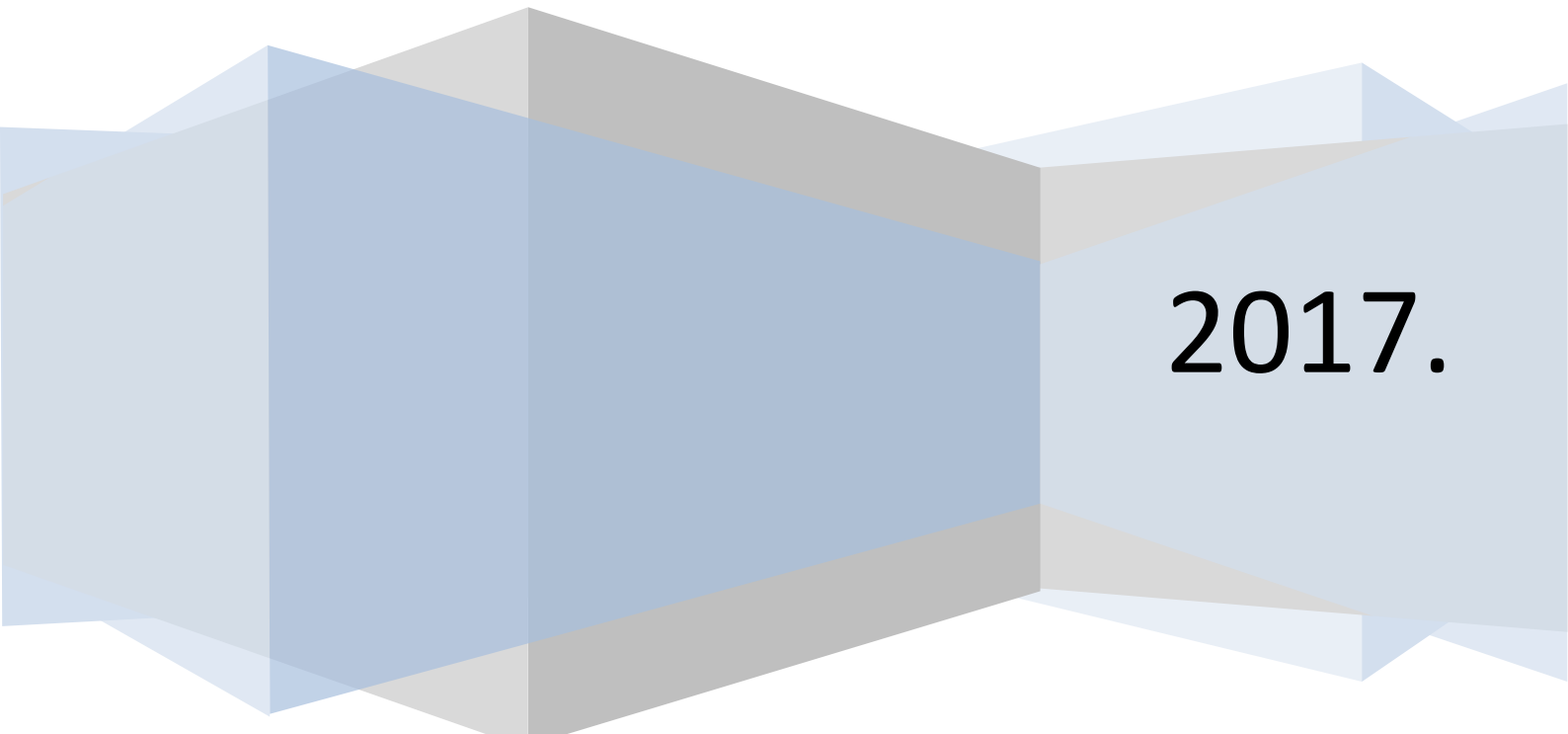


KISZOMBOR

Helyi Esélyegyenlőségi Programjának 2. felülvizsgálata

Jegyzőkönyv

Kozserán Krisztina



2017.

Tartalom

Bevezetés.....	3
Célok	3
Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	5
A település bemutatása	5
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	5
2. Stratégiai környezet bemutatása	12
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	19
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	21
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	22
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	22
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	24
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	24
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	25
1. A HEP IT részletei.....	25
Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata	255
Összegzés.....	399
A megvalósítás folyamata	399
Monitoring és visszacsatolás	41
Nyilvánosság	4141
Érvényesülés, módosítás.....	4242
4. Elfogadás módja és dátuma	4343

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programban 2013. június 25-én 177/2013. (VI.25.) KNÖT határozatban rögzítette az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalta, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalta továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen dokumentum a jogszabályi előírásoknak megfelelően az Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatának elvégzését írja le.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Kiszombor település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja: az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából. További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt. Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei:

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

A helyi esélyegyenlőségi programok felülvizsgálatának szükségessége

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (Ebkvt.) 31. §-a rendelkezik a helyi esélyegyenlőségi programokról. A törvény 31. § (1) bekezdése szerint a települési önkormányzat ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el, amelyet a 31. § (4) bekezdése értelmében kétévente át kell tekinteni és szükség esetén felül kell vizsgálni. Utóbbi bekezdés szó szerint:

„(4) A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve a (2) bekezdésben meghatározott helyzet esetleges megváltozását kétévente át kell tekinteni, az áttekintés alapján szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.”

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) és felülvizsgálata

A település bemutatása

Kiszombor a Szegedtől keletre vezető, a Maros vonalát nagyjából követő országút mellett, Szegedtől 25 kilométerre, Makótól mintegy 5 kilométerre, a Maros folyó hidja előtt fekszik. A 2013-as helyi esélyegyenlőségi program elfogadásától eltelt időszak alatt Kiszombor megújult.

Településünk még 2014-ben sikeresen pályázott az adóssághkonszolidációban nem részesült települési önkormányzatok fejlesztéseinek támogatására. E pályázat révén sikerült felújítani és akadály mentesíteni a művelődési házat és a közösségi könyvtárat.

Belterületen az alapvető közműellátottság – így a vezetékes gáz-, villany- vízszolgáltatás – biztosított.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

1. A szociális területet lefedő, a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (Szt.) és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) jelentős változáson ment keresztül.

A 2013. évi LXXV. törvény és a 197/2013.(VI.13.) Kormányrendelet módosítja fenti jogszabályokat. A törvényt módosítás értelmében 2014. január 1-jétől az átmeneti segély, a temetési segély és a rendkívüli

gyermekvédelmi támogatás önálló ellátási formaként megszűnik, és önkormányzati segéllyé olvad össze. A törvény felhatalmazása szerint a települési önkormányzatnak legkésőbb 2013. december 31- éig kellett megalkotnia az önkormányzati segély megállapításának, kifizetésének, folyósításának valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét.

2. A **hatáskörök** a szerint kerültek módosításra, hogy a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 41.§ (4) bekezdése lehetővé teszi, hogy a képviselő-testület hatáskörét a jegyzőre átruházza. Azonban helyi rendelet alapján a polgármester, vagy a

A szociális rászorultságtól függő ellátások közül a képviselő-testülettől átruházott hatáskörben dönt

- a) a polgármester
 - aa) a krízis segélyre,
 - ab) a kamatmentes kölcsönre,
 - ac) a temetési segélyre,
 - ad) a köztemetésre,
 - ae) eseti gyógyszer-támogatás;
 - b) a Szociális, Egészségügyi és Kisebbségi Ügyeket Ellátó Bizottság
 - ba) a rendkívüli települési támogatásra,
 - bb) a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási díjkedvezményre;
 - c) a jegyző
 - ca) a rendszeresen nyújtott gyógyszer-támogatásra,
 - cb) a lakásfenntartási támogatásra
- való jogosultság megállapításáról.

3. Az **önkormányzati segély** esetén az ellátás megállapításánál figyelembe vehető, egy főre számított havi családi jövedelemhatárt az önkormányzat rendeletében úgy kellett szabályozni, hogy az nem lehet alacsonyabb az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-ánál (37.050.-Ft). (2013. évben az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 28.500.-Ft). Ettől eltérően a megállapított jogosultsági értékhatár magasabb: család esetén 150% (42.750.-Ft), illetve egyedülálló személy esetén 200 % (57.000.-Ft) és gyermekét egyedül nevelő személy esetén 175 % (49.875.-Ft).

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata települési támogatás keretében az alábbi szociális rászorultságtól függő ellátásokat biztosítja:

- a) rendkívüli települési támogatás,
- b) rendkívüli települési támogatás krízis helyzet esetén (a továbbiakban: krízis segély),
- c) kamatmentes kölcsön,
- d) temetési segély,
- e) gyógyszer-támogatás,
- f) lakásfenntartási támogatás,
- g) hulladékgazdálkodási közszolgáltatási díjkedvezmény,
- h) szünidei gyermekékeztetés.

4. A korábban a közoktatásról szóló törvényből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet tényének megállapítása a Gyvt. szabályozása értelmében 2013. szeptember 1. napjától a jegyző feladata. **Hátrányos helyzetű** az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében 3 körülményből (szülők alacsony iskolázottsága, alacsony foglalkoztatottsága, illetve a gyermek elégtelen lakókörnyezete) legalább 1 fennáll, halmozottan hátrányos helyzet megállapításához pedig a fenti 3 körülményből legalább kettőnek kell fennállnia. A hátrányos, halmozottan hátrányos helyzet megállapítása a gyermekek részére a köznevelés területén kedvezményeket, támogatásokat, jogosultságokat biztosít.
5. Az **étkeztetés** esetében a Szt. 62.§(1) bekezdése határozza meg a szociális rászorultság szempontjait, melyek között szerepel a hajléktalanság is, mint rászorultsági szempont.

6. A pénzbeli és természetbeni szociális ellátások rendszere 2015. március 1-től jelentős mértékben átalakul.

Az állam és az önkormányzat segélyezéssel kapcsolatos feladatai élesen elválasztásra kerülnek.

A helyi önkormányzatok felelőssége növekszik a helyi közösség szociális biztonságának erősítésében, a szociális segélyek biztosításában.

A kötelezően nyújtandó ellátásokat 2015. március 1-től a járási hivatalok állapítják meg. Ezek az ellátások a következők:

- aktív korúak ellátása,
- időskorúak járadéka,
- ápolási díj (alapösszegű, emelt összegű és kiemelt ápolási díj),
- közgyógyellátás (alanyi és normatív formák),
- egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság.

A hatáskörváltás tehát az aktív korúak ellátását érinti, a felsorolt többi ellátást az eddigiekben is a járási hivatalok állapították meg.

Egyéb támogatás biztosításáról a települési önkormányzatok döntenek. Az önkormányzatok által nyújtható támogatás neve egységesen települési támogatás lesz, amelynek jogosultsági feltételeit, típusait az önkormányzatok határozhatják meg.

AZ EGYES ELLÁTÁSOKAT ÉRINTŐ VÁLTOZÁSOK:

I. Aktív korúak ellátása (jogszabályi háttér: 1993. évi III. törvény a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról (a továbbiakban: Szt.), 33.§-37/C.§, az átmeneti rendelkezések vonatkozásában: 134.§, 134/B.§)

Az aktív korúak ellátása az aktív korú, nem foglalkoztatott személyeknek nyújtott ellátás, amely olyan személyeknek állapítható meg, akiknek a családjában az egy fogyasztási egységre jutó jövedelem az öregségi nyugdíjminimum 90%-a (25 650 Ft) alatt van, és a családnak nincs a törvényi értékhatárt meghaladó vagyona. Az aktív korúak ellátása keretében kétféle támogatás állapítható meg, a foglalkoztatást helyettesítő támogatás, valamint a rendszeres szociális segély helyébe lépő egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás.

A jelenleg jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása 2015. március 1-től **a járási hivatal hatáskörébe kerül**. Ettől az időponttól kezdődően az ellátással kapcsolatos ügyek intézésére a járási

hivatal jogosult. A kérelmeket továbbra is be lehet nyújtani a polgármesteri hivataloknál, amelyek azt továbbítják a járási hivatalok részére.

Az aktív korúak ellátása keretében megállapítható ellátástípusok és az ellátásra jogosultak körei esetenként változni fognak.

I.1. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás szabályaiban nem várható változás azon kívül, hogy a támogatást a járási hivatal fogja megállapítani.

A támogatás havi összege – 2014-hez hasonlóan – 22 800 Ft.

I.2. Rendszeres szociális segély nevű ellátás 2015. március 1-től megszűnik. A korábban erre a támogatásra jogosult személyek más ellátásokra szerezhettek jogosultságot.

Az új rendszer bevezetésének lépései a következők:

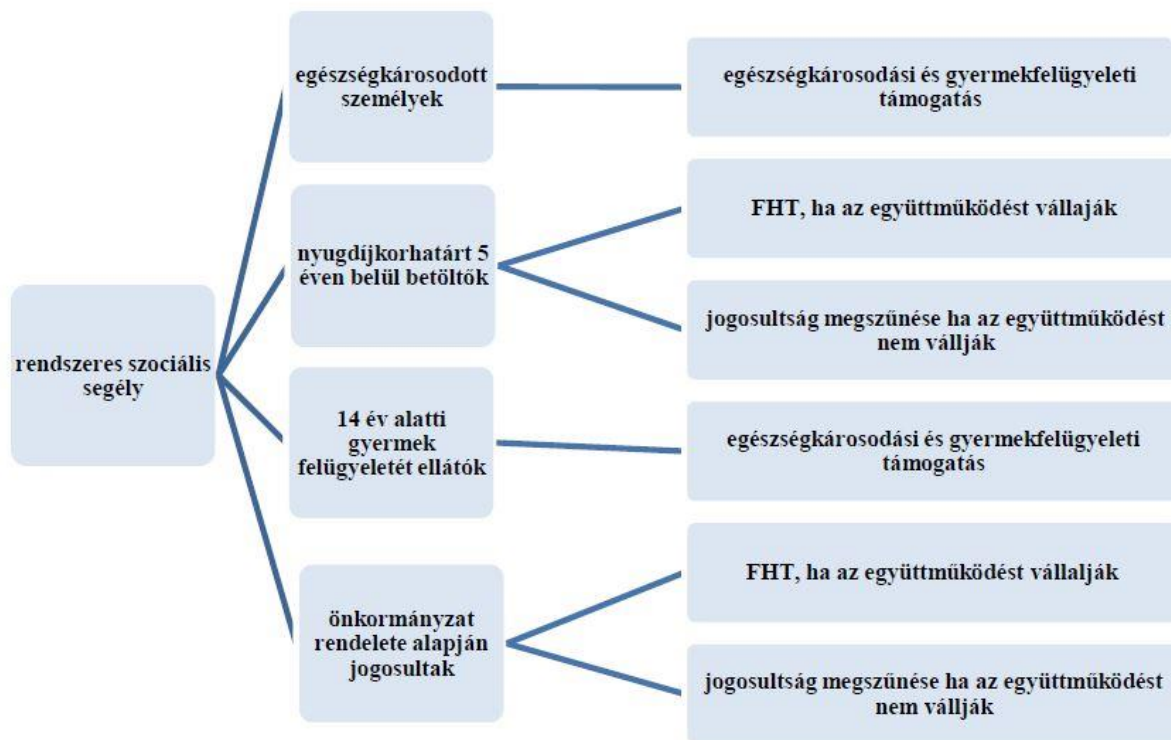
☐ A jelenleg rendszeres szociális segélyre jogosult személyek ellátásra való jogosultságát a jegyző 2015. január 1. és 2015. február 28. között felülvizsgálja.

☐ A felülvizsgálat eredményeként a jegyző határozatban megállapítja, hogy az ügyfél 2015. március 1-től milyen ellátásra lesz jogosult.

☐ Automatikusan, **az új egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra** lesznek jogosultak azok a személyek, akik azért jogosultak rendszeres szociális segélyre, mert egészségkárosodottnak minősülnek, vagy 14 év alatti gyermekük felügyeletét másképp biztosítani nem tudják.

☐ Ha vállalják a foglalkoztatást helyettesítő támogatáshoz kapcsolódó együttműködési kötelezettséget (álláskeresőként való nyilvántartásba vétel, együttműködés a munkaügyi központtal), akkor **foglalkoztatást helyettesítő támogatást** kaphatnak a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltők, és azok, akik az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján jogosultak jelenleg rendszeres szociális segélyre.

☐ Ha a nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő vagy az önkormányzat rendeletében meghatározott feltételek alapján rendszeres szociális segélyre jogosult személy az együttműködést nem vállalja, akkor az aktív korúak ellátására való jogosultságát meg kell szüntetni.



Az újonnan bevezetendő **egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT) összegét** a rendszeres szociális segély összegére vonatkozó szabályok alapján kell majd kiszámítani, egyedül a családi jövedelemhatár összege változik:

Az EGYT havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg nettó közfoglalkoztatási bér 90%-át. (A nettó közfoglalkoztatási bér 90%-a, tehát az EGYT maximuma 2015. évben 46 662 Ft.)

A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összege 92%-ának szorzatával. (2015. február 28-ig az önm. 90%-áig kellett kiegészíteni a család jövedelmét. Az új szabályok szerint egy egyedülálló személy esetében a családi jövedelemhatár összege 26 220 Ft, mert a fogyasztási egység arányszáma:1, az önm. 92%-a: 26 220 Ft.)

Az Szt. 2015. február 28-ig hatályos 37/A. § (1) bekezdés alapján rendszeres szociális segély akkor állapítható meg és akkor folyósítható – kivéve az egészségkárosodásuk okán ellátásban részesülő személyeket – ha a személy nyilatkozatában vállalja az együttműködési kötelezettséget a települési önkormányzat által erre kijelölt szervvel. Az Szt. alapján az együttműködés intézményi feltételeiről a települési önkormányzat elsősorban a családsegítő szolgálat útján gondoskodik.

A rendszeres szociális segély ellátórendszerből történő kivezetésével megszűnik a családsegítés szerepe az aktív korúak ellátásában részesülő együttműködési kötelezettségének biztosításában. Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult ellátotti kör részére speciális élethelyzetük miatt nem került előírásra együttműködési kötelezettség. A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő személyek pedig az állami foglalkoztatási szervvel kötelesek együttműködni.

II. Lakásfenntartási támogatás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (1)-(2) bekezdés)

A lakásfenntartási támogatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Lakásfenntartási támogatás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik 2015. március 1. előtt kérelmezték a lakásfenntartási támogatást, a következőképpen alakul:

☐ Ha az ellátásra való jogosultságot 2014. december 31-ig megállapították, akkor az ügyfél a korábbi szabályoknak megfelelően egy év időtartamra jogosult a lakásfenntartási támogatásra.

☐ Ha a hatóság 2015. január 1-ét követően dönt a támogatásra való jogosultságról, akkor a lakásfenntartási támogatást csak 2015. február 28-ig lehet biztosítani.

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata települési támogatás keretében biztosít támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

III. Adósságkezelési szolgáltatás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (4) bekezdés)

Az adósságkezelési szolgáltatás szabályai 2015. március 1-étől kikerülnek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg a kérelmezők részére.

Azoknak az ügyfeleknek a jogosultsága, akik részére 2015. március 1. előtt került megállapításra az adósságkezelési szolgáltatás, a szolgáltatást a korábbi szabályok alapján kell nyújtani.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében biztosíthatnak támogatást a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek számára.

IV. Méltányossági közgyógyellátás

(jogszabályi háttér az átmeneti rendelkezésekre: Szt. 134/C.§ (3) bekezdés)

A méltányossági közgyógyellátás szabályai 2015. március 1-től kikerülnek a szociális törvényből, ettől az időponttól kezdődően biztosítása nem lesz kötelező.

Méltányossági közgyógyellátás iránti kérelmet utoljára 2015. február 28-án lehet benyújtani.

A korábban hatályos szabályokat kell alkalmazni, tehát az ellátásra való jogosultság egy éves időtartamban fennáll az alábbi esetekben:

☐ Ha az ellátásra való jogosultságot 2015. március 1-jét megelőzően megállapították, vagy

☐ Ha az ellátásra való jogosultság megállapítása iránti eljárás 2015. február 28-án folyamatban van.

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata települési támogatás keretében biztosít támogatást a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez.

V. Méltányossági ápolási díj

Az ellátás biztosítása az települési önkormányzatok számára jelenleg sem kötelező.

A méltányossági ápolási díj szabályai 2015. március 1-jétől kikerülnek a szociális törvényből.

A 2015. március 1-ét megelőzően megállapított ellátások az önkormányzat mérlegelésétől függően biztosíthatóak 2015. március 1-jét követően, települési támogatás formájában.

Az önkormányzatok a települési támogatás keretében ellátást biztosíthatnak a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozók részére.

VI. Önkormányzati segély

(jogszabályi háttér: Szt. 45.§)

Az önkormányzatok által biztosított ellátás neve 2015. március 1-jétől egységesen települési támogatás lesz. E támogatás keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre nyújthatnak támogatást. Az önkormányzat kötelezettsége abban áll, hogy a települési támogatásról rendeletet alkosson. Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely

feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

Az Szt. által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani. A létfenntartást veszélyeztető élethelyzet, a létfenntartási gond meghatározása az önkormányzat jogosultsága, hasonlóan az ilyen helyzetekben nyújtandó támogatás összegének meghatározásához.

Az Szt. a települési támogatás keretében biztosítandó juttatások körét példálózóan sorolja fel:

Települési támogatás keretében nyújtható támogatás különösen

- a) a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez,
- b) a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére,
- c) a gyógyszer-kiadások viseléséhez,
- d) a lakhatási kiadásokhoz kapcsolódó hátralékot felhalmozó személyek részére.

Az Szt. szabályozása szerint a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatást más jogszabály alkalmazásában lakásfenntartási támogatásnak kell tekinteni.

A települési önkormányzat képviselő-testületének a települési támogatás megállapításának, kifizetésének, folyósításának, valamint felhasználása ellenőrzésének szabályairól szóló rendeletét legkésőbb 2015. február 28-áig kellett megalkotnia.

7. A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt.) szociális szolgáltatásokat érintő módosítások

- Az intézményi térítési díj szabályainak változása
- A támogatott lakhatás szabályainak módosítása
- Belépési hozzájárulás bevezetése a tartós bentlakást nyújtó szociális intézményekben
- Az intézményi jogviszony megszüntetésére vonatkozó szabályok módosítása
- A területi lefedettséget figyelembevevő finanszírozási rendszerbe történő befogadás szabályainak módosítása
- Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás működésének racionalizálása
- Lakóotthoni átalakulás kötelezettségének hatályon kívül helyezése
- Támogatott lakhatás célcsoportjainak változása
- Térítési díj visszamenőleges megállapítása kivételes esetben
- Jogorvoslati rend pontosítása
- A falu és tanyagondnoki szolgáltatás egyes szabályainak módosítása
- A 150 fős korlátra vonatkozó szabályok
- Egyházi kiegészítő támogatás megtérítésére vonatkozó szabály pontosítása
- Jelzálogjog bejegyzés szabályának pontosítása

8. Az Szt.-hez kapcsolódó kormányrendeletek legfontosabb változásai

- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények ágazati azonosítójáról és országos nyilvántartásáról szóló 226/2006. (XI. 20.) Korm. rendelet módosításai
- A szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok hatósági nyilvántartásáról és ellenőrzéséről

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások térítési díjáról szóló 29/1993. (II.17.) Korm. rendelet módosításai
- A támogató szolgáltatás és a közösségi ellátások finanszírozásának rendjéről szóló 191/2008. (VII. 30.) Korm. rendelet módosításai
- Az egyházi és nem állami fenntartású szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatók, intézmények és hálózatok állami támogatásáról szóló 489/2013. (XII. 18.) Korm.
- A Nemzeti Rehabilitációs és Szociális Hivatalról, valamint a szakmai irányítása alá tartozó rehabilitációs szakigazgatási szervek feladat - és hatásköréről szóló 95/2012. (V. 15.) Korm. rendelet módosításai

9. Az Szt.-hez kapcsolódó miniszteri rendeletek legfontosabb változásai

- A személyes gondoskodást nyújtó szociális ellátások igénybevételéről szóló 9/1999. (XI.24.) SZCSM rendelet módosításai. A személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I. 7.) SZCSM rendelet módosításai
- A gondozási szükséglet, valamint az egészségi állapoton alapuló szociális rászorultság vizsgálatának és igazolásának részletes szabályairól szóló 36/2007. (XII. 22.) SZMM rendelet módosítása

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának képviselő testülete 2015. február 25-én hirdette ki 1/2015. (II. 25.) önkormányzati rendeletét az egyes pénzbeli és természetbeni ellátásokról. A rendelet célja, hogy Kiszombor Nagyközség Önkormányzata a közigazgatási területén élő lakosság szociális biztonsága érdekében meghatározza

- a) a helyi önkormányzat által biztosított egyes szociális rászorultságtól függő ellátások formáit,
- b) a szociális rászorultságtól függő ellátás iránti kérelem benyújtásának módját és egyéb eljárási szabályokat,
- c) a szociális rászorultságtól függő ellátásokra vonatkozó jogosultság feltételeit, valamint érvényesítésének garanciáit.

A rendelet hatálya kiterjed a szociális igazgatásról és ellátásokról szóló törvényben meghatározott személyekre, akik Kiszombor nagyközség közigazgatási területén bejelentett lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkeznek és életvitelszerűen itt laknak.

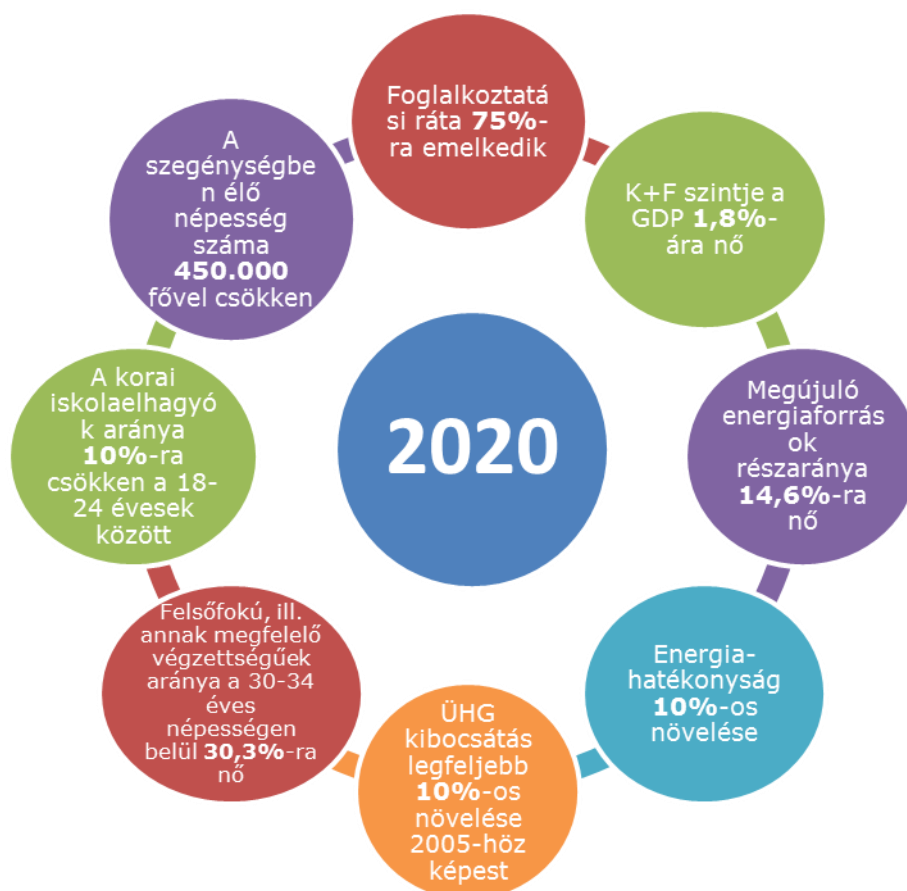
2. Stratégiai környezet bemutatása

Széchenyi 2020.

A 2014-2020 közötti időszakban jelentős uniós forrás áll Magyarország rendelkezésére. A korábbi hét éves periódushoz képest – melynek a legfőbb célja a leszakadt régiók felzárkóztatása volt – a most induló ciklusban az EU más célkitűzéseket vállalt. Ezeket 11 pontban foglalta össze. Az összes tagállamnak a 11 célhoz kell igazítania saját fejlesztési terveit, így mind a 28 ország egy irányba fejlődik majd tovább.

Magyarország a következő hét éves időszakban összesen 7480 milliárd forintot használhat fel. Az összes forrás 60%-át a Gazdaságfejlesztésre fordíthatjuk majd, melynek részét képezi a foglalkoztatottság elősegítése is. Az előző időszakhoz képest másfélszer több forrás jut majd munkahelyteremtésre, háromszor több a kutatás-fejlesztésre és innovációra, energiahatékonyságra és az infokommunikációs szektor

fejlesztésére pedig a korábbi dupláját használhatjuk fel. A teljes pénzügyi keret legalább 15 százalékát közvetlenül a kis- és középvállalkozások megerősítésére fordítják majd, és a pályázati rendszerben is több változásra számíthatunk.



A 2007-2013 és a 2014-2020-as tervezési időszak összehasonlítása

	2007-2013	2014-2020
Uniós tervezési keretek	-Strukturális alapok és vidékfejlesztés elkülönül -Tagállami szintű keretdokumentum (Nemzeti Stratégiai Referenciakeret, NSRK)	•Integrált tervezés:Közös Stratégiai Keret (5 alap egységes keretben) uniós szinten •Tagállami szintű keretek (Partnerségi Megállapodás)
Tematikus súlypontok	- 15 OP	• 9 OP, célzottabb tervezés uniós és hazai szinten (11 tematikus cél, EU 2020)
Prioritások	-Gazdaságfejlesztés: 24% -Foglalkoztatás mint szociális kérdés	• gazdaságfejlesztés: 60% • Foglalkoztatás a gazdasági fejlesztés része
Intézményrendszer	-Központi irányítás (NFÜ) -Regionális dekoncentráció (RFÜ)	• központi koordinációval (ME) működő decentralizált intézményrendszer (IH-k a szakpolitikáért felelős tárcáknál) • valós térségi decentralizáció (megyei szinten)
Eljárásrendek, támogatási formák	-Komoly adminisztratív kötelezettségek, -2010-től racionalizáció, egyszerűsítések -Pályázatok vissza nem térítendő támogatással -Kombinált mikro-hitel	• egyszerűbb eljárásrendek, központi koordinációval •Vissza nem térítendő támogatások mellett nagyobb teret kapnak a pénzügyi eszközök •A pénzügyi eszközök teszik ki a teljes összeg 10%-át • közsféra ne pályázzon: szakmailag kijelölt fejlesztések, ismert programozható forráskeretek • nyílt pályázatok mellett optimalizált projekt-kiválasztási eljárások

2014-2020 időszak Operatív programok:

Gazdaságfejlesztési és Innovációs OP (GINOP)
Versenyképes Közép-Magyarország OP (VEKOP)
Terület és Településfejlesztési OP (TOP)
Intelligens Közlekedésfejlesztési OP (IKOP)
Környezet és Energetikai Hatékonyság OP (KEHOP)
Emberi Erőforrás Fejlesztési OP (EFOP)
Koordinációs OP (KOP)
„Vidékfejlesztés, halászat” OP

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

2014-2019. évi gazdasági program

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete 2015. március 31.-én fogadta el a 2014-2019 évre vonatkozó gazdasági programját. Ennek keretében az alábbiak kerültek rögzítésre: „Az Önkormányzat feladata az intézményeinek fenntartása és működtetése, az önkormányzati lakásokkal és egyéb helyiségekkel való gazdálkodása, község üzemeltetése, működtetése (közvilágítás, közutak, járdák és belvízelvezetőárkok, ivóvízellátás, parkgondozás, temetőfenntartás stb.), az egészségügyi alapellátás, kulturális szolgáltatás, a közbiztonság helyi feladatainak ellátása, közreműködés a foglalkoztatás megoldásában.

Köznevelés

Az Önkormányzat a köznevelés biztosítása, és színvonalának javítása érdekében a következő feladatokat látja el. Továbbra is gondoskodik az óvodai ellátás megszervezéséről, áttekinti az intézményműködtetés, fenntartás vonatkozó alapidokumentumait, intézkedik szükséges módosításokról. Intézkedéseket tesz az intézmény kihasználtságának növelésére, ennek érdekében támogatja az intézményt népszerűsítő programok szervezését. Az Önkormányzat segíti az intézmény pályázati tevékenységét,

figyelemmel kíséri a benyújtott pályázatokat és azok megvalósulását. Alapvetőfeladat a KLIK által fenntartott, az 1-8. osztályos általános iskola létszámának, szakmaiságának figyelemmel kísérése és a község iránti elkötelezettségének megerősítése.

Egészségügyi ellátás

Az Önkormányzat kötelező feladata az egészségügyi alapellátás biztosítása. A Képviselő-testület a gazdasági program időtartama alatt fenntartja és fejleszti: - a védőnői ellátást, - a háziorvosi és fogorvosi alapellátást (vállalkozó orvosokkal), támogatja az egészségügyi ellátás színvonalát szinten tartó, illetve növelőfejlesztéseket, ezekhez pályázati lehetőségeket keres. A fenti elvárásokkal összhangban figyelemmel kell kísérni az egészségügyi alapellátást biztosító háziorvosokkal és fogorvossal kötött feladat-ellátási szerződések teljesülését.

Szociális és gyermekjóléti ellátás

Az Önkormányzat Képviselő-testülete fontosnak tartja a szociális alapellátások biztosítását, olyan szociális háló megteremtését, mely biztonságot nyújt a település lakosságának. A Képviselő-testület évente legalább egy alkalommal – illetve központi jogszabályváltozások miatt szükség szerint – felülvizsgálja a helyi szociális és gyermekjóléti ellátások rendszerét meghatározó rendeletét. A szociális és gyermekjóléti ellátások területén a Kiszombori Szociális és Gyermekjóléti Intézmény keretében a következő feladatokat látja el: bölcsődei ellátás, családsegítő és gyermekjóléti szolgálat, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, szociális étkezés.

Közfoglalkoztatás

A Kormány 2013. évtől közfoglalkoztatási „Start minta programot” vezetett be az eddigi rövid és hosszú távú közfoglalkoztatási programok mellett. Az erre a célra elkülönített keret lehetőséget biztosít valamennyi munkanélküli lakos foglalkoztatására. A programok túlnyomó többségében a bér-, és járulék-kiadásokat teljes mértékben támogatják, valamint anyag és eszközvásárlásra is lehetőséget biztosítanak. Ennek köszönhetően az Önkormányzat eszközállománya és vagyona is növekszik.

Tervezett beruházások, fejlesztések a következő öt évben

A szükséges fejlesztések közül azoknak kell elsőbbséget adni, amelyekhez külső forrást is sikerül bevonni (állami és európai uniós pályázati támogatások, településfejlesztési megállapodás stb.).

- Munkahelyteremtés, mezőgazdasági termékfeldolgozás, vetőmagtermesztés, vállalkozások fejlesztése: a település környékén hagyományos mezőgazdasági termesztésre alapozott világhíres növénynevelés szellemi tőkéjén alapuló, modern, tudományos eszközöket hasznosító gazdasági tevékenység fejlesztése, a szegedi Gabonakutató Nonprofit Kft. innovációját tovább vivő nem génmódosított, fém-zárolt garantált minőséget képviselő vetőmagtermesztés támogatása, kihasználva a logisztika szempontjából a kiszombori határátkelő lehetőségeit is. Az agrárágazatban a foglalkoztatottság, a kvalifikált munkavégzés növelése, a közlekedési, területi logisztikára és szellemi innovációra épülő gazdasági megújulás elérése. A helyi vállalkozások fejlesztésének támogatása.

- Bölcsőde épületének felújítása: az alapellátás minőségi feltételekkel történő biztosítása, az életminőség javítása érdekében az önkormányzati feladatellátást biztosító bölcsőde helyi lakossági igényeket és esélyegyenlőséget szolgáló fejlesztésével.

- Gyermekétkeztetést kiszolgáló konyhák bővítése, fejlesztése: a települési alapellátást kiszolgáló étkeztetés helyi biztosítása, működtetése a feladatellátás mellett színvonalas, modern ellátása az eszközök,

a technikai feltételek és a kapacitás rendelkezésre állásával, a helyi lakosság esélyegyenlőségét szolgálni, az alapellátás színvonalát megőrizni a feladatellátást helyi szinten biztosítani – helyi munkahelyek megőrzése mellett.

- Időskorúak nappali ellátását biztosító intézmény épületének felújítása: a település szociális alapellátásának működtetése feladatellátás mellett a színvonalas, modern ellátás feltételeinek biztosítása, az alapellátás színvonalának megőrzése. A szociális alapellátás színterét biztosító önkormányzati tulajdonú épület állagának megóvása, felújítása révén érték megőrzése, az ellátást igénybe vevők és az ott dolgozók megelégedettségének javítása.

- Utak, járdák felújítása: a település infrastruktúrájának fejlesztése, a lakosság közlekedési igényeihez mérten az életminőség javítása, különös tekintettel azon utakra, amelyek a szennyvíz-csatornázási beruházást követően nem kerültek felújításra.

- A Rónay-kúria étterem padlásterének befejezése, rendezvénytér kialakítása: az Önkormányzat, a civil szervezetek és a lakosság által szervezett rendezvények színvonalas helyen történő megtartása.

- Kiszombor és Klárafalva közötti kerékpárút megépítése: a települést Makóval összekötő kerékpárút bekapcsolása a nagyobb kerékpárútvonalak rendszerébe, így a Szeged-Makó vonalba, illetve ezen a vonalon keresztül a határ-menti kerékpárútvonalak csomópontjaihoz is, mellyel a turisztika vonzerő és turisztikai versenyképesség megőrzése, a helyi és kistérségi munkavállalás közlekedési támogatása, valamint a környezet közlekedési tehermentesítése is megvalósulna.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Az elmúlt években nem történt változás.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A munkanélküliség Magyarországon gazdaságilag és társadalmilag súlyos, országos méretű probléma. Azonban a hagyományos munkanélküliséghez képest (a munkaerő kínálat meghaladta a munkaerő keresletet) napjainkban a strukturális munkanélküliség jellemző. Strukturális vagy szerkezeti munkanélküliségnek hívják azt, amikor a rendelkezésre álló munkaerő nem azokkal a képességekkel, szaktudással rendelkezik, mint amire a piacon éppen szükség van.

Kiszombor településen 2015. évben 155 fő nyilvántartott álláskeresőből 66 főnek van általános iskola 8 osztálya vagy annal alacsonyabb iskolai végzettsége. Ezeknek az embereknek gyakorlatilag egyetlen lehetősége a közfoglalkoztatásban való elhelyezkedés. Eközben egyre világosabbá válik, hogy a közmunka-programok, melyekben a képzetlenek mellett kisebb részben képzettnek mondható munkaerő is részt vesz, és amelyek valójában visszatartják a munkakereséstől az embereket, az ország több területén már a versenyszféra elől vonják el a potenciális munkavállalókat. A munkaerő-piaci feszültségek enyhítése érdekében tehát kiemelten fontos lenne a közmunkába való "beragadást" orvosolni, a nehezen foglalkoztatható álláskeresőket visszajuttatni a munkaerőpiacra, amit célzott segítséggel, gyakorlati tapasztalatot biztosító képzettségekkel, illetve átképzésekkel lehetne igazán támogatni.

3.2.1. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma és aránya, 15-64 évesek száma

év	15-64 év közötti lakónépesség (fő)			nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	nő	férfi	összesen	nő		férfi		összesen	
	fő	fő	fő	fő	%	fő	%	fő	%
2008	1424	1528	2952	125	8,8%	113	7,4%	238	8,1%
2009	1403	1509	2912	136	9,7%	126	8,3%	262	9,0%
2010	1394	1498	2892	153	11,0%	148	9,9%	301	10,4%
2011	1372	1494	2866	161	11,7%	129	8,6%	290	10,1%
2012	1374	1494	2868	155	11,3%	135	9,0%	290	10,1%
2013	1350	1475	2825	129	9,6%	128	8,7%	257	9,1%
2014	1318	1463	2781	102	7,7%	100	6,8%	202	7,3%
2015	1293	1455	2748	81	6,3%	74	5,1%	155	5,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Mint a fenti táblázatból is látszik Kiszombor település tekintetében – köszönhetően a közfoglalkoztatásnak – számottevően csökkent a munkanélküliek aránya.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma					
Kiszombor Csongrád megye Makói járás	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01-03.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	15	50	29	36	50
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	26	23	27	28	25
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen:	24	8	69	49	17
-- Mezőgazdaság	-	-	17	14	2
-- Belvízelvezetés	9	-	23	10	-
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	-	-	1	5	-
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	-	-	-
-- Belterületi közutak karbantartása	15	-	27	20	15
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	-	-	-	0	-

-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	-	-	-	-	-
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	8	-	-	-
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-
Mindösszesen:	66	82	125	113	93
Közfoglalkoztatási mutató	2,42%	2,90%	4,51%	4,41%	3,61%
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	162	144	98	97	94
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	33	32	25	36	42
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	73	55	27	22	24
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	268	231	150	155	160
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	9,88%	8,19%	5,38%	6,04%	6,23%
Közfoglalkoztatási ráta	18,49%	25,71%	46,29%	42,19%	36,73%
Munka-vállaló korúak (15-64 évesek) létszáma	2 712	2 667	2 781	2 570	2 570

Kiszombor település 2015-ben és 2016-ban is indított hosszú távú közmunkaprogramok keretében 3 hónapos képzéseket. A képzésben való részvétel feltétele az volt, hogy ne legyen 10. osztálynál magasabb végzettsége a jelentkezőnek. Bár mindenkinek sikerült teljesítenie, sajnos az volt a tapasztalat, hogy nehezen sikerült elsajátítaniuk a tananyagot. Jellemző az is, hogy ezzel a megszerzett rész-szakképzettséggel nem tudtak kilépni a versenyszférába.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Álláskeresők száma magas	A közfoglalkoztatási munkaprogramok beindításának eredményeként sikerült tovább csökkenteni az álláskeresők számát
Az álláskeresők között magas a 8. általánosnál kevesebb vagy 8. általánost végzettek száma	A képzés finanszírozásához mindeddig nem sikerült pályázatot találni.
Növekszik az FHT jogosultságot elvesztők száma a 30 nap munkaviszony hiánya miatt	A közfoglalkoztatási munkaprogramok által sikerült elérni, hogy az emberek ne veszítsék el az FHT-ra való jogosultságot

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A hátrányos helyzetű óvodások esélyeinek növelése, hátrányaik csökkentése

Befogadó, nyitott szeretetteljes óvodai környezet kialakítására törekszünk. Valamennyi gyermek számára biztosítjuk a hátránykompenzációt, az egyenlő esélyt és a szociális hátrányokból adódó egyéni különbségek csökkentését. Felismerjük a gyermekek tanulási problémáit, fejlődésbeli lemaradásait, és törekszünk a gyermekek képességeinek egyéni szükségleteinek megfelelő fejlesztésére, kibontakoztatására. Jól működő szakmai kapcsolatot alakítottunk ki a pedagógiai szakszolgálattal, a fejlesztéseket végző külső szakemberekkel.

Az inkluzív neveléshez szükséges ismeretekkel rendelkezünk, több évig részt vettünk az IPR pályázatunk továbbképzéseiben. Kiemelt területet kap nálunk az esélyegyenlőség, a másság befogadása és elfogadása. Kiemelt feladatunk a gyermekek integrált - mára már inkluzív nevelése, a befogadó környezet kialakítása, az óvodapedagógusok, óvodai munkatársak befogadó attitűdje. Hiszen kiugróan nagyok a társadalmi háttértényezők mentén kimutatható különbségek. A szociális hátrányok, és a gyermekek tanulási nehezítettsége között szoros az összefüggés. Azt szeretnénk tevékenységeinkkel elősegíteni, hogy minden gyermek egyenlő méltóságú személyként élhessen, és a társadalmi helyzetéből fakadó hátrányai mérséklődjenek. Minél korábbi életkorban kezdődik meg a gyermekek képességeinek kibontakoztatása, a hátránykompenzáció annál sikeresebb. Ezért törekszünk minél több partner önkéntes bevonásával és szakmai összefogással elősegíteni az esélyteremtést és a felzárkózásukat segítő hátránykompenzációt. Az egyéni szükségleteknek megfelelő képességfejlesztéshez egyenlő esélyű hozzáférést biztosítunk minden gyermeknek, és a szülők nevelési tanácsokkal való támogatásával a hátrányok csökkentését szeretnénk elérni.

Intézményi jó gyakorlataink is a gyermekek hátránykompenzációját segítik nyitott, befogadó óvodai környezetünknek, és nevelési elveinknek köszönhetően. A családokkal és a társintézményekkel, civilekkel és egyéb intézményekkel, szervekkel történő összefogás eredményeképpen létrejövő élményeket nyújtó projekt programok elősegítik a HH gyermekek esélyteremtését, hatékony fejlesztését.

Intézményünk tehetséggazdagító munkáját az éves munkatervünkben foglaltaknak és a munkacsoportok éves tervei szerint végezzük, lehetőséget biztosítva arra, hogy teret engedjünk a gyermekekben szunnyadó jó adottságok, és képességek kibontakoztatásának.

A „Barkács Manók” – kézműves műhely és a „Csipp-csupp csodák” – mesés-, verses műhely a megszokott módon, de új technikák és módszerek változatos tárházával motiválta a műhelyek munkájában résztvevő gyerekeket. Ezek a műhelyek igazán önbizalom erősítők, közösségi érzést fokozóak, így bátor, jó kiállású tagokká váltak a gyerekek, akik élvezettel vettek részt a munkában.

A 2016/17 es nevelési évben a mozgásos műhely megalakulása igazi színfoltjává vált tehetséggazdagító munkánknek. A Nemzeti Tehetség Program általános alapelveként szereplő esélyteremtő elve valósult meg ebben a műhelyben is. A szülőkkel való együttműködés ebben a csoportban csúcsosodott ki. Nagy érdeklődéssel és örömmel vettek részt gyerekeikkel a „Nagy sportágválasztó” rendezvényen. Rengeteg új eszközzel, módszerrel és technikával ismerkedhettek meg itt, ami motiválóan hatott a heti rendszerességgel tartott foglalkozásokra.

A vízhez szoktatás, úszásoktatás a legtöbb szülőnek elnyerte a tetszését, így a mozgásos műhely majdnem mindegyik tagja örömmel járt a Makói tanuszodában, ahol az óvoda gyógy-testnevelője is oktatta őket.

Ebben az évben is művészetterápiás foglalkozásra járhatott 5 kisgyermek heti rendszerességgel. Azonkívül, hogy a gyermekek önbizalma erősödhetett, bátrabban, felszabadultabban álltak egy idő után a feladatok elé, egyúttal a BTM-N -es gyermekek komplex tehetséggondozására is lehetőséget biztosított. A program a nevelési év végén egy interaktív kiállítással zárult, amit nem csak az érintett gyermekek és szüleik, hanem valamennyi csoportunk és számos szülő és más szakember is megtekintett. Egy értékes produktum is elkészült, mert a pedagógus összegyűjtötte és leírta a gyermekek által alkotásközben kitalált meséket.

Pályázati lehetőségek felkutatása, kihasználása

Oktatási Hivataltól együttműködésre történő felkérést kaptunk, melyben **együttműködő partnernek hívtak meg minket** az Oktatási Hivatal (a továbbiakban: OH) által vezetett „*EFOP-3.1.3-16 Társadalmi felzárkózási és integrációs köznevelési intézkedések támogatása*” című kiemelt projektbe (a továbbiakban: „Esélyteremtő óvoda” projekt) – mely az óvodai fejlesztő programot (IPR) váltja fel.

*„Az Önök óvodájában dolgozó pedagógusok **elismerésre méltó erőfeszítéseket tettek** eddig is a **hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek** esélyeinek javításáért, többek között az óvodai fejlesztő program működtetésével. Az „Esélyteremtő óvoda” projekt fejlesztési folyamatában **számítunk az Önök óvodájában felhalmozott szaktudásra és elért eredményekre.**”*

Elektronikus adatszolgáltatások után kezünkben **van már az aláírt együttműködési megállapodás!**

Közreműködőként csatlakoztunk 2 másik EFOP pályázathoz is, az egyik a Makói ENI, - 3.2.9-16 az óvodai szociális segítség szolgáltatás biztosítására kiírt pályázathoz.

A másik az önkormányzat pályázata- EFOP -1.5.3.-16 –Humán szolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas a HH-s óvodások aránya	A pályázati feltételeknek való meg nem felelés miatt a helyi Pedagógiai Programban foglaltaknak megfelelően tudjuk csak kezelni a hátrányos helyzetű óvodásokat
Az iskolások között magas a más településre eljárók száma	Óvoda-iskola közös PR tevékenység, iskola népszerűsítési a helyi újságban

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

Településünkön a nők foglalkoztatottságának növelésére szinte kizárólag a közfoglalkoztatási programok adnak lehetőséget. Az önkormányzat munkalehetőséget kínál a nők számára, részt vesznek a köztisztasági feladatok ellátásában, parkosításban, könnyebb fizikai munkák elvégzésében. Az elmúlt években elsősorban nehéz fizikai munkát végeztek a közfoglalkoztatottak, ezáltal a nők alacsonyabb számban kerültek foglalkoztatásra. Azonban a Start munkaprogram beindításával lehetőség nyílt, hogy a mezőgazdasági mintaprogramban szinte kizárólag nőket foglalkoztasson az önkormányzat. Hosszú időtartamú közfoglalkoztatásban szintén ugyanez a helyzet.

	Férfiak		Nők	
	2015	2016	2015	2016
Közfoglalkoztatási programban foglalkoztatottak száma	81	26	64	27

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Kiszombor Nagyközségben a kisgyermekes anyáknak nehéz visszatérni a munka világába. Ezért nagyon fontos, hogy megismerjék a bölcsőde adta lehetőségeket. A helyi adatgyűjtésből kiderült, hogy 20 anyuka tudott elhelyezkedni a kisgyermek mellett a bölcsődét kihasználva a 2016. szeptemberétől 2017. szeptemberéig tartó időszakban. 2017. szeptemberétől 7 gyerek iratkozott be a bölcsődébe. Mindegyik édesanyja azt nyilatkozta, hogy munkába fog állni. További 3 anyuka jelezte 2018. januárjától bölcsődébe szeretné íratni gyermekét, mert munkába kíván állni.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A munkanélküliek között a nők aránya jóval magasabb, mint a férfiaké	Olyan közfoglalkoztatási programok megpályázása, amelyek során könnyű fizikai munkát kell végezni

A kisgyermekes anyukák nehezen tudnak elhelyezkedni, nem tudnak eljárni más településekre dolgozni	Bölcsőde népszerűsítése, Részmunkaidős állások kifüggesztése
--	--

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Kiszomboron tavasztól télig szinte minden hétvégén szerveznek programokat. Tehát nem a programok számával, hanem az idősek részvételi szándékával van a gond. A meghirdetett programokat igyekszünk minél sokrétűbben reklámozni (szórólap, plakát, helyi újság).

Az idősekkel foglalkozó másik intézkedési terv az idősek informatikai jártasságát érintette. A művelődési házban 2017. június 6-án informatikai tanfolyam indult „Digitális szakadék csökkentése” címmel. A tanfolyam a 16-65 éves kor közötti résztvevők számára ingyenes, a GINOP 6.1.2. projektnek köszönhetően. A 10 fős csoport 35 órás oktatáson az informatikai eszközök (PC, tablet, notebook) alapvető használatát, szövegszerkesztést, az elektronikus levelezés használatát, internet használat, közösségi portálok kezelését sajátíthatja el. Ez a pályázati lehetőség megmutatta, hogy igenis van igény az idősebbek körében is az ilyen jellegű képzésekre, hiszen négy 65 év feletti jelentkezőt vissza kellett utasítanunk. Ennek a pályázatnak várható folytatása is. Továbbra is keressük a pályázati lehetőségeket.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Elmagányosodás elkerülése, rendezvényeken részvételi arány megtartása, növelése	Rendezvények népszerűsítése, meghirdetése a helyi újságban
Nagyon alacsony a számítógépet ismerő és használó idősebb lakosok száma	Ingyenes számítógép ismereti tanfolyam szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

Fogyatékossgal élő személynek nevezzük azt, aki érzékszervi – így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

Az alábbi táblázatban bemutatásra került, hogy az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése mennyire biztosított. Településünkön 2015-ben befejeződött felújítási munkálatok eredményeképpen a könyvtár, művelődési ház, orvosi rendelő, védőnő épülete akadálymentes lett.

7.3.1. táblázat – Akadálymentesítés 1.

		Igen/nem								
		Lif t	Vakvez ető sáv	Mozgáskorláto zottak részére mosdó	Rám pa	Hangos tájékozt atás	Indukc ió s hurok	Tapintha tó inform áció	Jelny elvi segít ség	Egy éb
oktatási intézmé nyek	alapfok	ige n	igen	igen	igen	nem	igen	igen	igen	
	középfo k	-	-	-	-	-	-	-	-	
	felsőfok	-	-	-	-	-	-	-	-	
egészség ügyi intézmé nyek	fekvőb eteg ellátás	-	-	-	-	-	-	-	-	
	járó beteg szakellá tás	-	-	-	-	-	-	-	-	
	alapellá tás	ige n	igen	igen	igen	nem	igen	igen	igen	
kulturális, művelődési intézmények		ige n	igen	igen	igen	nem	nem	nem	nem	
önkormányzati, közigazgatási intézmény		ige n	igen	igen	igen	nem	igen	igen	igen	
igazságszolgáltatási , rendőrség, ügyészség		ne m	nem	igen	igen	nem	nem	nem	nem	
szociális ellátást nyújtó intézmények		ige n	igen	igen	igen	nem	nem	nem	nem	

Forrás: helyi adatgyűjtés

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Megváltozott munkaképességűek átképzése, foglalkoztatás elősegítése	Munkaügyi központtal történő együttműködés, pályázati lehetőségek keresése
Postahivatal akadálymentesítése	Megvalósult
Gyógyszertár, Ady Endre Műv.Ház akadálymentesítése	Megvalósult
Közutak, járdák akadálymentesítése	Folyamatban van

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Az elmúlt években nem történt változás.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) A felülvizsgálat elkészítése során a statisztikai adatok összegyűjtésén kívül szükséges volt a helyi adatgyűjtés. Ennek során bevonásra került az érintett intézmények vezetői, az egyes szakterületek szakemberei, a kisebbségi önkormányzat képviselői.

b) A helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálati jegyzőkönyve az elfogadást követően Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának honlapján válik elérhetővé. Észrevételeket Kiszombor Nagyközség Polgármesteri Hivatalában lehet megtenni akár írásban, akár szóban.

1. A HEP IT felülvizsgálata

Helyi esélyegyenlőségi program IT felülvizsgálata

Mélyszegénységben élők és romák

1.

Intézkedés címe:	Álláskeresés elősegítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A Munkaügyi Kirendeltség által meghirdetett állások kifüggesztésre kerülnek
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Álláskeresők számának csökkentése
Intézkedés tartalma	Tájékoztatás
Az intézkedés megvalósításának határideje	2015.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	álláskeresők száma (teir adatbázis), munkaszerződések (polgármesteri hivatalban megtalálhatóak)
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt határidő
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Befejezett
Eredmény	Az IT megvalósult.
Módosítás	

A településen folyamatosan van közmunkaprogram, ezáltal csökkent az álláskeresők száma.

2.

Intézkedés címe:	Magas a 8 általánosnál kevesebbet vagy 8 általánost végzettek száma
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az álláskeresőik között az alacsonyan iskolázottak száma magas, nagy arányú a 8 általános iskolai végzettség, néhány esetben még a 8 általános végzettség is hiányzik.
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Képzettségi szintek és továbbtanulási esélyek növelése
Intézkedés tartalma	A Munkaügyi Kirendeltséggel együttműködve felnőttképzésre irányuló pályázati lehetőségek felkutatása, melyhez csatlakozni tudnak az álláskeresőik.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2016.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Képzések száma, képzésben résztvevők száma, képzést sikeresen elvégzők száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Folyamatban lévő
Eredmény	Folyamatosan figyeljük a pályázatból finanszírozható képzéseket
Módosítás	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő: 2018.06.30.

Pályázati lehetőségek hiányában eddig nem volt lehetőség képzések finanszírozására. Továbbra is figyeljük a pályázati portálokat.

3.

Intézkedés címe:	FHT jogosultság fenntartása
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Növekszik az FHT jogosultságot elveszítőik száma a 30 nap munkaviszony igazolása hiánya miatt
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az FHT-ban részesülők az éves felülvizsgálatot követően se maradjanak ellátás nélkül, ha a kötelező 30 nap munkaviszonyt nem tudják igazolni
Intézkedés tartalma	Az önkormányzat közfoglalkoztatást szervez. Az FHT-ra jogosultak tájékoztatást kapnak a közfoglalkoztatás lehetőségéről. Tájékoztatás az egyéb foglalkoztatási formákról és az önkéntes pont nyújtotta lehetőségekről
Az intézkedés megvalósításának határideje	2015.06.30
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Munkaszerződések (polgármesteri hivatalban megtalálhatóak), FHT jogosultak száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Befejezett
Eredmény	Az IT teljes egészében teljesült.
Módosítás	

A településen egyszerre több közmunkaprogram is zajlik. Ezeknek köszönhetően sikerül megszerezni az embereknek a 30 nap munkaviszonyt, és így nem maradnak ellátás nélkül, ha elveszítik a munkájukat.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma					
Kiszombor Csongrád megye Makói járás	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01-03.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	15	50	29	36	50
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	26	23	27	28	25
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen:	24	8	69	49	17
-- Mezőgazdaság	-	-	17	14	2
-- Belvízelvezetés	9	-	23	10	-
-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	-	-	1	5	-
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	-	-	-
-- Belterületi közutak karbantartása	15	-	27	20	15
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	-	-	-	0	-
-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	-	-	-	-	-
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	8	-	-	-
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-
Mindösszesen:	66	82	125	113	93
Közfoglalkoztatási mutató	2,42%	2,90%	4,51%	4,41%	3,61%

Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	162	144	98	97	94
Álláskeresési ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	33	32	25	36	42
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	73	55	27	22	24
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	268	231	150	155	160
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	9,88%	8,19%	5,38%	6,04%	6,23%
Közfoglalkoztatási ráta	18,49%	25,71%	46,29%	42,19%	36,73%
Munka-vállaló korúak (15-64 évesek) létszáma	2 712	2 667	2 781	2 570	2 570

GYERMEKEK

1.

Intézkedés címe:	HH-s óvodások esélyeinek növelése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A hátrányos helyzetű óvodások száma magas
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A hátrányos helyzetű óvodások esélyeinek növelése, hátrányaik csökkentése
Intézkedés tartalma	Pályázati lehetőségek felkutatása, kihasználása a hátrányos helyzetű gyermekek felzárkóztatására, a hátrányok enyhítésére
Az intézkedés megvalósításának határideje	2015.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Pályázatok száma, HH-s gyerekek száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Folyamatban lévő
Eredmény	Az IT folyamatban van.
Módosítás	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő: 2018.06.30.

A településen ugyan nő a hátrányos helyzetű óvodások száma, azonban nem éri el azt a határértéket, amivel be lehetne kapcsolódni az Integrációs Pedagógiai Rendszerbe. A helyi Pedagógiai Programunk szerint, ha a HHH-s óvodások aránya eléri a 10%-ot egyéni fejlesztésben részesülnek beilleszkedésük és felzárkóztatásuk elősegítése érdekében.

2.

Intézkedés címe:	Tanulj-Élj Kiszomboron!
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az iskolás korú gyermekek 10%-ban meghaladó mértékben eljárnak más településre
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az iskolás korú gyermekek Kiszomboron vegyék igénybe az általános iskolai oktatást.
Intézkedés tartalma	Az általános iskola népszerűsítésére nyílt napok, óvodával együttműködve iskola népszerűsítő kampány elindítása
Az intézkedés megvalósításának határideje	2016.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Eljáró tanulók száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Folyamatban
Eredmény	Az IT folyamatban
Módosítás	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő: 2018.06.30.

Kiszomboron az általános iskola 8 évfolyammal működik. A jogszabályi változások következtében 2013. január 1-től az intézmény fenntartói feladatait a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ Makói Tankerülete látja el. Az általános iskola és az óvoda közös erővel törekszik az iskolás korúak helyben tartására.

NŐK

1.

Intézkedés címe:	Munkanélküli nők aránya magasabb
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A munkanélküliek között magasabb a nők aránya, mint a férfiaké
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A munkanélküli nők számának csökkentése
Intézkedés tartalma	A munkanélküli nők számára klub szervezése, ahol álláskeresési technikák elsajátítása a cél
Az intézkedés megvalósításának határideje	2015.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Tájékoztató munkanélküli nők száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Befejezett
Eredmény	Az IT megvalósult
Módosítás	

A településen beindultak olyan közfoglalkoztatási programok, amelyek nem járnak nehéz fizikai munkával, ezáltal a közmunkaprogramba egyre több nőt integráltunk be. Cél ezen programok fenntartása.

Intézkedés címe:	Munkába való visszatérés megkönnyítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A kisgyermekes anyukák nehezen tudnak elhelyezkedni, nincs lehetőségük eljárni más településre dolgozni
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A kisgyermekes anyukák el tudjanak helyezkedni
Intézkedés tartalma	A bölcsőde népszerűsítése a kisgyermekes szülők körében. Az önkéntes munka hangsúlyozása a munkába
Az intézkedés megvalósításának határideje	2016.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Munkába visszatért anyukák száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Folyamatban lévő.
Eredmény	Az IT folyamatos
Módosítás	

Kiszomboron egyetlen bölcsőde üzemel. A kisgyermekes anyukák az üzenőfalán láthatják a legfrissebb álláslehetőségeket. Megkérdezések alapján az elmúlt 2 évben 40 anyuka tudott elhelyezkedni a bölcsődének köszönhetően.

Idősek

1.

Intézkedés címe:	Rendezvényeken való részvétel növelése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az idősek korosztály tagjai közül rendszerint ugyanazok vesznek részt az eseményeken
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Elmagányosodás megelőzése
Intézkedés tartalma	Az idősek klubjával, a civil szervezetekkel együttműködésben időseket érintő programok szervezése az elszigetelődés, elmagányosodás megakadályozása
Az intézkedés megvalósításának határideje	2015.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Meghirdetett programok száma, résztvevők száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Befejezett
Eredmény	Az IT megvalósult. Az eredményt sikerült elérni.
Módosítás	

Kiszomboron tavasztól ősziig válogathatnak az emberek programok színes kavalkádjában. A helyi adatgyűjtés szerint az időseknek van igénye a különböző témájú programokhoz.

2.

Intézkedés címe:	Kinyílik a világ!
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Nagyon alacsony a számítógépet ismerő és használó lakosok száma
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	Az idős korosztály megismerje a számítógép és internet adta lehetőségeket.
Intézkedés tartalma	Az igényfelmérést követően az idősek számára számítástechnikai képzés szervezése, lebonyolítása
Az intézkedés megvalósításának határideje	2015.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	résztevők száma
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Folyamatban lévő
Eredmény	Folyamatosan keressük a pályázati lehetőségeket
Módosítás	

Fogyatékkal élők

1.

Intézkedés címe:	Posta akadálymentesítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A postahivatal épülete nem akadálymentes
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A posta épülete akadálymentes legyen
Intézkedés tartalma	Kapcsolatfelvétel a postával. Tájékoztatás a lakossági igényekről
Az intézkedés megvalósításának határideje	2016.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Az akadálymentesítésre vonatkozó tervek megléte. Az épület akadálymentessége
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Befejezett
Eredmény	Az IT megvalósult. A kívánt eredményt sikerült elérni.
Módosítás	

A postával történt egyeztetés után megtörtént az akadálymentesítés.

Intézkedés címe:	Gyógyszertár, Ady E. Műv. Ház akadálymentesítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A művelődési ház és a gyógyszertár nem akadálymentes
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A művelődési ház és a gyógyszertár akadálymentes legyen
Intézkedés tartalma	Pályázati forrás megszerzése; A helyszín felmérése, tervek elkészítése rehabilitációs szakemberrel együttműködve. Az akadálymentesítésre irányuló beruházás lebonyolítása. A célcsoport tájékoztatása.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2016.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Az akadálymentesítésre vonatkozó tervek megléte. Az épület akadálymentesítettsége
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Befejezett
Eredmény	Az IT megvalósult. Az eredményt sikerült elérni.
Módosítás	

Kiszombor település a 2014. év folyamán olyan pályázati forráshoz jutott, amelynek keretében adódott lehetőség az Ady Endre Művelődési Ház felújítására, amelynek keretében sor került az akadálymentesítésre is. A gyógyszertár akadálymentesítése szintén pályázati forrásból valósult meg.

Intézkedés címe:	Közutak, járdák akadálymentesítése
A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	A településen a közutak, járdák akadálymentesítése nem megoldott
Célok - Általános megfogalmazás és rövid-, közép- és hosszútávú időegységekre bontásban	A település fogyatékkal élő lakosai számára biztosítani kell az akadálymentes közlekedést.
Intézkedés tartalma	Pályázati forrás megszerzése az akadálymentesítésre. Helyszín felmérése, rehabilitációs szakember bevonásával tervek készítése. A beruházás megszervezése, a célcsoport tájékoztatása.
Az intézkedés megvalósításának határideje	2016.06.30.
Az intézkedés eredményességét mérő dokumentumok	Az akadálymentesítésre vonatkozó tervek megléte. Az épület akadálymentesítettsége
Lejárt/nem lejárt határidő	Lejárt
Az IT jelenlegi állapota (folyamatban lévő/befejezett/tervezett)	Folyamatban lévő
Eredmény	Az IT folyamatban van. Már vannak olyan utcák, ahol az akadálymentesítés megtörtént.
Módosítás	Határidő módosítás szükséges a tervezett célok elérése érdekében. Módosított határidő: 2018.06.30.

Kiszombornak a Közút mintaprogramba történt bekapcsolódása révén lehetősége nyílt, hogy akadálymentessé tegye a járdáit, közútjait.

Összegzés

A fentiekből kiindulva összességében elmondható, hogy Kiszombor település igyekszik megteremteni a célcsoportok esélyegyenlőségét. Egyedüli kihívás a pénz hiánya lehet. Ezt azonban pályázati forrásból sikerül megteremteni. Eddig is bevált gyakorlat volt, hogy folyamatosan kerestük az elnyerhető pályázatokat, ezt a jövőben sem tesszük másképp.

Megvalósítás

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről Kozserán Krisztina felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. A felülvizsgálat elfogadás módja és dátuma

- I. Kiszombor Nagyközség Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatáról szóló szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

- II. Ezt követően Kiszombor Nagyközség Önkormányzat Képviselőtestülete a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatát (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és(határozatszám, dátum) önkormányzati határozatával elfogadta.

Dátum: Kiszombor, 2017. június

.....
Szevári Ernőné
polgármester