



Kiszombor Nagyközség Polgármesterétől

6775 Kiszombor, Nagyszentmiklósi u. 8.

Tel/Fax: 62/525-090

E-mail: ph@kiszombor.hu

Üi.: 22-21/2018.

Tárgy: A köztisztviselők illetményalapjáról szóló rendelet

Mell.: 1 pld. rendelettervezet

(hatásvizsgálati lap, indokolás)

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete

Kiszombor

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 59. § (6) bekezdése – a tavalyi szabályozáshoz hasonlóan idén is lehetővé teszi -, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 2018. évre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot. (A Kvtv. és a Kttv. szerint az illetményalap idén is, ahogy 2008 óta minden évben: 38.650,-Ft.)

A Kvtv. 59. § (6) bekezdése szerint: „(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A KSH gyorstájékoztatója szerint: „2017. novemberben a bruttó átlagkereset 323.000 forint volt, 13,0%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2017. január–novemberben a bruttó átlagkereset 294.200 forint volt.”

Az illetményalap a Kiszombori Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában 2008. január 1. és 2016. december 31. között 38.650,-Ft volt. Figyelembe véve az inflációt, az átlagbér, a reálbérek és a garantált bérminimum emelkedését a köztisztviselők vonatkozásában ebben az időszakban jelentős reálbér-csökkenés következett be az illetményalap változatlanságára tekintettel.

A Képviselő-testület ezért tavaly az Önkormányzat 2017. évi költségvetési rendeletének tervezete megvitatása során – a Pénzügyi, Ügyrendi, Vagyonnyilatkozat-nyilvántartó és Ellenőrző Bizottsága véleményének figyelembevételével – az illetményalap magasabb összegben történő megállapítását támogatta.

A Képviselő-testület 2017. évben először – összhangban a törvényi szintű szabályozás adta lehetőségekkel és az Önkormányzat anyagi lehetőségeivel – a köztisztviselők illetményalapjáról szóló 10/2017. (III. 1.) önkormányzati rendeletével a Kttv-hez képest magasabb, 48.300,- Ft összegben határozta meg az illetményalapot.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet alapján 2018. január 1-jétől a minimálbér 138.000,- Ft, a garantált bérminimum 180.500,- Ft összegben került megállapításra – ez átlagosan 12 %-os bérnövekedést jelent.

Ahhoz, hogy a képzett, jól teljesítő köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára vonzóbbá tudjuk tenni a nálunk jelentkező munkalehetőséget célszerű lenne az illetményalapot idén is megemelni.

A magasabb illetményalap megállapításával tovább mérsékelhető az évek óta tartó reálbér-csökkenés, illetve tovább csökkenhet a Hivatalban a fluktuáció – ennek pozitív tapasztalatai 2017. évben már jelentkeztek.

2018. évben a költségvetés tervezésekor 52.000,- Ft összegben javasoltam az illetményalap összegét meghatározni. Ez 7,66 %-os növekedést jelent, illetve lehetőség lenne némi eltérítésre az egyéni teljesítményértékelések alapján.

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 3/2018.(II. 14.) önkormányzati rendelete 20. § (1) bekezdése szerint a Képviselő-testület a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (6) bekezdése alapján az önkormányzat saját forrásai terhére - a Képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - a köztisztviselők illetményalapját 2018. január 1-jétől 52.000,- Ft-ban határozza meg.

Előzőekre tekintettel a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a Képviselő-testület költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulékok jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy – a költségvetéssel összhangban – a köztisztviselők illetményalapjáról a mellékelt tervezet szerint alkossa meg rendeletét.

Kiszombor, 2018. február 16.

Tisztelettel:

Szegvári Ernőné
polgármester

TERVEZET!

**Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
____/2018. (____) önkormányzati rendelete
a köztisztviselők illetményalapjáról**

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Kiszombori Polgármesteri Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

(1) A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap – Kiszombor Nagyközség Önkormányzata saját forrásai terhére – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 59. § (1) bekezdésében meghatározottnál magasabb összegben kerül megállapításra.

(2) A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 52.000,- Ft.

3. §

A képviselő-testület a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulék jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, de rendelkezéseit 2018. január 1-jétől kell alkalmazni.

5. §

Hatályát veszti Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a köztisztviselők illetményalapjáról szóló 10/2017. (III. 1.) önkormányzati rendelete.

Szegvári Ernőné sk.
polgármester

Dr. Kárpáti Tibor sk.
jegyző

A rendelet kihirdetésének időpontja: 2018. _____

Dr. Kárpáti Tibor
jegyző

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP
a köztisztviselők illetményalapjáról szóló
_____/2018. (_____) önkormányzati rendelethez

Társadalmi hatás:

Ahhoz, hogy a képzett, jól teljesítő köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára vonzóbbá tudjuk tenni a nálunk jelentkező munkalehetőséget célszerű lenne az illetményalapot idén is megemelni. A magasabb illetményalap megállapításával tovább mérsékelhető az évek óta tartó reálbér-csökkenés, illetve tovább csökkenhet a Hivatalban a fluktuáció – ennek pozitív tapasztalatai 2017. évben már jelentkeztek.

Gazdasági hatás:

Már a költségvetés tervezésénél – összhangban a törvényi szintű szabályozás adta lehetőségekkel és az Önkormányzat anyagi lehetőségeivel – 52.000,- Ft illetményalap figyelembevételével számoltunk, ez 7,66 %-os illetményalap-növekedést jelent. Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének az Önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 3/2018.(II. 14.) önkormányzati rendelete 20. § (1) bekezdése 52.000,- Ft összegű köztisztviselői illetményalapról rendelkezik.

Költségvetési hatás:

A magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a Képviselő-testület költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulékok jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

Környezeti és egészségügyi következmények:

Nincs.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:

Nem jelentős.

A jogszabály megalkotásának szükségessége:

A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 59. § (6) bekezdése – a tavalyi szabályozáshoz hasonlóan idén is lehetővé teszi -, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 2018. évre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot.

A Kvtv. 59. § (6) bekezdése szerint: „(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. (...)”

A jogszabály megalkotását az első pontban meghatározott cél indokolja.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A személyi, szervezeti tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Kiszombor, 2018. február 16.

Dr. Kárpáti Tibor
jegyző

INDOKOLÁS

a köztisztviselők illetményalapjáról szóló _____/2018. (_____) önkormányzati rendelethez

A Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 59. § (6) bekezdése – a tavalyi szabályozáshoz hasonlóan idén is lehetővé teszi -, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 2018. évre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot. (A Kvtv. és a Kttv. szerint az illetményalap idén is, ahogy 2008 óta minden évben: 38.650,-Ft.)

A Kvtv. 59. § (6) bekezdése szerint: „(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2018. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére - a képviselő-testület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

Ahhoz, hogy a képzett, jól teljesítő köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára vonzóbbá tudjuk tenni a nálunk jelentkező munkalehetőséget célszerű lenne az illetményalapot idén is megemlíteni.

A magasabb illetményalap megállapításával tovább mérsékelhető az évek óta tartó reálbér-csökkenés, illetve tovább csökkenhet a Hivatalban a fluktuáció – ennek pozitív tapasztalatai 2017. évben már jelentkeztek.

A kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet alapján 2018. január 1-jétől a minimálbér 138.000,- Ft, a garantált bérminimum 180.500,- Ft összegben került megállapításra – ez átlagosan 12 %-os bérnövekedést jelent.

Az 52.000,- Ft összegű illetményalap 7,66 %-os növekedést jelent.

Előzőekre tekintettel a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a Képviselő-testület költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulék jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

A rendelet-tervezet az uniós jogból eredő kötelezettségekkel összhangban áll, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 20. §-ában foglalt egyeztetési kötelezettség a rendelet tervezetével szemben nem áll fenn.

Kiszombor, 2018. február 16.

Dr. Kárpáti Tibor
jegyző