



Kiszombori Karátson Emília Óvoda
6775 Kiszombor József A. u. 19
Tel/fax: 297-063 e-mail: kzovoda@sasip.hu
OM azonosító: 029538

V. KÖZÉPTÁVÚ TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2018. 09. 01 – 2023. 08. 31.

A Kormány 277/1997. /XII. 22./ rendeletének a pedagógus szakvizsgáról, a pedagógus továbbképzésről, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről alapján.

Tartalom:

1. Szakvizsgára vonatkozó alapprogram
2. Továbbképzésre vonatkozó alapprogram
3. Helyettesítésre vonatkozó alapprogram
4. Finanszírozásra vonatkozó alapprogram
5. Beiskolázási terv

A HÉTÉVENKÉNTI PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉS

A 2011. évi CXCV. köznevelési törvény 62. § (2) bekezdése rögzíti, hogy a pedagógusnak hétévenként legalább egy alkalommal továbbképzésen kell részt vennie. A pedagógusnak kötelessége, hogy a továbbképzésben részt vegyen és folyamatosan képezze magát. A hétéves cikluson belül, bármikor teljesítheti az előírt kötelezettségét.

- Mentésül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. - Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.
- Ha a pedagógus a nevelő-oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, vagy a képzésben való részvétel óta legalább 10 év telt el - olyan szakmai megújító továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettségéhez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, kiegészítéséhez.
- A köznevelési intézmény vezetőjének olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához.

(4) A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából a külön jogszabályban meghatározottakon kívül csak olyan továbbképzés vehető figyelembe, amelynek programját az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott.

- az informatikai írástudást szolgáló ECDL, ECDL start vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat.
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat.
- a kulturális területre vonatkozó szakirányú képzések elvégzését igazoló oklevél.

Az Nkt. 65. § (6) bekezdése szerint a legalább Pedagógus II. fokozatot elért pedagógus tízévenként – tudományos kutatáshoz, vagy egyéni tudományos továbbképzésben való részvételhez – legfeljebb egy évi fizetés nélküli szabadságot (a továbbiakban alkotói szabadság) vehet igénybe. Összesen három alkalommal. Ekkor állami ösztöndíj lehetőségével élhetnek.

Az intézményünkre vonatkozó továbbképzési program azt határozza meg, hogy a pedagógiai program figyelembevételével az adott ötéves cikluson belül milyen módon tudjuk lehetővé tenni a továbbképzésben való részvételt.

Ez az ötéves továbbképzési időszak tovább tagolódik, egy-egy nevelési évre szóló beiskolázási tervre.

Az intézmény továbbképzési programját a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el és hagyja jóvá. Felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A fenntartóra vonatkozó feladatok:

- A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.
- Ellenőrzi a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,

- Vizsgálja a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét, és a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A SZAKVIZSGÁRA VONATKOZÓ ALAPPROGRAM

1. A szakvizsgára való felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez. A pedagógus munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlatot, képességet, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt.

2. A szakvizsgára való felkészítésbe az a pedagógus kapcsolódhat be, aki rendelkezik a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséggel, valamint legalább három év pedagógus munkakörben eltöltött szakmai gyakorlattal.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

3. A rendelet 20-24 § értelmében azoknak a pedagógusoknak, akik a kormányrendelet hatálybalépésekor közalkalmazotti jogviszonyban állnak, a pedagógus szakvizsga megléte nem foglalkoztatási, alkalmazási feltétel.

Kivétel az óvodavezetői megbízás:

- 2010-től csak az kaphat vezetői megbízást, aki pedagógus szakvizsgával rendelkezik. 2015. január 1-től kezdődően pedig vezető óvónői feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.

4. A szakvizsgára történő felkészülésbe, az érdekelt jelentkezése és választása alapján lehet bekapcsolódni – kivéve, ha a részvételt a munkáltató rendeli el.

5. Szakvizsgára történő képzésnél előnyben kell részesíteni:

- akinek a szakvizsga alkalmazási feltétel.

6. A képzésben való részvétel kérése és engedélyezése írásban történik, ill. a munkáltató rendeli el. Az intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételtől, ill. kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

A TOVÁBBKÉPZÉSRE VONATKOZÓ ALAPPROGRAM

1. A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására bővítésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka ellátásában.

2. **4. § (3)** Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, az e rendelet 16. §-ának (4) bekezdésében és 17. §-ában meghatározott kedvezményekre, juttatásokra akkor tarthat igényt, ha olyan továbbképzésben vesz részt, amely hozzájárul az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: *szakmai megújító képzés*). E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt. A kedvezmények, támogatások igénybe vehetők a szakmai megújító képzés teljesítése utáni továbbképzésben való részvétel esetén.

E bekezdésben foglaltakat alkalmazni kell akkor is, ha a pedagógus pedagógiai ellenőrzése, minősítésen való eredménye, és saját ellenőrzése alapján a munkáltató szükségesnek tartja, hogy az érintett pedagógus szakmai megújító képzésben vegyen részt.

A szakmai megújító képzés hozzá járul az alapképzésben szerzett ismeretek és jártasságok megújításához. Ennek minősül a Kormányrendelet 5. §. (8) bekezdésében meghatározott:

- Felsőoktatási intézmény által szervezett a pedagógus végzettségéhez kapcsolódó legalább 60 órás felkészítés.
- A munkáltató által elfogadott a fejlesztő értékelés során feltárt hiányterületekhez kapcsolódó továbbképzések.

3. A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus munkakör betöltésére jogosító felsőfokú végzettséget.

A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető továbbá:

- A munkakör betöltésére jogosító főiskolai végzettség megszerzése után további főiskolai, vagy egyetemi szintű képzéssel, második vagy további oklevél, diploma megszerzésével.
- Nemzetközi szerződések alapján szervezett továbbképzésben való részvétellel.

4. Teljesítette a továbbképzésben való részvétel követelményeit, aki a rendelet hatálybalépését megelőző öt éven belül:

- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettsége mellett főiskolai szintű alapképzésben, szakirányú továbbképzésben szerzett oklevelet.
- pedagógus szakvizsgával egyenértékű oklevelet szerzett.
- olyan intenzív továbbképzésben vett részt, melynek a továbbképzés ideje legalább 120 óra volt, vagy a továbbképzés szakdolgozat megvédésével zárult.
- további műveltségi területek követelményeinek teljesítése
- legalább 30 kredit pontot eredményező részismeretszerzés

5. Juttatások csak a szakmai megújító képzésben résztvevőknek jár. A rendelkezés célja, hogy ne elsősorban 120 órás továbbképzéssel, hanem oklevél megszerzésével valósuljon meg a továbbképzés.

Az aktuális hétévenkénti továbbképzési periódus 2012. szeptember 01-től – 2019. augusztus 31-ig tart.

A következő hétévenkénti továbbképzési periódus: 2019. szeptember 01-től 2026. augusztus 31-ig tart.

A hétévenkénti továbbképzés elmulasztása miatt a munkáltató csak akkor élhet szankcióval, ha a teljesítés elmaradásáért a pedagógus a felelős. Nem alkalmazható szankció azzal szemben, akinek a munkáltató nem biztosított lehetőséget arra, hogy bekapcsolódjon a továbbképzésbe, illetve csak részben biztosította a továbbképzés teljesítésének lehetőségét.

Azonban, ha a pedagógusnak módjában állt részt venni a továbbképzésben, de azon nem jelent meg, nem iratkozott be, vagy nem fejezte be a tanulmányokat sikeresen, ebben az esetben a 2011. évi CXCV. köznevelési törvény 62. § (2) bekezdése szerint megszüntethető - munkaviszony esetén felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel- a pedagógusnak.

(Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező. ?)

6. A Kormányrendelet szerint a hétévenkénti továbbképzési kötelezettség a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig tart, amelyben az *ötvenötödik* életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig. Ez után jogában áll a pedagógusnak, hogy bekapcsolódjon továbbképzésbe, de ez számon nem kérhető.

7. Az érintett pedagógusokra külön-külön kell meghatározni a hétévenkénti továbbképzés szakaszait, melynek kezdete az oklevél megszerzésétől és nem pedig a munkába állástól kezdődik.

A köznevelési intézményben nyilván kell tartani a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket, azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak, továbbá a teljesített pedagógus-szakvizsgát vagy az azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését, illetőleg a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

8. A munkáltatónak szóban, vagy írásban értesítenie kell mindazokat, akiknél a továbbképzési időszakban esedékessé válik a hétévenkénti továbbképzésben való részvétel.

9. A 2018. szeptember első munkanapján kezdődő továbbképzési időszakban a kormányrendelet alapján azokat illeti meg az előnybe részesítés kedvezménye;

- Akik 2018-ban töltik be a negyvenedik életévüket,
- Akik közelednek a továbbképzési rendszerből történő kilépést meghatározó ötvenötödik életévükhöz.

10. Továbbképzési formák, melyek előnyt élveznek 2023-ig:

- A nevelőtestület által elfogadott, a Pedagógiai Program megvalósításával kapcsolatos továbbképzések.
- Olyan pedagógiai elvek, módszertani és tanulásszervezési eljárások megismertetése, amelyek a hatékony együttnevelést szolgálják.
- Minőségfejlesztéssel, ellenőrzéssel, méréssel kapcsolatos képzések.
- Beszédjavító, beszédművelő, anyanyelvi készséget segítő továbbképzések.
- Művészeti nevelés, ének-zene.
- Mozgásfejlesztés, gyógytorna.
- Környezettudatosság, a fenntarthatóság értékrendjének hiteles képviselője.
- Mentor pedagógus
- Tehetségfejlesztés
- Közoktatás vezető, Menedzsmentképzés a vezetők számára
- Mentálhigiéné, egészséges életmódra nevelés.
- Speciális nevelést segítő továbbképzések (dyslexia, magatartászavarok, fejlesztő pedagógia).
- Informatikai és Uniós képzések, idegen nyelvi képzés.
- Az újszerű tanulásszervezési eljárások alkalmazását segítő általános pedagógiai módszertani képzések: projektpedagógia, tömbösített oktatás és műveltségterületi integrált oktatás
- Az infokommunikációs technológiák (IKT) oktatásban történő alkalmazását segítő képzés
- Drámapedagógia - a hátrányos helyzetű tanulók integrált nevelésének elősegítésére (felkészítés egyes dramatikus módszerek és technikák együttnevelési célú pedagógiai alkalmazására.
- Az óvoda-iskola átmenet megkönnyítése a hátrányos helyzetű gyermekek integrációja érdekében.
- A kooperatív tanulás a hátrányos helyzetű tanulók integrált nevelésének elősegítésére

A HELYETTESÍTÉSRE VONATKOZÓ ALAPPROGRAM

A zavartalan nevelő-oktató munka feltételeinek biztosítása érdekében:

- Olyan továbbképzési programok kiválasztása, melyek kisebb mértékű helyettesítést igényelnek:
- Melyek nem esnek, vagy csak részben esnek a pedagógus kötött óráinak idejére,
- Melyek szervezése lakókörzetünk közelében történik.
- A továbbképzésben résztvevő pedagógus munkaidejének átcsoportosítása a továbbképzés időtartamának megfelelően.

Belső eseti helyettesítéssel, helyettesítési díjak kifizetésével oldjuk meg a távollevő pedagógus helyettesítését.

Szükség esetén külső /részmunkaidős/ helyettes beállításával oldjuk meg a helyettesítést, a túlterhelés megakadályozása érdekében.

FINANSZÍROZÁSI ALAPPROGRAM

1. A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes.
 2. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató, valamint a más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.
 3. Amennyiben rendelkezésünkre állnak források a pedagógusképzés támogatására, akkor elsősorban a zavartalan nevelő-oktató munka feltételeinek megteremtésére kell fordítani.
 4. A központi költségvetésből biztosított összeg felhasználása fontossági sorrendben:
 - a távollevő helyettesítéséhez szükséges költségeket
 - az egy pedagógusra jutó hozzájárulás legkisebb összege meghatározásának szabályait
 - a továbbképzésben való részvétel díja és költsége támogatására szolgáló összeget pedagógusonként
 - **A továbbképzésben résztvevők költségeihez hozzájárulás:**
 - 1) Tandíj, részvételi díj **80 %-a**
 - 2) Tankönyv, segédeszköz **100 %-a**
 - 3) Utazási költség, szállás, étkezés **100 %-a**
- Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.
- A részvételi díjhoz történő hozzájárulás **meghaladhatja a részvételi díj 80 %-át**, ha:
 - az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többlet költségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja
 - az ehhez szükséges fedezetet a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja
 - a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják
 - a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó, a pedagógus foglalkoztatási gondok megoldását szolgáló továbbképzésben vesz részt:
 - feltéve, hogy helyettesítésre nincs szükség, a részvétel miatt a munkarendjét sem kell átszervezni,
 - a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.
6. Ha a pedagógus a beiskolázási tervben szereplő továbbképzésen vesz részt és a résztvevő helyettesítésére nincs szükség, részvételi díja és költségei kifizetéséhez hozzá kell járulni, legalább a nevelési –oktatási intézményben az adott évben helyettesítés céljából egy személyre átlagosan fordított összeggel. Kivéve, ha az állami köznevelési közfeladat ellátás keretében térítésmentesen vesz részt a továbbképzésben.

7. Ha a munkáltató által kifizetett hozzájárulás teljes egészében fedezi a részvételi díj és az egyéb költségeket, a munkáltató kikötheti, hogy a megvásárolt könyvek, tankönyvek, segédanyagok az intézmény tulajdonába kerülnek.

8. Az a pedagógus, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, de saját elhatározásából bekapcsolódik a továbbképzésbe, a Kormányrendelet alapján megállapítható juttatásokra nem tarthat igényt.

A munkáltató - fizetési felszólítással – követelheti a helyettesítésre fordított összeg, a munkáltatói támogatás visszafizetését, ha a résztvevő saját hibájából nem teljesítette az előírt követelményeket – kivéve, ha másik közoktatási intézményben folytatja a továbbképzést, ill. a szakvizsgára való felkészülést. A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni abban az esetben is, ha a közalkalmazott közalkalmazotti viszonyát megszünteti, vagy a munkáltató a közalkalmazotti jogviszonyt rendkívüli felmondással, nem megfelelő munkavégzés miatt felmentéssel megszünteti.

A Pedagógus II. a Mesterpedagógus és a Pedagógus IV. (a továbbiakban Kutatótanár) fokozatból eggyel alacsonyabb fokozatba kerül visszatorolásra az a pedagógus, aki a fokozatba lépést követő kilencedik tanév végéig önhibájából nem teljesíti a pedagógus-továbbképzésben történő részvételi kötelezettségét.

BEISKOLÁZÁSI TERV

Nevelési évenként az intézmény beiskolázási terveket készít, melyekhez figyelembe kell venni a kormányrendelet 6. § (3) bekezdését, amely meghatározza, hogy a döntések meghozatalakor mely szempontokat kell mérlegelnie a munkáltatónak.

A beiskolázási terv tartalmazza azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a továbbképzésben való részvételét betervezték, megjelölve a továbbképzés várható kezdő és befejező időpontját, a résztvevő távollétének idejét és helyettesítésének rendjét.

A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt:

- Akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra
- Akinek továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- Aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezett.
- akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

Ez a csoportosítás egyben rangsort is jelent.

A beiskolázási terve az vehető fel, aki továbbképzésre kötelezett, vagy írásban kérte felvételét- és megfelel a továbbképzés felvételi (részvételi) követelményének. A feltételek megléte esetén nem tagadható meg a felvétele annak, akinek két évnél kevesebb idő áll rendelkezésre a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez.

A köznevelési intézmény vezetője a beiskolázási tervbe történő felvételről, illetve az abból való kihagyásról írásban értesíti az érintettet.

HELYZETFELMÉRÉS 2018.

név	1. ciklus 1998. 09. 01- 2005. 08. 31.	2. ciklus 2005. 09. 01- 2012. 08. 31	3. ciklus 2012. 09.01 - 2013. 08. 31.	3. ciklus 2014. 09. 01- 2015. 08. 31	3.ciklus 2015. 09. 01 – 2016. 08. 31.	3. ciklus 2016. 09.01. - 2017. 08. 31.	3. ciklus 2017. 09. 01– 2019. 08. 31
Baranyiné Gulácsi Zsuzsanna	120 óra teljesítve	120 óra teljesítve	-Felkészítés a mentorálásra 30 óra - Projekt módszer 30 óra	-Szakvizsgát adó Projektrendszerű környezeti nevelés 1-2 félév	-Szakvizsgát adó Projektrendszerű környezeti nevelés 3-4 félév		- Óvodai esélyteremtő intézményi fejlesztési program és eszközrendszer 30 óra TELJESÍTVE
Balázs Tímea	-	2009. szept. 01- től 15 óra teljesítve	- Projekt módszer 30 óra - Hálózati együttműködések 15 óra	-Eredményes iskola-óvoda átmenet elmélete 30 óra	- Óvónők szakmai megújító képzése 30 óra		Fizetés nélküli szabadságot kért gyermek születése kapcsán
Benák Gabriella	120 óra teljesítve	szakvizsga + 90 óra	-PR tevékenységek 15 óra -projekt módszer 30 óra		- Felkészítés a tanfelügyeleti ellenőrzésre 10 óra		- A drámajáték , mint a tanulás meghatározó eleme 4-10 éves korban 30 óras - Óvodai esélyteremtő intézményi fejlesztési program és eszközrendszer 30 óra még 5 óra kell
Börcsökné Balázs Márta	Szakirányú képzés+ 30 óra teljesítve	mesterképzés teljesítve	- A referencia intézmény szervezeti feltételrendszere 15 óra -Projekt módszer 30 óra - Érzelmi intelligencia 30 óra	-Tanfelügyeleti szakértők felkészítése 30 óra - szakértők felkészítése minősítésre 30 óra		- Évnyitó szakmai nap óvodák számára Makón 5 óra -Intézményvezetők felkészítése az intézményi önértékeléshez és a tanfelügyeleti ellenőrzéshez	- szakértők felkészítése Mesterpedagógus fokozatot célzó minősítésre 10 óra 160 óra TELJESÍTVE

A Karátson Emília Óvoda Középtávú Továbbképzési Programja 2018. 09. 01. – 2023. 08. 31.

						kapcsolódó feladatok ellátására 10 óra	
Haklikné Balázs Ildikó	szakvizsgát tett + 30 óra	Szakvizsga miatt mentesítve	- Projekt módszer 30 óra	Intézményvezetők felkészítése a pedagógus ellenőrzésekre 30 óra	-Felkészítés a tanfelügyeleti ellenőrzésre 10 óra		- BTM-n, SNI és hátrányos helyzetű tanulókkal való foglalkozás módszertana 30 óra - Agresszió- és konfliktuskezelés óvodapedagógusoknak 30 óra –e-learning TELJESÍTVE
Imre Mátyásné	120 óra teljesítve	111 óra teljesítve	- Projekt módszer 30 óra	-	-	-	-nyugdíjba vonul
Mártonné Miron Ágnes	240 óra teljesítve	150 óra teljesítve	- Projekt módszer 30 óra	- Eredményes iskola-óvoda átmenet elmélete 30 óra	-Felkészítés a tanfelügyeleti ellenőrzésre 10 óra -Szakvizsgát adó Tehetség gondozó képzés 1-2 félév	-Szakvizsgát adó Tehesség gondozó képzés 3-4 félév TELJESÍTVE	
Süliné Horváth Gabriella	-	120 óra teljesítve	- Projekt módszer 30 óra		- Óvónők szakmai megújító képzése 30 óra		- BTM-n, SNI és hátrányos helyzetű tanulókkal való foglalkozás módszertana 30 óra - Agresszió- és konfliktuskezelés óvodapedagógusoknak 30 óra –e-learning TELJESÍTVE
Szűcsné Ponyecz Mária	Szakvizsgát tett + 240 óra teljesítve	Szakvizsga miatt mentesítve	- A referencia intézmény szervezeti feltételrendszere 15 óra - Projekt módszer 30 óra		-Felkészítés a tanfelügyeleti ellenőrzésre 10 óra	életkora miatt mentesítve	nyugdíjba vonul.