

## A szakmai munkaközösség véleménye Börcsökné Balázs Márta óvodavezetői Pályázatáról

Óvodánk vezetőjének szakmája iránti elhivatottságát jól tükrözi szakmai önéletrajza. Mindig képes megújulni az új feladatokat kihívásnak tekinti. A testületet ösztönzi, a humán erőforrásokat tartalékokat igyekszik kiaknázni. (továbbképzések, továbbtanulás stb...)

Nagyon jól ismeri és azonosulni tud a helyi pedagógiai programunk célkitűzéseivel, feladataival.

Tisztában van intézményünk és kollektívánk erősségeivel, gyengeségeivel, erre építve elérhető, előremutató célkitűzései vannak.

A rövid-, közép-, hosszú távú tervei egymásra épülnek, nevelőtestületünk által megvalósíthatóak, a realitásokat tükrözik.

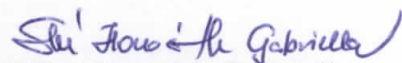
Kollégáira mindig odafigyelő empátikus, demokratikus vezetési stílus jellemzi.

Igyekszik megragadni és kihasználni minden olyan lehetőséget, amely az óvoda szűkös költségvetését javítani hivatott.(pályázatok, rendezvények stb..)

Pályázatában szépen megfogalmazódik, hogy mai rohanó világunkban milyen fontos a tudatos óvodai nevelés, a szeretetteljes nyugodt légkör, a barátságos intézményi környezet biztosítása, hiszen a családi nevelést nem helyettesítve, de szorosan kiegészítve azt, válik lehetővé, hogy a társadalom számára értékes, önálló, kreatív egészséges gyermekeket neveljünk.

*Pályázata egészét áthatja a „GYERMEKEK MINDENEFELT” szemlélet.*

További sikeres munkájához sok kitartást és türelmet kívánunk!



Süliné Horváth Gabriella

szakmai munkaközösség vezető

## Reflektálás az intézményvezetői pályázatra

Az óvodavezetői pályázatra elsősorban, mint Közalkalmazotti Tanács elnöke reflektálok.

Véleményem szerint, tisztségemből adódóan a munkavállalók, óvodai dolgozók szemszögéből kell elemeznem és reflektálnom a beadott dokumentumra.

Fontosnak tartom az intézményvezető, egyben pályázó részéről adott támogatást a pedagógus életpályához tartozó minősítő eljárásban történő gyors részvételhez.

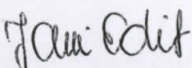
Szimpatikus számomra a főiskolai gyakorlóhely és a mentorálási tevékenység támogatása az intézményvezető részéről, hiszen ezzel felismerte óvodánk újabb menedzselésének, presztizs növelésének lehetőségét.

Nélkülözhetetlen a szakmai innováció és a további szakképzések megszerzésére irányuló vezetői támogatás, hiszen a környezetvédelem és a tehetséggondozás kiemelt területként jelentkezik.

Egyetértek azzal a vezetői hozzáállással, mely szorgalmazza az óvodában dolgozók erkölcsi és anyagi elismerésének fokozását. Ezeknek a lehetőségeknek a felkutatására, kidolgozására megfelelő és hatékony menedzser stáb felállítása szükséges.

Támogatom a határon áthidaló projektek megvalósítását, testvérkapcsolatok kialakítását a határon túli óvodákkal. Ezáltal még változatosabbá, sokszínűbbé és vonzóbbá tehetik intézményünket.

A szakmai és folyton változó törvényi változások figyelembe vétele mellett nagyon fontosnak tartom az óvodában dolgozó közalkalmazottak mentális egészségének megóvását. Mentálisan és fizikailag egészséges pedagógusok tudnak megfelelően nevelni. Az óvónők, dajkák modellként szolgálnak a gondjaikra bízott gyerekeknek és egyáltalán nem mindegy, hogy milyen a mintaként állított ember hozzáállása a neveléshez ismeret átadáshoz és mit sugároz a külvilág felé. Lehetőségeket, szponzorokat, legfőképp pályázatokat kell felkutatni, melyek a pedagógusok mentális egészségének megóvását célozzák meg. Gondolok itt: egészség állapot felmérésre, számítógépes lábvizsgálatra, stresszoldó, önismereti, önfejlesztő tréningekre, közös kirándulások, szabadidős tevékenységek, egészségmegőrző eszközök.

  
Közalkalmazotti Tanács elnöke