



CSONGRÁD MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL
MAKÓI JÁRÁSI HIVATALA
FOGLALKOZTATÁSI OSZTÁLY

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata
Szegvári Ernőné polgármester részére

Kiszombor
Nagyszentmiklósi u. 8.
6775

Iktatószám: CS-04M/01/11144-1/2019.

Tárgy: tájékoztatás

Ügyintéző: Bárdi László

Tel.: 62/681-472

Hiv. szám: 94-20/2019.

Tisztelt Polgármester Asszony!

Hivatkozva a fenti számon érkezett meghívására, tisztelettel megköszönöm a testületi ülésen való részvétel lehetőségét!

A „Tájékoztatás a közmunkaprogram tapasztalatairól, valamint Kiszombor munkaerőpiaci helyzetéről” című napirendi ponthoz az alábbi írásos anyagot nyújtom:

1/ Kiszombor Nagyközség közigazgatási szempontból a Makói járáshoz tartozik.

A Makói járás főbb statisztikai adatai:

Népesség (2018. jan.1.): **42.672 fő**

Foglalkoztatottak létszáma (2016): **18.989 fő**

2011. óta 2557 fővel (15,6%-kal) növekedett

Inaktívak, eltartottak (2016.): **22.710 fő**

2011. óta 3300 fővel (13%-kal) csökkent

Vállalkozások száma (2017.): **8387** (ebből társas vállalkozás: 972)

- mezőgazdaság: 5162

- ipar: 441

- szolgáltatás: 2784

Kiszombor Nagyközség lakónépesség alapján első a járáshoz tartozó többi község rangsorában:

Népesség: 3673 fő (2018.01.01)

692 regisztrált vállalkozás (2016-ban):

- 43 kft

- 21 bt

- 625 egyéni vállalkozó

2/ Munkanélküliségi adatok:

Makó járás, 2019. március:

Nyilvántartott álláskeresők létszáma: 927 fő

(a megyei 7616 fő 12,2%-a)

A munkanélküliség relatív mutatója: 4,9%

(álláskeresők/gazdaságilag aktívak aránya)

Álláskereső férfi/nő arány: 45/55 %

Életkor: 25 év alattiak 12,7%; 50 év feletti: 44%

Végzettség szerint: maximum 8 ált. végzett: 40%

FHT-sok: 50 fő

Kiszombor Nagyközség, 2019. március:

Nyilvántartott álláskeresők létszáma: 81 fő

2010. februárban: 289 fő volt (10,26%), ehhez képest 72%-os a csökkenés

Relatív mutató: 3,02 % (álláskeresők/gazdaságilag *aktív korúak* aránya)

FHT-s létszám: 4 fő

Álláskeresési ellátáson van: 50 fő

3/ Foglalkoztatáspolitikai célkitűzések, és megvalósításuk eszközei, módszerei:

a/ A közfoglalkoztatásban résztvevők kivezetése az elsődleges munkaerőpiacra

Kiemelt jelentőséget élvez különös tekintettel a 25 év alatti célcsoport munkához juttatása, ők azok, akiket a közfoglalkoztatás helyett az elsődleges munkaerőpiacra kell elhelyezni. Fontos, hogy ezek a fiatalok a lehető legkevesebb időt töltsenek munka nélkül, hiszen az ő megjelenésük és első élményük a nyílt munkaerőpiacon meghatározó jelentőségű.

Szintén kiemelt célcsoport a szakmával rendelkező álláskeresők, mert az elsődleges munkaerőpiac mára szinte valamennyi szakmai területen munkaerőhiánnyal küzd, így ezt a szűkösséget orvosolni elsődleges elvárás. Nem cél a szakmunkások közfoglalkoztatottként való elhelyezése.

A hosszabb idő óta (már egy éve legalább) a közfoglalkoztatásban lévő álláskeresők intenzívebb utánkövetése és áthelyezése a gazdasági szereplők által kínált álláshelyekre. Ennek elősegítése érdekében minden aktív támogatási eszköz alkalmazása elvárás,

valamint folyamatos kapcsolattartás a közfoglalkoztatásban érintett egyéb szereplőkkel (önkormányzatok, állami szervezetek). Közfoglalkoztatásban lévő személyek közvetítése a bejelentett álláslehetőségekre.

b/ A nyilvántartott álláskeresők létszámának csökkentése

Egyedi megoldási javaslatok kidolgozása, személyre szabott cselekvési tervek alkalmazása annak érdekében, hogy az álláskereső a lehető legrövidebb idő alatt és a számára legmegfelelőbb álláshelyet megtalálja. Szolgáltatások nyújtása csoportos és egyéni tanácsadás, amellyel az álláskeresők motivációját kívánjuk növelni. Álláskeresési technikák oktatása, önéletrajzírás fortélyainak bemutatása. Az egyéni cselekvési tervek 6 havi felülvizsgálata az egyén számára a megfelelő megoldás megkeresése érdekében. Aktív foglalkoztatási eszközök ismertetése, bértámogatás, helyközi utazási támogatás és lakhatási támogatás megismertetése.

c/ A foglalkoztatást helyettesítő támogatottak arányának csökkentése vagy szinten tartása

A munkaerőpiac egyensúlyának eléréséhez fontos, hogy a szociálisan vagy egyéni képességei szempontjából hátrányos helyzetben lévő álláskeresők is megtalálják a megfelelő foglalkoztatási lehetőséget és ne kerüljenek állami és/vagy önkormányzati szociális ellátási kényszerbe. Hiszen nem cél a szociális juttatásban részesülők számának növelése, épp ellenkezőleg, a munkához juttatás, az elhelyezkedés elősegítése az elsődleges munkaerőpiacra történő visszavezetés.

d/ A rendelkezésre álló uniós és hazai források hatékony felhasználása

A fentiekben nevesített célok megvalósítását szolgálják a különböző uniós és hazai forrásból finanszírozott támogatások. Fontos, hogy minél több álláskereső, minél több foglalkoztató ismerje ezeket a lehetőségeket, ezért - a korábbi évek gyakorlatának megfelelően - tematikus ismertető előadások, célcsoporti tájékoztatók kerülnek megszervezésre. Uniós programokkal kapcsolatban munkáltatói fórumok tartása, állásbörzék szervezése álláskeresők és közfoglalkoztatásban lévők számára.

4/ Közfoglalkoztatási programok Kiszomboron:

A településen jelentős szerepet játszottak a közfoglalkoztatási programok a 2. pontnál kifejtett álláskeresői létszámcsökkenésben. 2013-ban 66 fő, 2014-ben 82 fő, 2015-ben 125 fő, 2016-ban 113 fő, 2017-ben 92 fő, 2018-ban 66 fő vett részt a településen havonta átlagosan közfoglalkoztatásban, mely létszám 28%-kal alacsonyabb, mint az előző éves átlagadat.

A 2019-es közfoglalkoztatási programok:

Járási start mintaprogramok: - mezőgazdasági: 8 fő
- szociális: 15 fő

Helyi, „hagyományos”, hosszabbidejű közfoglalkoztatás:
- önkormányzati: 12 fő
- intézmények, egyéb: 6 fő

Országos közfoglalkoztatási programok: 13 fő

Programok feltöltöttsége: 2019. 14. heti létszám: 53 fő összesen .

Makó, 2019. április 18.

A járási hivatalvezető jogkörében eljárva:

dr. Lakatos - Tóth Andor
hivatalvezető - helyettes

nevében és megbízásából

Tisztelettel:




Bárdi László
osztályvezető