



## Kiszombor Nagyközség Polgármesterétől

6775 Kiszombor, Nagyszentmiklósi u. 8.

Tel/Fax: 62/525-090

E-mail: ph@kiszombor.hu

Üsz.: 22-38/2018.

**Tárgy:** A polgármester cafetéria-juttatására vonatkozó szabályozás

### Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete

#### KISZOMBOR

#### *Tisztelt Képviselő-testület!*

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 3/2018.(II. 14.) önkormányzati rendelete 20. § (5) bekezdésének rendelkezése szerint a Képviselő-testület a polgármester, a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői, ügykezelői, továbbá a Munka Törvénykönyve alapján foglalkoztatott – köztisztviselőnek, ügykezelőnek nem minősülő – munkavállalói részére 200.000,- Ft/fő/év cafetéria-juttatást biztosít.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 225/L. §-a értelmében a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően kell alkalmazni a Kttv.-nek a cafetéria-juttatást szabályozó 151. §-át. A cafetéria-juttatást a törvény alanyi jogon biztosítja, a cafetéria-jogosultságot a Kttv. a jogviszony fennállásához köti.

A Kttv. 151. § (3) bekezdése alapján a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban rendelkezik a cafetéria-juttatás igénybevételének részletes szabályairól, elszámolásának rendjéről és visszatérítésének szabályairól. A jegyző által kiadott szabályzat hatálya csak a képviselő-testület hivatalában foglalkoztatottakra terjedhet ki. A Kttv. 225/A. § (1) bekezdése értelmében a polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogkört, ebből következően a polgármester cafetéria-juttatására vonatkozó részletes szabályozás megalkotására a képviselő-testület jogosult és köteles.

Az Igazságügyi Minisztérium álláspontja szerint annak ugyanakkor nincs akadálya, hogy a képviselő-testület a polgármester éves cafetéria-juttatásának összegét megállapító határozatában a közszolgálati szabályzat cafetéria-juttatás igénybevételére vonatkozó szabályait rendelje alkalmazni a polgármester cafetéria-juttatásának igénybevételére, az azzal való elszámolásra és visszatérítésre – az előző években ez így is történt.

A jegyző által kiadott közszolgálati szabályzat rendelkezései akként módosultak, hogy a cafetéria-juttatásra vonatkozó szabályok külön szabályzatban – a Kiszombori Polgármesteri Hivatal cafetéria juttatásairól szóló szabályzatában kerültek rendezésre.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatnak megfelelően dönteni szíveskedjen.

Kiszombor, 2018. március 22.

Tisztelettel:

**Szegvári Ernőné**  
polgármester

**Tárgy:** A polgármester cafetéria-juttatására vonatkozó szabályozás

\_\_\_\_\_/2018.(\_\_\_\_\_) KNÖT h.

## **HATÁROZATI JAVASLAT**

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a polgármester cafetéria-juttatására vonatkozó szabályozás tárgyú előterjesztést és az alábbi döntést hozta:

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 151. §-a és 225/L. §-a, a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 73. §-a, valamint Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 3/2018.(II. 14.) önkormányzati rendelete 20. § (5) bekezdésének rendelkezése szerint Szegvári Ernőné polgármester 2018. évi cafetéria-juttatásának éves, közterheket is tartalmazó bruttó összegét 200.000,- Ft összegben határozza meg akként, hogy a cafetéria-keret felhasználására vonatkozó eljárási rendet 2018. évben is a Kiszombori Polgármesteri Hivatal cafetéria juttatásairól szóló szabályzata szerint határozza meg, ezen szabályzat cafetéria-juttatás igénybevételére vonatkozó részletszabályait rendeli alkalmazni a polgármester cafetéria-juttatásának igénybevételére, az azzal való elszámolásra és visszatérítésre.

*A határozatról értesül:*

- Szegvári Ernőné polgármester
- Dr. Kárpáti Tibor jegyző
- Polgármesteri Hivatal Közgazdasági Csoport
- Irattár