



Kiszombor Nagyközség Polgármesterétől

6775 Kiszombor, Nagyszentmiklósi u. 8.

Tel/Fax: 62/525-090

E-mail: ph@kiszombor.hu

Üsz: 22-26/2023.

Tárgy: Pályázat kiírása a Kiszombori Karátson Emília Óvoda intézményvezetői álláshelyének betöltésére

Mell.: Pályázati felhívás

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete

KISZOMBOR

Tisztelt Képviselő-testület!

A Kiszombori Karátson Emília Óvoda (a továbbiakban: Óvoda) intézményvezetőjének megbízatása 2023. július 31. napjával lejár, a megüresedő intézményvezetői álláshely pályázat útján tölthető be.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 67. §-a és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Vhr.) 21/A.§-a tartalmazza a **nevelési-oktatási intézményvezetői megbízás feltételeit:**

„Nktv. 67. § (1) Nevelési-oktatási intézményben intézményvezetői megbízás felsőfokú végzettséggel, pedagógus szakképzettséggel rendelkező és a Kormány rendeletében meghatározott egyéb feltételnek megfelelő személynek adható.”

„Vhr. 21/A.§ (1) Nevelési-oktatási intézményben az intézményvezetői megbízás feltétele:

a) az adott nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakör betöltéséhez szükséges, a 6. mellékletben meghatározott szakképzettség, középiskolában pedagógus-munkakör betöltésére jogosító mesterképzésben szerzett szakképzettség,

b) pedagógus-szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,

c) legalább négy év pedagógus-munkakörben, vagy heti tíz tanóra vagy foglalkozás megtartására vonatkozó óraadói megbízás ellátása során szerzett szakmai gyakorlat, valamint

d) a nevelési-oktatási intézményben pedagógus-munkakörben fennálló, határozatlan időre, teljes munkaidőre szóló alkalmazás vagy a megbízással egyidejűleg pedagógus-munkakörben történő, határozatlan időre teljes munkaidőre szóló alkalmazás.”

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A.-20/B. §-ában meghatározott **pályázat alapján**, 23. §-a, valamint Vhr. 22. § (1) bekezdése szerint a közoktatási intézményben magasabb vezetői beosztás **öt évre adható**.

A Vhr. 22-23. §-a előírja:

„22. § (1) 21. §-ban rögzített **magasabb vezetői**, vezetői megbízást az év során bármikor, **öt évre kell adni**. A **határozott idő lejártát követően a közalkalmazott** – az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglalt kivétellel – **az e §-ban meghatározott eljárás lefolytatásával ismételten megbízható magasabb vezetői**, vezetői feladat ellátásával.

(2)

(3) Az Nkt. 67. § (7) bekezdésében foglaltak szerinti nyilvános pályázat kiírása nélküli magasabb vezetői megbízás akkor adható, ha azzal a nevelőtestület legalább kétharmada egyetért.

(4) A (3) bekezdésben meghatározott esetben a fenntartói írásbeli kezdeményezés nevelőtestületnek történő átadásától számított legalább tizenöt napot kell biztosítani a nevelőtestületi egyetértő nyilatkozat megadására.

(5) Az intézményvezetői pályázati eljárás előkészítésével összefüggő feladatokat – ide nem értve a pályázati feltételek meghatározását – a tankerületi központ vezetője, a köznevelési intézményt fenntartó települési önkormányzat jegyzője, más fenntartó esetén a megbízási jogkör gyakorlójának megbízottja (a továbbiakban: pályáztató) látja el.

(6)

(7) A pályázati felhívásnak a Kjt. 20/A. § (3) bekezdésében foglaltakon kívül tartalmaznia kell:

a) a munkahely megjelölését,

b) a magasabb vezetői beosztásra történő megbízás időtartamát,

c) a megbízás kezdő napját és megszűnésének időpontját, valamint

d) a beosztáshoz kapcsolódó juttatásokat.

23. § (1) A pályázati eljárásban biztosítani kell, hogy a pályázat iránt érdeklődők a pályázatok elkészítéséhez szükséges tájékoztatást megkapják, és az intézményt megismerhessék.

(2) A pályázatnak tartalmaznia kell a pályázó szakmai önéletrajzát, a vezetési programját, továbbá a pályázati felhívásban megfogalmazott feltételeknek történő megfelelés hitelt érdemlő igazolását, valamint a pályázó nyilatkozatát arról, hogy hozzájárul személyes adatainak a pályázattal kapcsolatos kezeléshez, továbbításához.

...

(8) A pályázatot a véleményezési határidő lejártát követő harminc, ha az elbírálásra váró pályázatok száma a huszonötöt eléri, hatvan napon belül el kell bírálni. Ha a megbízási jogkört közgyűlés vagy képviselő-testület gyakorolja, a pályázatot a közgyűlés, képviselő-testület részére a véleményezési határidő lejártát követő harmincadik, illetve hatvanadik napot követő első testületi ülésre be kell nyújtani."

A magasabb vezető beosztás ellátására szóló megbízásra pályázatot a Kjt. 20/A. § (1) és (3)–(8) bekezdései alkalmazásával kell kiírni.

„20/A. § (1) Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot – törvény eltérő rendelkezése hiányában – a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

...

(3) A pályázati felhívásban meg kell jelölni:

a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,

b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,

c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,

d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá

e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

(4) A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,

b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá

c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételt is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az a)–c) pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál – a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál – rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az a) pont alapján történő közzétételtől kell számítani.

(5) A pályázó – a (3) bekezdés d) pontja alapján meghatározottakon túlmenően – a pályázathoz csatolja

a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,

b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,

c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat.

(6) Jogszabály eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg, melynek nem lehet tagja – a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével – a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg.

(7) A benyújtott pályázat tartalma – törvény eltérő rendelkezése hiányában – csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell.

...

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy a Kiszombori Karátson Emília Óvoda (6775 Kiszombor, József A. u. 19.) intézményvezető álláshelyének meghirdetésére vonatkozó pályázati felhívást vitassa meg és a melléklet alapján hagyja jóvá.

Kiszombor, 2023. március 22.

Tisztelettel:


Szirbik Imre
polgármester



Tárgy: Pályázat kiírása a Kiszombori Karátson Emília Óvoda intézményvezetői álláshelyének betöltésére

___/2023.(III. ...) KNÖT h.

HATÁROZATI JAVASLAT

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a pályázat kiírása a Kiszombori Karátson Emília Óvoda intézményvezetői álláshelyének betöltésére tárgyú előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Kiszombori Karátson Emília Óvoda (6775 Kiszombor, József A. u. 19.) intézményvezetői álláshelyének betöltésére pályázatot ír ki.

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a pályázati felhívás szövegét a jelen határozat mellékletét képező tartalommal jóváhagyja.

A Képviselő-testület felkéri Szirbik Imre polgármestert, hogy a pályázati felhívásnak a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (4) bekezdésében meghatározottaknak megfelelő közzétételéről gondoskodjon.

A határozatról értesül:

- Szirbik Imre polgármester
- Dr. Gácsi Zoltán jegyző
- Polgármesteri Hivatal Közgazdasági Csoport
- Irattár

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete

a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet

Kiszombori Karátson Emília Óvoda

óvodavezető (magasabb vezető)

beosztás ellátására.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama:

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege:

Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama:

A vezetői megbízás határozott időre, 5 évig szól.

A munkavégzés helye:

Csongrád-Csanád vármegye, 6775 Kiszombor, József A. u. 19.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az irányadó jogszabályokban meghatározott feladatok ellátása, az intézmény törvényes működtetése, szakmai irányítás, személyzeti-munkáltatói, gazdálkodási, adminisztrációs és adatszolgáltatási feladatok. Felelős az intézmény jogszerű működtetéséért, az önkormányzat gazdasági érdekeinek védelméért.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései és a pedagógusok előmeneteli rendszeréről és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény köznevelési intézményekben történő végrehajtásáról szóló 326/2013. (VIII. 30.) Korm. rendelet 16.§ (5a) és (11) bekezdésének rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, Felsőfokú óvodapedagógus végzettség és pedagógus szakvizsga keretében szerzett intézményvezetői szakképzettség,
- Szakképesítésnek megfelelő óvodapedagógus munkakörben szerzett legalább 4 év szakmai gyakorlat,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- Magyar állampolgárság, büntetlen előélet, cselekvőképesség

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Legalább 5 év feletti vezetői tapasztalat
- Legalább 5 év feletti szakmai tapasztalat

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

- a pályázó szakmai önéletrajza,
- az intézmény vezetésére vonatkozó program a szakmai helyzetelemzésre épülő fejlesztési elképzeléssel,
- büntetlen előélet igazolására 30 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány,
- iskolai végzettség igazolására az oklevél másolata,
- a pályázat véleményezésében és elbírálásában résztvevők betekintési jogára utaló nyilatkozat,
- továbbá a korábbi munkaviszonyokra vonatkozó igazolások.

A beosztás betölthetőségének időpontja:

A beosztás legkorábban 2023. augusztus 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2023. _____

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Szirbik Imre polgármester nyújt, a 62/525-090 -es telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

- A pályázatot egy példányban kell benyújtani - Postai úton, a pályázatnak Kiszombor Nagyközség Önkormányzata címére történő megküldésével (6775 Kiszombor, Nagyszentmiklósi u. 8.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: ____/2023., valamint a beosztás megnevezését: óvodavezető.
- Személyesen: Szirbik Imre polgármester, 6775 Kiszombor, Nagyszentmiklósi u. 8.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A jogszabályokban előírt véleményeztetési eljárás lefolytatása után Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete ülésén dönt.

A pályázat elbírálásának határideje: 2023. június 27.**A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- www.kiszombor.hu

A munkáltatóval kapcsolatban további információt a www.kiszombor.hu honlapon szerezhet.

A pályázat kiírója fenntartja a jogot, hogy a pályázati eljárás bármely szakaszában a pályázatot eredménytelenné nyilváníthatja.