



Kiszombor Nagyközség Alpolgármesterétől

6775 Kiszombor, Nagyszentmiklósi u. 8.

Tel.: 62/525-090

E-mail: ph@kiszombor.hu

Üi.: 122-43/2020.

Tárgy: A köztisztviselők illetményalapjáról szóló rendelet

Mell.: 1 pld. rendelettervezet
(hatásvizsgálati lap, indokolás)

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete

Kiszombor

Tisztelt Képviselő-testület!

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 58. § (6) bekezdése – a tavalyi szabályozáshoz hasonlóan idén is lehetővé teszi -, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 2020. évre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot. (A Kvtv. és a Kttv. szerint az illetményalap idén is, ahogy 2008 óta minden évben: 38.650,- Ft.)

A Kvtv. 58. § (6) bekezdése szerint: „(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2020. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A KSH gyorstájékoztatója szerint: „2019. novemberben a bruttó átlagkereset 403 500 forint volt, 13,9%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2019. január–novemberben a bruttó átlagkereset 364 300, a nettó átlagkereset 242 300 forint volt, mindkettő 11,2%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.”

Az illetményalap a Kiszombori Polgármesteri Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában 2008. január 1. és 2016. december 31. között 38.650,- Ft volt. Figyelembe véve az inflációt, az átlagbér, a reálbérek és a garantált bérminimum emelkedését a köztisztviselők vonatkozásában ebben az időszakban jelentős reálbér-csökkenés következett be az illetményalap változatlanságára tekintettel.

A Képviselő-testület 2017. évben először – összhangban a törvényi szintű szabályozás adta lehetőségekkel és az Önkormányzat anyagi lehetőségeivel – a köztisztviselők illetményalapjáról szóló 10/2017. (III. 1.) önkormányzati rendeletével a Kttv-hez képest magasabb, 48.300,- Ft összegben határozta meg az illetményalapot. 2018. év vonatkozásában a 7/2018.(II. 27.) önkormányzati rendeletével és 2019. év vonatkozásában a 3/2019. (II. 27.) önkormányzati rendeletével az illetményalapot 52.000,- Ft-ban állapította meg.

Ezen felül pedig 203/2019. (XII. 10.) KNÖT határozatával kifejezte azon szándékát, hogy a köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot nem kívánja 2020. évben a 2019. évre – a köztisztviselők illetményalapjáról szóló jelenleg hatályos önkormányzati rendeletben - meghatározott összeg (52.000,- Ft) alá csökkenteni. Rögzítette továbbá, hogy a Képviselő-testület a köztisztviselők 2020. évi illetményalapjáról – az önkormányzat 2020. évi költségvetéséről szóló rendelete megalkotásával egy ülésnapon – a 2020. február havi rendes ülésén kíván rendeletet alkotni, az ezzel kapcsolatos rendelettervezet előterjesztésére felkérte a polgármestert.

2020. évben a költségvetés tervezésekor a költségvetés egyensúlyára figyelemmel emelést nem javasoltam, azonban ahhoz, hogy a képzett, jól teljesítő köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára vonzóbbá tudjuk tenni a nálunk jelentkező munkalehetőséget, szükséges az illetményalapot legalább – a fentieknek megfelelően - a tavalyi szinten tartani.

Ezáltal mérsékelhető az évek óta tartó reálbér-csökkenés, illetve tovább csökkenhet a Hivatalban a fluktuáció – ennek pozitív tapasztalatai már jelentkeztek.

Előzőekre tekintettel a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a Képviselő-testület költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulék jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

A fentiek alapján kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy – a költségvetéssel összhangban – a köztisztviselők illetményalapjáról a mellékelt tervezet szerint alkossa meg rendeletét.

Kiszombor, 2020. február 20.

Tisztelettel:

Szirk Imre
alpolgármester

TERVEZET!

**Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
____/2020. (____) önkormányzati rendelete
a köztisztviselők illetményalapjáról**

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (6) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. §

A rendelet hatálya a Kiszombori Polgármesteri Hivatalnál (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre terjed ki.

2. §

(1) A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap – Kiszombor Nagyközség Önkormányzata saját forrásai terhére – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – a Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény 58. § (1) bekezdésében meghatározottnál magasabb összegben kerül megállapításra.

(2) A Hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalap 52.000,- Ft.

3. §

A képviselő-testület a magasabb összegű illetményalappal összefüggő kiadásokat a költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulékok jogcímenen eredeti előirányzatként biztosítja.

4. §

Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba, de rendelkezéseit 2020. január 1-jétől kell alkalmazni.

5. §

Hatályát veszti Kiszombor Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének a köztisztviselők illetményalapjáról szóló 3/2019. (II. 27.) önkormányzati rendelete.

Szirbik Imre sk.
alpolgármester

Tenczerné Bajusz Ilona sk.
jegyzői jogkörben eljáró
igazgatási csoportvezető

A rendelet kihirdetésének időpontja: 2020. _____

Tenczerné Bajusz Ilona
jegyzői jogkörben eljáró
igazgatási csoportvezető

ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLATI LAP
a köztisztviselők illetményalapjáról szóló
_____/2020. (_____) önkormányzati rendelethez

Társadalmi hatás:

Ahhoz, hogy a képzett, jól teljesítő köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára vonzóbbá tudjuk tenni a nálunk jelentkező munkalehetőséget, az illetményalapot szükséges legalább a tavalyi szinten tartani. A magasabb illetményalap megállapításával mérsékelhető az évek óta tartó reálbér-csökkenés, illetve tovább csökkenhet a Hivatalban a fluktuáció – ennek pozitív tapasztalatai már jelentkeztek.

Gazdasági hatás:

Már a költségvetés tervezésénél – összhangban a törvényi szintű szabályozás adta lehetőségekkel és az Önkormányzat anyagi lehetőségeivel – 52.000,- Ft illetményalap figyelembevételével számoltunk, a tavalyihoz képest nincs emelkedés.

Költségvetési hatás:

Az illetményalappal összefüggő kiadásokat a Képviselő-testület költségvetési rendeletében a működési kiadások között a személyi juttatások és munkaadókat terhelő járulékok jogcímen eredeti előirányzatként biztosítja.

Környezeti és egészségügyi következmények:

Nincs.

Adminisztratív terheket befolyásoló hatás:

Nincs.

A jogszabály megalkotásának szükségessége:

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 58. § (6) bekezdése – a tavalyi szabályozáshoz hasonlóan idén is lehetővé teszi -, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 2020. évre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot.

A Kvtv. 58. § (6) bekezdése szerint: „(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2020. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A jogszabály megalkotását az első pontban („Társadalmi hatás”) meghatározott cél indokolja.

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:

A személyi, szervezeti tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

Kiszombor, 2020. február 20.

Tenczerné Bajusz Ilona
jegyzői jogkörben eljáró
igazgatási csoportvezető

INDOKOLÁS

a köztisztviselők illetményalapjáról szóló

_____/2020. (_____) önkormányzati rendelethez

A Magyarország 2020. évi központi költségvetéséről szóló 2019. évi LXXI. törvény (a továbbiakban: Kvtv.) 58. § (6) bekezdése – a tavalyi szabályozáshoz hasonlóan idén is lehetővé teszi -, hogy a helyi önkormányzat képviselő-testülete a 2020. évre vonatkozóan a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 132. §-a által meghatározottnál magasabb összegben határozza meg a hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot. (A Kvtv. és a Kttv. szerint az illetményalap idén is, ahogy 2008 óta minden évben: 38.650,- Ft.)

A Kvtv. 58. § (6) bekezdése szerint: „(6) A helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2020. évben – az önkormányzat saját forrásai terhére – a helyi önkormányzat képviselő-testületének polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tízszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető.”

A KSH gyorstájékoztatója szerint: „2019. novemberben a bruttó átlagkereset 403 500 forint volt, 13,9%-kal magasabb, mint egy évvel korábban. 2019. január–novemberben a bruttó átlagkereset 364 300, a nettó átlagkereset 242 300 forint volt, mindkettő 11,2%-kal nőtt az előző év azonos időszakához viszonyítva.”

A Képviselő-testület 203/2019. (XII. 10.) KNÖT határozatával kifejezte azon szándékát, hogy a köztisztviselők vonatkozásában az illetményalapot nem kívánja 2020. évben a 2019. évre – a köztisztviselők illetményalapjáról szóló jelenleg hatályos önkormányzati rendeletben - meghatározott összeg (52.000,- Ft) alá csökkenteni. Rögzítette továbbá, hogy a Képviselő-testület a köztisztviselők 2020. évi illetményalapjáról – az önkormányzat 2020. évi költségvetéséről szóló rendelete megalkotásával egy ülésnapon – a 2020. február havi rendes ülésén kíván rendeletet alkotni, az ezzel kapcsolatos rendelettervezet előterjesztésére felkérte a polgármestert.

Ahhoz, hogy a képzett, jól teljesítő köztisztviselőket meg tudjuk tartani, illetve az újonnan jelentkezők számára vonzóbbá tudjuk tenni a nálunk jelentkező munkalehetőséget, szükséges az illetményalapot legalább – a fentieknek megfelelően - a tavalyi szinten tartani.

A rendelet-tervezet az uniós jogból eredő kötelezettségekkel összhangban áll, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 20. §-ában foglalt egyeztetési kötelezettség a rendelet tervezetével szemben nem áll fenn.

Kiszombor, 2020. február 20.

Tenczerné Bajusz Ilona
jegyzői jogkörben eljáró
igazgatási csoportvezető