

MEGÁLLAPODÁS

személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatás –

ÉTKEZTETÉS

- biztosítása tárgyában

Ikt.sz.:

mely létrejött egyrészről a Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény (6775 Kiszombor, Óbélai u. 11. sz.), mint szociális alapszolgáltatást nyújtó intézmény (a továbbiakban: ellátást nyújtó intézmény) képviselője, másrészről

mint ellátást igénybevevő:

- házassági családi és utóneve:
- születési családi és utóneve:
- lakcíme:
- telefonszáma:
- anyja neve:
- születési helye:
- születési ideje:
- személy igazolványának száma:
- TAJ-száma:
- nyugdíjas törzsszáma:

Gondnokság alatt áll-e? igen – nem

mint ellátást igénybe vevő törvényes képviselője:

Amennyiben gondnokság alatt áll: korlátozó – kizáró

Gondnoka neve:

Gondnoka címe:

között, alulírott napon, az alábbi feltételek szerint:

I.) A megállapodás tárgya

- 1.) Az ellátást nyújtó szolgáltatás, étkeztetést biztosít az ellátást igénybevevő részére.
- 2.) Az Szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény szerinti ellátást biztosítja, a vonatkozó jogszabályokban és a jelen megállapodásban szabályozott módon.
- 3.) Az intézmény az ellátást..... év hó napjától kezdődően határozott időre: év hó napig vagy határozatlan időre biztosítja.

II.) Szolgáltatások és fizetési kötelezettség

4.) A felek tájékoztatási kötelezettsége

4.1.) Az ellátás igénylésekor az intézmény tájékoztatta az ellátást igénybe vevőt

- az intézmény által biztosított ellátás tartamáról és feltételeiről,
- az intézmény által vezetett nyilvántartásokról,
- az intézmény által biztosított ellátás igényléséhez szükséges okiratokról, és más, jogszabályban meghatározott feltételekről.

4.2.) A jogosult az ellátás igénylésekor köteles nyilatkozni:

a tájékoztatásban foglaltak tudomásulvételéről, és annak tiszteletben tartásáról,

arról, hogy a szociális ellátásra való jogosultság feltételeiben és a jogosult, továbbá a közeli hozzátartozója személyazonosító adataiban történt változásokról haladéktalanul tájékoztatni fogja az intézmény vezetőjét, minden olyan körülményről, amely a személyi térítési díj megállapításához szükséges,

minden olyan dologról, ami az ellátás biztosítását, illetve megszűnését befolyásolhatja, vagy azt más okból fontosnak tartja.

4.3.) Az intézmény vezetője köteles értesíteni, illetve tájékoztatni a jogosultat:

- az ellátás biztosításában felmerült akadályoztatásról, az ellátás ideiglenes szüneteltetéséről,
- a díjfizetési hátralék következményeiről, valamint a behajtás érdekében kezdeményezett intézkedésről.

5.) Az intézmény a következő szolgáltatásokat nyújtja:

Napi egyszeri meleg étel – ebéd – biztosítása munkanapokon, igény szerint szombaton is. Igény esetén diétás étkeztetés.

A szolgáltatás igényelt formája: - elvitel,
- az intézményben helyben fogyasztás,
- lakásra szállítás.

Az ebéd kiszolgálása az intézmény által az igénybevevő részére, a megállapodás alapján

(....., utca szám
alatt) történik, az
intézmény által meghatározott időpontban.

6.) Az ellátásért fizetendő térítési díj megállapítása, fizetése:

6.1.) Az intézményi térítési díjat a fenntartó, Kiszombor Nagyközség Önkormányzata rendeletben határozza meg a Sztv.-ben foglaltak figyelembe vételével.

Az étel helyben fogyasztásáért vagy elviteléért fizetendő személyi térítési díj a napi személyi térítési díj és az adott hónapban igénybe vett étkezési napok szorzata. A személyi térítési díjat, tárgyhót követő hónap utolsó munkanapjáig kell megfizetni.

Befizetés módja:

- személyesen az intézményben, számla ellenében,
- az étkeztetésben részesülők a személyi térítési díjat a saját lakásukon adják át (amennyiben egészségi állapotuk indokolja) a térítési díj beszedésére kijelölt gondozónő részére.

A jelen szerződés megkötésekor a meleg ebéd intézményi térítési díja:

.....Ft/nap (ÁFA nélkül).

A jelen szerződés megkötésekor a meleg ebéd kiszállításának intézményi térítési díja Ft/nap.

A hozzátartozó vállalta a személyi térítési díj megfizetését, mely a 1993. évi III. törvény 117/B. §-a szerint a mindenkorai intézményi térítési díjjal azonos összegű

igen

nem

.....
hozzátartozó

Az ellátást igénybe vevőnek (kötelezett) az intézmény által biztosított

meleg **ebédért** Ft/nap (ÁFA-val) **személyi térítési díjat**
köteles fizetni.

Az ellátást igénybe vevőnek (kötelezett) az intézmény által **kiszállított**

meleg ebédért.....Ft/nap **személyi térítési díjat** köteles fizetni.

A szociális alapszolgáltatás személyi térítési díj megállapításának alapja a szolgáltatást igénybe vevő személy rendszeres havi jövedelme, kiskorú igénybe vevő esetén a családban egy főre jutó rendszeres havi jövedelem. A személyi térítési díj étkeztetés esetén nem haladhatja meg a jövedelem a 30 %-át.

6.2.) A személyi térítési díj összege évente – a fenntartó által – egy alkalommal vizsgálható felül és változtatható meg.

A térítési díj felülvizsgálata során megállapított új személyi térítési díj megfizetésének időpontjáról a fenntartó rendelkezik, azzal a feltétellel, hogy az új térítési díj megfizetésére a jogosult nem kötelezhető a felülvizsgálatot megelőző időszakra.

6.3.) A térítési díjat az igénybevétel napjától havonként, a tárgyhónapot követő hónap utolsó munkanapjáig kell megfizetni. Abban a nem kívánt esetben, ha az ellátást igénybe vevő a személyi térítési díj fizetési kötelezettségének nem tesz eleget, az intézményvezető 15 napos határidő megjelölésével felhívja a kötelezettet az elmaradt térítési díj megfizetésére. Amennyiben a határidő eredménytelenül telt el, a díjhátralékot nyilvántartásba veszi, és ezt negyedévente átadja fenntartónak.

Ha a jogosult a személyi térítési díj összegét vitatja vagy annak csökkentését, illetve elengedését kéri, akkor e kérésével az értesítés kézhezvételétől számított nyolc napon belül fenntartóhoz fordulhat, aki határozattal dönt a személyi térítési díj összegéről.

7.) Az intézményi jogviszony, az ellátás megszűnése

7.1.) Az 1993. évi III. törvény 100. §-a és a 101. § szerint az intézményi jogviszony megszűnik:

- a) az intézmény jogutód nélküli megszűnésével,
- b) a jogosult halálával,
- c) határozott idejű megállapodás esetén a megjelölt időtartam lejártával.

Az intézményi jogviszony megszüntetését a jogosult, illetve törvényes képviselője indoklás nélkül, bármikor kezdeményezheti. Ezt követően az intézményvezető az intézményi jogviszonyt megszünteti.

Az intézményvezető az intézményi jogviszonyt megszünteti:

ha az ellátás feltételei már nem állnak fenn,

ha a jogosult az ellátás igénybevételével kapcsolatos előírásokat (házirendet) súlyosan megsérti, ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy a térítési díjfizetési kötelezettségnek nem tesz eleget, hivatkozva az 1993. évi III. törvény 102. § (1) bekezdésére, ha hat hónapon át folyamatosan térítési díjtartozás áll fenn, és az a hatodik hónap utolsó napján a kéthavi személyi térítési díj összegét meghaladja, és vagyoni, jövedelmi viszonyai lehetővé teszik a térítési díj megfizetését.

Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy vagyoni, jövedelmi viszonyai olyan mértékben megváltoztak, hogy a személyi térítési díj megfizetésére vonatkozó kötelezettségnek nem tud eleget tenni, köteles az intézményvezetőnél rendkívüli jövedelemvizsgálat lefolytatását kezdeményezni. Az intézményvezető a jövedelemvizsgálatot lefolytatja, és a személyi térítési díjat a jövedelemvizsgálat eredményének megfelelően állapítja meg.

Ha az ellátott, a törvényes képviselője vagy a térítési díjat megfizető személy nem kéri az előző bekezdés szerinti jövedelemvizsgálat lefolytatását, úgy kell tekinteni, hogy vagyoni, jövedelmi viszonyai lehetővé teszik a térítési díj megfizetését.

Ha három hónapon át térítési díjtartozás áll fenn, az ellátottat, a törvényes képviselőt vagy a térítési díjat megfizető személyt írásban tájékoztatni kell a felmondás lehetőségéről, annak kezdő időpontjáról.

7.2.) Az ellátás megszűnésekor a felek egymással elszámolnak, mely ügylet kiterjed:

- a fizetendő személyi térítési díjakra, ezek esetleges hátralékaira,
- minden olyan dologra, melyek – az ellátás megszüntetéséhez okszerűen kapcsolódnak.

Nem lehet bevonni az elszámolásba az ellátás megszűnéséhez kapcsolódó jogi és adminisztratív költségeket.

8.) Az intézmény kijelenti, hogy előre nem látható helyzetekben is minden elvárhatóat megtesz, hogy a megállapodásból következő kötelezettségeit a lehető legjobban teljesítse.

9.) A panasztétel lehetősége és kivizsgálási módja

Az intézményvezető az ellátás megszüntetéséről, valamint a megszüntetés ellen tehető panaszról írásban értesíti a jogosultat, illetve törvényes képviselőjét.

Az intézményvezető kötelessége minden panasz kivizsgálása, és a szükséges intézkedés megtétele. Az intézményvezető tizenöt napon belül köteles a panasztevőt írásban értesíteni a panasz kivizsgálásának eredményéről. Amennyiben az intézményvezető határidőben nem intézkedik, vagy a panasztevő nem ért egyet az intézkedéssel, az intézkedés kézhezvételétől számított nyolc napon belül a fenntartóhoz fordulhat jogorvoslattal. Ilyen esetben az ellátást változatlan feltételek mellett, mindaddig biztosítani kell, amíg a fenntartó, illetve a bíróság jogerős és végre hajtható végzést nem hoz. Az ellátást igénybe vevőt az intézményvezető köteles tájékoztatni - probléma esetén - az ellátottjogi képviselő elérhetőségéről. Az aktuális név, cím, telefonszám, fogadóórák a tájékoztatótáblán található.

Az ellátottjogi képviselő feladatai:

- tájékoztat, segít a szolgáltatással kapcsolatos kérdések, konfliktusok megoldásában panaszok megfogalmazásában és kivizsgálásában (kivéve jogviszony keletkezése, megszűnése),
- a szociális szolgáltatásokat igénybe vevő személyek képviseletében eljárhat.

A megállapodást aláíró felek kijelentik, hogy vitás kérdéseiket elsődlegesen tárgyalás útján kívánják rendezni.

Jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben Polgári Törvénykönyv, továbbá az idők ellátására vonatkozó mindenkor hatályos jogszabályok rendelkezései az irányadók.

Kiszombor, 20....év.....hó.....nap

.....
intézményvezető

Egy példányt átvettem:

.....
ellátást igénybe vevő

.....
tartásra kötelezett vagy azt
vállaló személy

Záradék:

A megállapodás aláírásával egyidejűleg kijelentem, hogy az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény által biztosított adatkezeléshez történő hozzájárulási jogomról, valamint a szolgáltatás igénybevételével járó adat-nyilvántartási kötelezettségről tájékoztatásban részesültem. Továbbá ezúton nyilatkozom, hogy hozzájárulok az adataimnak a mindenkor jogszabályi előírások szerinti kezeléséhez, hivatalos megkeresés esetén azokról adatot szolgáltatasson (TEVADMIN/KENYSZI).

Az adataimban történt változásokról haladéktalanul értesítem az intézményt.