az idős igényeit, és ennek megfelelően közösen állapítják meg a részére nyújtott szolgáltatásokat.

Személyi feltételek

Az előző évhez hasonlóan 3 fő dolgozó, heti 40 órában végezte a 18 fő házi gondozását.

A gondozottak ellátásában besegített 2 fő közfoglalkoztatott.

2017.10.16 napjától 1 fő szakképzett gondozónőt vettünk fel határozott időtartamra, a Makói Munkaügyi Központ kiközvetítése segítségével, helyettesítési feladatok ellátására (Egy teljes körzet), mivel egy határozatlan időre kinevezett szakképzett gondozónőnk fizetés nélküli szabadságot vett igénybe (A nevelőszülői feladatok ellátása miatt). Ez a helyettesítő gondozónő 2018 Május 11-én elment intézményünkől mivel határozatlan idejű munkahelyet talált a helyettesítés ismét gondot jelentett számunkra. 2018 Június 30-al szintén elment egy dolgozónk lakóhely változás miatt. Határozatlan időre volt kinevezve így helyét meg pályáztattuk. Feladat ellátásra sikerült egy gondozónőt felvennünk valamint a pályázattal munkahelyet is be tudtuk tölteni augusztus 1-el, ugyanakkor a nevelő szülői feladatokat ellátó munkatársunk is jelezte, hogy meg kellene szüntetni a munkaviszonyát az intézményünkkel így az ő helyére is ki tudtuk írni a pályázatot, amelyet sikerült is betöltenünk. A szakemberek mozgása hatással volt a munkahelyek hatékonyságára, de sikerült a nehézségeket leküzdenünk.

Az ellátotti létszám adatok alakulása 2011 – 2018.

Év	Nyilvántartás alapján (fő)	Normatív állami támogatás lekéréséhez számított (fő)	Alkalom
2011	11	11	2777
2012	18	17	4484
2013	26	24	7695
2014	28	25	6312
2015	25	25	5755
2016	23	17	4250
2017	22	17	4454
2018	18	15	3749

A táblázat adatai szerint 2011. évtől 2015. évig folyamatosan emelkedett az igénylők száma, 2015 évtől csökkenést tapasztalunk. A táblázat adataiban az ellátás alkalmi szerepelnek, ami nem mutatja az ellátottnál gondozással töltött időt. 2018-ban megnövekedett az ellátottak gondozásra fordított időigénye. Koruknál, betegségükénél fogva egyre nagyobb számban emelkedik a gondozási szükséglet ideje.

A 2018. évi számottevő csökkenés az ellátotti létszámban az év folyamán, az ellátottak egészségi állapotának romlása miatt történt. Megnövekedett a súlyosabb betegségek miatt a gondozási szükséglet. Az 1 órás szükséglet 2-3 órára változott, és a szükséglet kielégítése miatt nem tudunk több ellátottat felvenni. Hozzájárultak a csökkenéshez az évközben történt munkatárs változások.

A gondozottak korosztályában nagyarányú a kórházban töltött napok száma (a kórházi tartózkodási napokra nem kérhető normatív támogatás), ez a tény indokolja a „normatív létszám” eltérését a felvettek létszámától, illetve nem igényli mindenki minden nap az ellátást.

Az ellátottak egészségi állapotától függ az igénybevett gondozási órák száma, valamint a gondozási alkalmak száma is.

A munkatársak éves szabadságolása is nehézséget okoz, mivel a szabadság ideje alatt is el kell látni a gondozottakat.

Házi segítségnyújtás létszámadatai 2018. évben

	Össz.	Férfi	Nő	Gondozási alkalom
Január	19	5	14	374
Február	20	5	15	307
Március	20	5	15	330
Április	18	4	14	330
Május	18	4	14	335
Június	18	4	14	302
Július	18	3	15	287
Augusztus	18	4	14	340
Szeptember	17	4	13	319
Október	17	4	13	305
November	15	4	11	257
December	15	4	11	263
Össz. :				3749/4097óra

2017. dec. 31-én 19 fő volt ellátásban. 2018. év folyamán ellátásba 9 fő került, ellátásból 14 fő került ki. 2018. december 31-én 14 fő volt ellátásban.

Térítési díjak

A beszámoló időszakában a házi gondozás intézményi térítési díját 500 Ft/óra-ban állapította meg a fenntartó. Azok, akik a házi segítségnyújtást és az étkeztetést együtt veszik igénybe a rendszeres jövedelmük maximum 30%-át, akik csak a házi segítségnyújtást igénylik, a rendszeres jövedelmük maximum 25%-át fizethetik ki térítési díjként, jogszabályi előírás szerint.

A házi segítségnyújtás egy speciális formája a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, melyet a településen Makó város szociális intézménye biztosítja. A jelzőrendszeres szolgáltatás 7 db készülékének kihasználtsága folyamatos, használatukért térítési díjat fizetnek az igénybe vevők.

A gesztor településsel folyamatos a kapcsolattartás, munkájukat rendszeresen segítjük.

Terveink:

A gondozónők részére szeretnénk elektromos kerékpárokat, hogy minél kevesebb útidővel tudják ellátni a gondozottakat. Szeretnénk flottás telefonokat is, hogy munkatársaink könnyebben el tudják érni a szakmai segítséget szükség esetén.

3. SZOCIÁLIS ÉTKEZTETÉS

Szociális étkeztetés adatai 2018-ban

Feladata

Életünk során adódhatnak olyan helyzetek - előrehaladott életkor, betegség, szűkös anyagi helyzet - amikor nehézséget jelent a főzés, az ebéd elkészítése. Szociális étkeztetés szolgáltatásunk gondoskodik arról, hogy ellátottaink – éljenek a szociális étkeztetés lehetőségével Kiszomboron.

A szolgáltatást igénybevevők így minden hétköznap, szükség esetén, szombaton is, frissen főzött ételhez juthatnak.

Az ellátás biztosításának módja:

Az étkeztetés biztosításának ideje: naponta 11 – 13 óra között történik:

- elvitel lehetővé tételével, vagy
- lakásra szállítással.

Személyi feltétel

Egy fő napi két órában látja ezen a szociális étkeztetéssel kapcsolatos feladatokat.

Indokolt esetben a meleg étel kiszállítása szombati napokon is igényelhető, erre 2018-ban átlagban 16 fő tartott igényt. Munkanapokon közhasznú foglalkoztatottak végzik az ebéd házhozszállítását.

Szociális étkezés adatai 2018-ban

Hónap	Összes étkezés		Elvitel	Kiszállítás
	Fő	Adag	Adag	Adag
Január	19	376	98	278
Február	20	340	106	234
Március	21	385	119	266
Április	19	377	125	252
Május	21	412	135	277
Június	22	419	151	268
Július	23	472	162	310
Augusztus	28	636	168	468
Szeptember	29	598	197	401
Október	34	676	200	476
November	37	656	227	429
December	35	570	189	381
Összesen.		5917	1877	4040

Térítési díj

Egy adag ebéd intézményi térítési díja 445 Ft volt 2018. évben. Az ételkiszállítás díja háztartásonként 130 Ft. Igény esetén diétás étkeztetést is megoldjuk, de 2018-ban nem kértek diétás étkeztetést.

Az étkeztetésért fizetendő térítési díj megállapításának módja

A térítési díj megállapítása jogszabály és az aktuális helyi rendelet szerint történik.

Minden étkezőnél vizsgálat tárgyát kell, képezze, hogy az általa fizetendő térítési díj összege meghaladja-e jövedelmének 30 %-át. Amennyiben meghaladja, - akkor az ellátott alacsony jövedelmét figyelembe véve, - az általa fizetendő térítési díj legfeljebb a jövedelme 30 %-ával megegyező összegű lehet.

2017 dec. 31-én 18 fő volt ellátásban szociális étkeztetésben.

2018 év folyamán 30 fő került ellátásba, 13 fő került ki az ellátásból.

A hirtelen megnövekedett igénylések egyik oka, hogy Makón megszűnt az egyik étterem ételkiszállítása. Onnan felszabadult létszám jelentkezett Intézményünknel.

A másik oka valószínűleg, hogy a Határbástya Kft sokat javított az ételek választékán, minőségén. Többen igényelték így is a szociális étkeztetést.

Terveink:

Az étkeztetés során a kerékpárokkal szállítjuk az ételhordókat, ehhez erősebb kosarakra, ételhordótartókra lenne szükségünk.

4. CSALÁDSEGÍTŐ ÉS GYERMEKJÓLÉTI SZOLGÁLAT

A Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat a megszokott helyen, a Kiszombor Óbébai u. 11. szám alatt végezte el a 2018-as évben is a munkáját.

Személyi feltételek:

Intézményünkben 2 fő látja el a családsegítői feladatokat heti 40 órában. Az ügyfelek fogadása különálló irodában történik. Az ügyintézéshez szükséges feltételek rendelkezésre állnak.

Feladata:

Az Intézményünk a feladatait az 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról, valamint az 1997. évi XXXI. törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról előírásainak megfelelően biztosítja. A családsegítő és gyermekjóléti szolgálat alapfeladataiban az előző évhez képest nem történt változás.

A járásonként működnek Gyermekjóléti Központok. A hatósági eljárással (védelembe vétel, családba fogadás, átmeneti és tartós nevelésbe vétel) érintett ügyekkel Intézményünk vonatkozásában a Makói Egyesített Népjóléti Intézmény Család-és Gyermekjóléti Központja foglalkozik.

A szolgálat a tavalyi évben 114 családdal dolgozott, ebből 24 család esetében került sor együttműködési megállapodás megkötésére.

A legtöbb családban a gyermekkel van probléma, ami lehet elhanyagolás, tanulmányi teljesítmény elmaradása, igazolatlan hiányzások, magatartási problémák. Intézkedést 37 esetben kellett tennünk. A probléma oka általában a gyenge szülői fegyelmezés és odafigyelés, illetve higiénés ellátottság rossz teljesítése. A szülőknek nincs rálátása gyermekük szabadidős tevékenységére.

Gyakori a kortárs ráhatás, több esetben fordult elő karcolásos eset. 2018-ban új esetként vettünk fel 18 gyermeket.

A védelembe vettek közül 3 család ügye került lezárásra, ezek közül egy család elköltözés miatt. A tavalyi évben 9 gyermek állt védelem alatt.

Egy válsághelyzetben lévő kismamával volt dolgunk, aki gyermekét nem vihette haza és a meglévő gyermekeit is családba fogadással kellett elhelyezni szenvedélybetegség miatt.

Az év folyamán 48 jelzésünk volt, amelyből 32 a köznevelési intézményekből érkezett. A védőnőtől 5 alkalommal jött jelzés, a Család- és Gyermejjóléti Központtól két esetben. Az óvodából és a bölcsődéből 3 alkalommal, magánszemélytől 4, Önkormányzattól pedig 1 esetben.

A beérkezett jelzésekre 3napon belül reagálunk. A jelzések általában írásban érkeznek, illetve, ha szóban érkezik egy jelzés, megkérjük a jelzőrendszer tagjait, hogy írják le a veszélyeztetettség okát, a jelzett problémát. A jelzést tevő felé 15 napon belül értesítést küldünk arról, hogy mit tettünk a fennálló probléma megoldása érdekében.

Az elmúlt évben esetkonferenciát 15, esetmegbeszélést 5, esetkonzultációt 2 alkalommal tartottunk.

A problémákra jellemző, a szülők aluliskolázottsága, gyakori a munkanélküliség, rossz anyagi körülmények miatti gyermekelhanyagolás. Legtöbbjük nyolc osztályt végzett, nehezen tudnak elhelyezkedni a munkaerőpiacon. A gyermekek jó szülőképe így nem tud kialakulni, legtöbb esetben a gyerekeknek jövőképük sincs.

Az elmúlt évben többször szerveztünk intézményünkben a gyermekeknek foglalkozásokat, például kreatív foglalkozást, süteménykészítés, szalonnasütés, lovaglás.

A nyári gyermekétkeztetést szolgálatunk felügyelte. A családokra gyakran rá kellett szólni, mert nem vitték el az ebédet.

Az elmúlt évben ruhaosztásra kéthetente került sor. A szolgáltatás népszerű a családok körében.

A karácsonyi adománygyűjtést a helyi lakosság körében hirdettük meg. 19 család részesült adományban, amely játékokból, tartós élelmiszerekből, ruhákból állt. A Kiszombori idősek és a Katolikus Karitászs segítségével 55 család kapott töltött káposztát.

Az elmúlt évben a szolgálat 260 személynél 840 esetben folytatott szakmai tevékenységet, ennek 70%-a gyermekek érdekében történt.

Lehetőségünk volt RSZTOP pályázat keretén belül élelmiszersegély biztosítására. Megváltozott munkaképességű, alacsony jövedelmű, idős személyek számára 36db, 36db, 34db csomag, rászoruló személyek számára 58db, tehát összesen 164db került kiosztásra.

A régóta működtetett ruha adományosztást is egyre több ügyfél keresi fel. Az osztásra kéthetente kerül sor, mely sok családnak jelent segítséget. A ruhaadományok elsősorban lakossági felajánlásból adódnak.

Terveink:

A Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat egyik számítógépe sokszor javításra szorul. Ezért szeretnénk egy db. új számítógépet.

A nyári táboroztatáshoz, játszóházhoz eszközök, anyagok vásárlása, valamint 1 komplett asztalitenisz felszerelés (Asztalitenisz asztal, háló, ütők és labdák) és 1 trambulín, frizbi, labdák és ugráló kötelek vásárlása is terveinkhez tartozik.

Szeretnénk a családsegítés mellett a gyermekek hasznos szabadidő töltésének segítésének is teret adni.

5.BÖLCSŐDE

Feladata

A bölcsőde olyan szolgáltató intézmény, amely alaptevékenységként napközbeni ellátást nyújt a gyermekeknek, biztosítja a gyermekek szakszerű felügyeletét, nevelését, gondozását, étkeztetését, segítve ezzel a szülők munkavégzését, képzésen való részvételét, munkavállalási esélyeik növelését, a családok életminőségének javítását. A családban nevelkedő 3 éven aluli gyermekek napközbeni ellátását, szakszerű nevelését-gondozását biztosító intézmény.

A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátás feladata a gyermekek testi, érzelmi, értelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének és családban történő nevelésének az elősegítése.

Személyi feltételek

1 fő bölcsődevezető

4 fő kisgyermeknevelő

1 fő dajka

1 fő szakácsnő

4 órában 1 fő élelmezésvezető

3 fő közmunkás (1 fő a konyhán, 1 fő a takarításba segít be, hetente váltott műszakban a dajkával, 1 fő „udvaros”)

Bölcsődeorvos havi 8 órában

Ellátotti létszámok 2018-ban

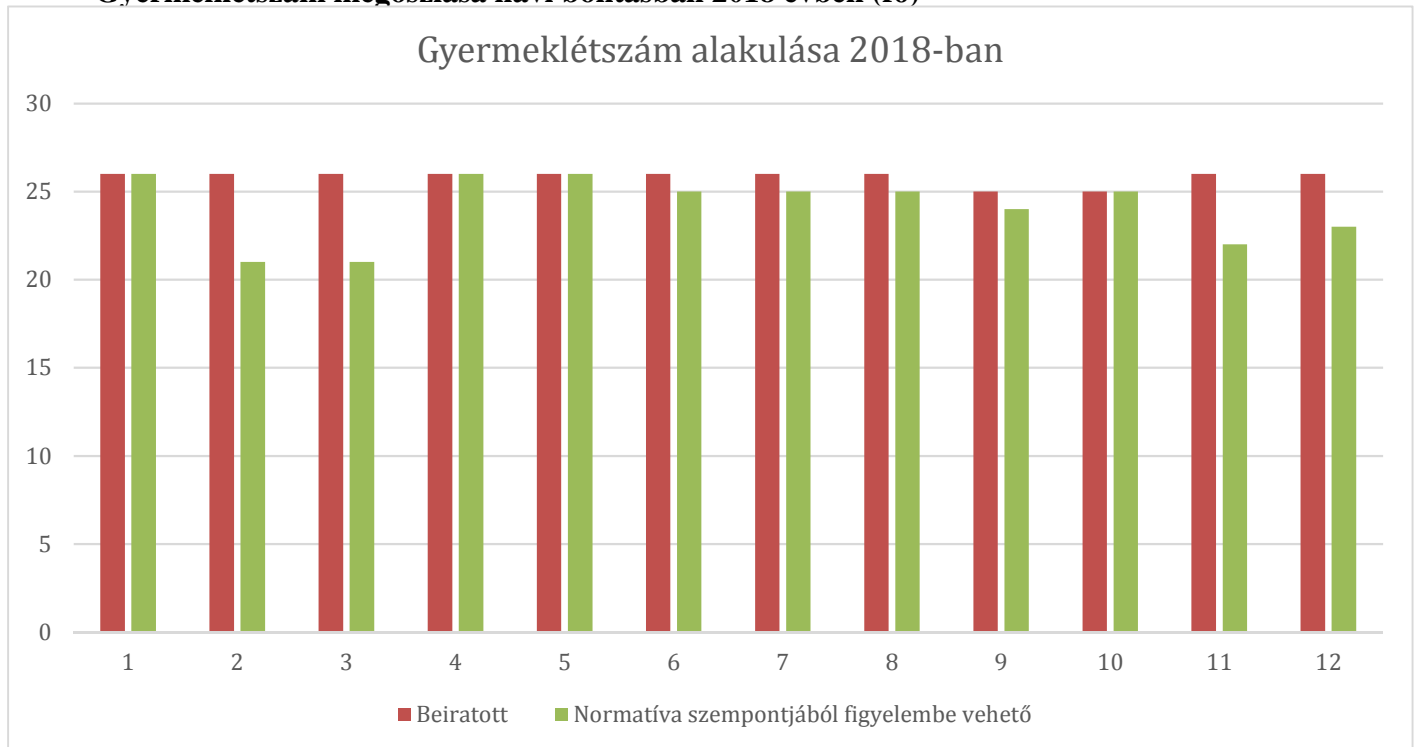
- Beíratott gyermek létszám: **26 fő**
- Normatíva szempontjából 2018-ban **25 fő** volt figyelembe vehető

Az állami normatíva igénylésére, csak azon gyermek után jogosult az intézmény, akik az adott hónapban 10 napnál többet nem hiányoztak.

Az adott hónapban egyetlen napra sem vehető figyelembe az állami normatív támogatás igénybevételekor az a gyermek, aki az adott hónapban 10 napnál többet hiányzott.

2018-ban a normatíva szempontjából 25 gyermek volt figyelembe vehető.

Gyermeklétszám megoszlása havi bontásban 2018 évben (fő)



A.) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül

B.) tartósan beteg vagy fogyatékos,

C.) családjában tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

D.) családjában három vagy több gyermeket nevelnek,

E.) nevelésbe vételét rendelte el a gyámhatóság,

F.) családjában az egy főre jutó havi jövedelem nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjárulékkal csökkentett, azaz nettó összegének 130%-át. Ez alapján 2018-ban átlagosan **4.5** fő fizetett az étkezésért, és **21.5** fő volt jogosult az ingyenes étkezésre.

2018 januárjában **26** kisgyermekkel indítottuk a naptári évet. Szeptemberben **7** gyermeketadtunk óvodába. Az új gyermekek fokozatos beszoktatása után, november 01-re értük el ismét a maximálisan felvehető gyermeklétszámot. Decemberben **4** kisgyermeketadtunk át óvodába férőhely hiány miatt, természetesen a szülők beleegyezésével és az Óvodavezetővel egyeztetve. Helyükre 2019. januárban érkeztek az újonnan felvett gyermekek.

Az év során még **2** kisgyermek távozott bölcsődénkből a család elköltözése miatt. Helyükre új gyermekek érkeztek. Így **2018** során összesen **39** kisgyermeket láttunk el bölcsődénkben.

Statisztikai adatok:

Nyitva tartási napok száma: 242 nap Az intézmény férőhely feltöltöttségének éves átlaga a beíratott gyermekek számának függvényében: 99%

2018-ban megvalósult programjaink:

- Február: Farsang, melyet a tavaszváró családi délelőttel együtt tartottunk meg.
- Április: „Húsvétozó” testvérnapi, ahol meglátogathatták bölcsődés testvéreiket a már óvodába, vagy iskolába járó gyerekek.
- Május: Anyák napi köszöntővel vártuk az édesanyákat, nagymamákat.
- Június: A gyermeknapon ugráló várral, arcfestéssel, kézműves foglalkozásokkal, lovaglással köszöntöttük a gyerekeket, és birtokba vehették az új udvari mozgásfejlesztő játékokat.
- Július: Az óvodapedagógusokkal közös szülői értekezletet tartottunk az óvodába készülő gyermekeink szüleinek.
- Augusztus: Ünnepi uzsonnán búcsúztunk az óvodába indulóktól.
- Szeptember: Szülői értekezletet tartottunk.
- Október: „Tök jó”, családi délután, töklámpás faragásával.
- November: Köszöntöttük a nagymamákat, kreatív nagyszülős családi délelőttöt szerveztünk.
- December: „Mikulás várás” majd az Adventi készülődés a jótékonyági vásárra.
- Ünnepi uzsonnán búcsúztunk az óvodába menő gyerekektől.
- A Karácsonyi ünnepségünkön öl béli mondókás játékok segítségével mutatták meg a gyerekek, milyen sok éneket, verset és mondókát ismertek meg az év során.

Családi programjainkat szívesen látogatják a szülők, nagy számban tesznek eleget meghívásainknak. Fontosnak tartjuk ezeket a rendezvényeket a szociális helyzetük miatt elszigetelődött családok integrálása miatt is. Ezekben az alkalmakon példát láthatnak a családok különböző nevelési helyzetek bölcsődei megoldására, amivel igyekszünk támogatni a család nevelési kompetenciáját, erősíteni a szülői szerepeket.

Kapcsolattartás

A Gyermekvédelmi törvény értelmében a bölcsőde jelzőrendszeri funkciót ellátó intézmény. A gyermekek érdekérvényesítése törvényi kötelezettséget jelent a gyermekek gondozásában részt vevő kisgyermeknevelők számára. Együttműködünk mindazon intézményekkel, személyekkel, akikkel a gyermek ellátása során kapcsolatba kerülünk: a védőnővel, az óvodával, a gyermekjóléti szolgálattal. Azonnal jelzéssel élünk a gyermekjóléti szolgálat felé, ha azt a kisgyermek érdeke megkívánja. 2017-ben ez 4 esetben fordult elő, 2018 során nem volt szükség jelzésre. A gyermekek óvodába történő átadását nagy szakértelemmel és körültekintéssel az óvodapedagógusokkal együtt végzik a kisgyermeknevelők. A gyermekek „átmenetelének” zökkenőmentessé tétele érdekében olyan tartalmat építettünk ki, melynek során megismerhetjük, segítjük egymás munkáját. Júliusban az óvodapedagógusok szülői értekezletet tartottak a szülőknek a bölcsődében, majd nyílt délután keretében ismerkedhettek az óvodával gyermekeikkel együtt. Minden óvodába menő kisgyermekről „jellemzést” készítenek a kisgyermeknevelők, ami segíti az óvodapedagógusokat a gyermek gyorsabb megismerésében. Szoros a szülőkkel való kapcsolattartásunk a beszoktatás, a családlátogatás, a közös programok, a szülő csoportos beszélgetések és a csoport szülői értekezletek révén is. Ezekben az alkalmakon gyakran adunk nevelési, életvezetési tanácsokat a szülőknek, amelyekre sajnos egyre jobban rászorulnak. Szülőcsoportos beszélgetéseket

általában 2-3 havonta szervezünk, és egy, a szülőket érdeklő témát járunk körül. Pl.: szobatisztaság kialakulása, beszédfejlődés segítése, a kisgyermek önállósági törekvéseinek megfelelő támogatása, viselkedési szabályok alakítása, dac kérdései, nevelési módszerek, a kisgyermekkel töltött minőségi idő fontossága. A gyermekek fejlődéséről havonta, majd 1 éves kor után 3 havonta írásbeli tájékoztatót készítünk a szülőknek, érintve benne a fejlődés minden területét. A bölcsőde nyitottsága lehetővé teszi a mindennapi találkozást a szülő és a kisgyermeknevelők között. Kapcsolatot tartunk fenn a területileg illetékes gyermekjogi képviselővel, akit rendszeresen meghívunk a szülői, illetve Érdekképviselői értekezletekre. (Más elfoglaltságaira hivatkozva még nem jelent meg.)

Intézmény szakmai dolgozóinak továbbképzése

2018 júniusától átalakult a bölcsődei dolgozók továbbképzési rendszere. Az eddigi 6 éves továbbképzési ciklus 4 évre csökkent. Minden kisgyermeknevelőnek részt kell vennie egy kötelező, egy munkakörhöz kötött, és egy szabadon választott továbbképzésen. A képzések 2019-ben indultak. Sikertelenül regisztrálnom minden kisgyermeknevelőt egy ingyenes, szabadon választható mentálhigiénés képzésre. A képző szakember pszichológus, aki helyben, bölcsődénkben tartja a képzést, amely 7 alkalommal 28 órában történik. Témája eszmeforgatás, amelyen sok hasznosítható tapasztalat hangzik el. A kisgyermeknevelők helyettesítése a képzés alatt megoldott. Bölcsődei dajkánk, Majorosné László Edit 2019 áprilisában teljesítette a dajkaképzést, ami számára 2019 decemberéig volt kötelező előírás. A bölcsődevezető folytatta főiskolai tanulmányait a szegedi Gál Ferenc Főiskola államilag finanszírozott kisgyermeknevelő szakának levelező tagozatán.

Intézményi ellenőrzések

2018 decemberében a Csongrád Megyei Kormányhivatal Hódmezővásárhelyi Járási Hivatala Hatósági Főosztály Népegészségügyi Osztálya végzett ellenőrzést bölcsődénkbe. Az épület bejárása után, csak úgy engedte tovább üzemelni bölcsődénket, hogy írásban nyilatkozni kellett arról, hogy folyamatban van az új bölcsődénk építése.

Tárgy: A Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény beszámolója a 2018. évi tevékenységéről

/2019.(V. 28.) KNÖT h.

HATÁROZATI JAVASLAT

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 92/B. § (1) bekezdés d) pontja alapján megtárgyalta és elfogadta az intézményvezető által előterjesztett beszámolót a Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény (6775 Kiszombor, Óbébai u. 11.) 2018. évi munkájáról.

A beszámoló a határozat mellékletét képezi.

A határozatról értesül:

- Kohut Amália KSZGYI intézményvezető
- Szegvári Ernőné polgármester
- Dr. Kárpáti Tibor jegyző
- Irattár