



CSONGRÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL MUNKAÜGYI KÖZPONTJA
MAKÓI KIRENDELTSÉG

Ügyiratszám: 14538-1/2012-0604
Ügyintéző: Budai László
Tel.: 62/213-774

Tárgy: Tájékoztató a kirendeltség tevékenységéről
Hiv. szám: 877/2012
Melléklet: 6 db

Szegvári Ernőné részére
Kiszombor Nagyközség Polgármestere

Kiszombor Nagyközség Önkormányzata

Kiszombor

Nagyszentmiklósi u. 8.
6775

Tisztelt Polgármester Asszony!

Makói Munkaügyi kirendeltség szempontjából a 2011 év a változások éve volt, 2010. 12.31-én jogutódlással megszűnt a Dél-alföldi Regionális Munkaügyi Központ, és megalakult 3 megyét érintően a Kormányhivatal Munkaügyi Központja. Kirendeltségünk 2011.09.30 napjáig a Békés Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjához tartozó szervezeti egységként funkcionált, közben a Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának is folyamatos beszámolási kötelezettséggel élt.

2011.10.01 napjától kezdődően a Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központjának Makói Kirendeltségeként folytatjuk tevékenységünket.

A szervezeti átalakítások mellett szerkezeti átalakításokon is átesett a Munkaerőpiaci Alapból finanszírozott támogatási és ellátási rendszer, ezen szerkezeti átalakítás elsősorban a közfoglalkoztatási rendszernek köszönhető.

Munkaerőpiaci Alap közfoglalkoztatás kiadásai 2011 év folyamán átkerült a Belügyminisztérium Közfoglalkoztatásért Felelős Helyettes Államtitkárság kezelésébe, ezzel egy időben a munkaügyi szervezett létszámának 50%-ának irányítása is átkerült a BM-hez.

A szervezeti átalakulások mellett a törvényi szabályozások is folyamatos változásban voltak. Tevékenységünket alapvetően az 1991. évi IV. törvény, a 6/1996-os Kormány Rendelet, a 30/2000 GM rendelet illetve a 375/2010-es Kormány Rendelet, mint fő jogszabályaink alapján, eljárási szabályaink a KET hatályos rendelkezései alapján végezzük.

A munkaügyi kirendeltségek részére megfogalmazott foglalkoztatáspolitikai irányelvek és célkitűzések az alábbiak voltak:

☎ 6900 Makó, Deák Ferenc u. 6.

☎ +36 (62) 213-553

☎ +36 (62) 213-660

🌐 www.csmkh.hu; www.munka.hu

✉ CsongradMMKMako@LAB.HU

I. Főbb foglalkoztatáspolitikai irányelvek:

1. A gazdaságpolitikai célkitűzésekkel összhangban álló foglalkoztatási programok megvalósítása, ezzel az álláskeresők számának csökkentése, a foglalkoztatottak számának növelése.
2. A munkahelyek feltárása, a munkaerőigények gyors, szakszerű kielégítése, ezzel a pénzbeli ellátásban részesülők minél nagyobb hányadának munkajövedelemhez történő juttatása.
3. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresők, számára indított közfoglalkoztatási programok hatékony megvalósítása, társadalmi elismertetése.
4. Az uniós források hatékony felhasználásával a hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, társadalmi beilleszkedésének az elősegítése.
5. A szakmai tevékenység végzése során a munkáltatók, a munkavállalók adminisztrációs terheinek csökkentése.

II. Főbb célkitűzések:

1. Hozzájárulás az új közfoglalkoztatási programok eredményes megvalósításához, társadalmi elfogadtatásához.
2. A bérpótló juttatásra jogosult álláskeresők elhelyezkedésének kiemelt segítése. A felajánlható munkalehetőségek bővítésével, támogatott képzésekkel, munkaerő-piaci programokba való fokozottabb bevonással, illetve szolgáltatások, támogatások nyújtásával.
3. Az Új Széchenyi Terv keretében kedvezményezett vállalkozások munkaerő-igénye kielégítésének kiemelt kezelése.
4. Az álláskeresővé váltak esetén a munkanélküliség tartóssá válásának megelőzése. A tartósan munkanélküliek arányának a csökkentése, elhelyezkedésük elősegítése, az ehhez rendelkezésre álló támogatási és szolgáltatási lehetőségek hatékony alkalmazása.
5. A munkahely megőrző támogatások hatékony felhasználásával hozzájárulás a munkahely elvesztésével fenyegetett munkavállalók munkahely megőrzéséhez.
6. Az álláskeresők elhelyezkedésének elősegítése, az önálló álláskereső tevékenység erőteljesebb ösztönzésével.
7. Az elhelyezkedés, illetve a munkahely megőrzésének elősegítése az atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítésével.
8. A hátrányos, illetve a halmozottan hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedésének, elhelyezkedési esélyeinek, társadalmi beilleszkedésének elősegítése, különös tekintettel az alacsony iskolai végzettségűekre, a pályakezdőkre, a tartósan álláskeresőkre és a megváltozott munkaképességűekre.
9. Az üres állások feltárására, bejelentésére irányuló módszerek bővítése. A munkáltatókkal való együttműködés minőségének, hatékonyságának javítása. E területen a modern információ-technológiai lehetőségek szélesebb körben történő felhasználása. A feltárt, a bejelentett állásokra a lehető legrövidebb időn belül a megfelelő álláskeresők közvetítése.

10. A munkavállalók munkahelyének megőrzése, foglalkoztatásuk elősegítése érdekében a társadalmi partnerség (munkaadókkal, önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, érdekképviselői szervekkel, magán munkaközvetítőkkal) tovább erősítése, bővítése.
11. Széleskörű, naprakész munkaerő-piaci információk szolgáltatása, annak érdekében, hogy a munkaerőpiac szereplői gyorsabban, megalapozott döntéseket tudjanak hozni.
12. Továbbra is meghatározó szerep vállalása a 2007-2013 közötti időszakra szóló az NFSZ-t érintő fejlesztési programok tervezésében és időarányos megvalósításában.
13. A munkaügyi központ kezelésében lévő források hatékony felhasználása.

Kirendeltségünk 2011-2012 évi tevékenységéről és mutató számairól a csatolt 8 mellékletben kívánunk részletesen beszámolni. Az adatok a kirendeltséghez tartozó 17 településre vonatkozóan a Makói kirendeltség sorban illetve ezen belül részletesen bemutatjuk Kiszombor település tekintetében is a mutatók és statisztikai adatok alakulását.

Nyilvántartott álláskeresők számának alakulásáról elmondhatjuk, hogy az első negyedében a több éves tendenciáknak megfelelően magasabb, majd egy csökkenő tendenciát követve szeptember-október hónapban éri el az éves minimumot, majd ismét növekedő tendenciát vált. A legnagyobb álláskeresési létszám január-február hónapban figyelhető meg, a gazdasági válság bekövetkezését követően az év eleji álláskeresők száma eléri kirendeltségi szinten a 4000 főt, ami az 1993 évi maximum 81%-a.

Statisztikai adatszolgáltatásaink illetve mutatószámaink között nem szerepel a munkanélküliségi ráta, ezen mutatószám meghatározása nem a munkaügyi szervezet feladata, a munkaügyi szervezet az álláskeresők aránya a gazdaságilag aktív népességhez relatív mutatószámot határozza meg.

2012 január

Kirendeltségek	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)			A nyilvántartott álláskeresők aránya (a gazdaságilag aktív népesség százalékában) %			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (fő) 2012. január	Tartósan regisztrált álláskeresők száma (fő)* 2012. január
	2011. január	2011. december	2012. január	2011. január	2011. december	2012. január		
Szeged	9581	8319	9470	10,2	8,9	10,3	1037	1721
Csongrád	1685	1333	1646	17,0	13,5	16,9	173	254
Hódmezővásárhely	4227	2594	3433	16,0	9,8	13,2	333	795
Makó	4079	3096	3865	20,3	15,4	19,6	366	867
Szentes	3010	2198	2543	15,1	11,0	13,0	287	702
Kistelek	1518	1274	1389	20,0	16,8	18,6	130	396
Mórahalom	1914	1396	1693	17,4	12,7	15,7	145	417
Csongrád megye	26 014	20 210	24 039	13,8	10,7	13,0	2 471	5 152
Magyarország	684 299	552 308	648 399	15,4	12,5	14,6	59 306	136 478

* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartott álláskeresők állományában

2012 augusztus

Kirendeltségek	Nyilvántartott álláskeresők száma (fő)			A nyilvántartott álláskeresők aránya (a gazdaságilag aktív népesség százalékában) %			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (fő) 2012. augusztus	Tartósan regisztrált álláskeresők száma (fő)* 2012. augusztus
	2011. augusztus	2012. július	2012. augusztus	2011. augusztus	2012. július	2012. augusztus		
Szeged	8250	8873	8841	8,8	9,6	9,6	1176	2023
Csongrád	1301	1353	1343	13,1	13,9	13,8	157	297
Hódmezővásárhely	3043	2744	2666	11,5	10,6	10,3	408	754
Makó	3175	2903	2856	15,8	14,7	14,4	401	813
Szentes	2182	2025	2029	11,0	10,4	10,4	309	667
Kistelek	1150	1228	1171	15,1	16,5	15,7	149	405
Mórahalom	1396	1394	1436	12,7	12,9	13,3	191	453
Csongrád megye	20 497	20 520	20 342	10,9	11,1	11,0	2 791	5 412
Magyarország	548 956	527 583	526 861	12,4	11,9	11,9	66 899	147 785

* Egy éve, vagy annál régebben megszakítás nélkül minden hónapban szerepel a nyilvántartott álláskeresők állományában

Táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a relatív számok alapján a Makói Kistérség munkaerőpiaci szempontból a legkedvezőtlenebb feltételekkel rendelkezik.

A nyilvántartás be és kilépők számának alakulása a kirendeltségi ügyfélforgalmat, illetve a gazdasági szereplők aktivitását beleértve ezzel a települési önkormányzatok jelentős szerepvállalását a közfoglalkoztatásban. A megyében a statisztikai mutatók alapján elfoglalt helyünk és a nyilvántartásunkba mért forgalmunk nincs összhangban, ugyanis a legnagyobb kiáramlás itt figyelhető meg, sajnos az elsődleges munkaerőpiacon kevés az a szereplő, aki tartósan tud új munkahelyet teremteni. A térség adottságait tekintve a szezonális ingadozások figyelhetők meg.

Nyilvántartott álláskeresők nemek szerinti megoszlása az országos tendenciával ellentétes, ugyanis közel 50%-os arányt képvisel átlagosan, vannak ettől jelentősebb eltérések havi szinten a zárónapi adatok alapján főként a startmunka programok elindulását követően, amelyek általában férfi munkaerőt igényeltek.

A 2011 évi jogszabályváltozások hatásaként a 2 számú mellékletben egyértelműen követhető az ellátási formákban érintett személyek száma. 2011 szeptember 1-től érvénybe lépett foglalkoztatási törvény változása értelmében az álláskeresési járadék időtartam lecsökkent 90 napra, illetve az álláskeresési segély, mint ellátás megszűnt, csak az öregségi nyugdíj előtt 5 évvel állók esetében van lehetőség nyugdíjelőtti álláskeresési segély folyósítására. Az álláskeresési segélyben részesülők száma az év végére kikerült az ellátásból, a járadékban részesülők száma pedig mind települési mind kirendeltségi szinten 50%-ra csökkent. A megállapítás feltételeinél álláskeresési ellátásra csak az jogosult, aki 360 nap munkaviszonyban töltött idővel rendelkezik, kevesebb munkaviszony esetében az önkormányzat által megállapítható Foglalkoztatást helyettesítő támogatás megállapításáról lehet szó.

Bejelentett álláshelyek számának alakulását 5-6 számú mellékletek tartalmazzák. Kirendeltségünkön több éve van önálló vállalati kapcsolattartó kollega, akinek a fő feladata az üres álláshelyek feltárása és a térségi foglalkoztatókkal való rendszeres kapcsolattartás, amely hatékony működik.

A bejelentett álláshelyek számát két fő szempont mentén vizsgáljuk a támogatott és támogatás nélküli álláshelyek. Az előző bekezdésben említett kistérségi adottságokból, és a hátrányos helyzetünkben adódóan az állami szerepvállalás lényegesen magasabb, így a támogatással történő elhelyezkedések esetszáma sokkal magasabb.

A munkaerőpiac tendenciái az álláshelyek számának alakulásában is megfigyelhető, az év utolsó hónapjától ez első negyedév végig szinte minimális, majd egy folyamatosan növekvő pálya figyelhető meg.

Támogatott munkahelyeket két nagy csoport szerint foglaljuk összes, főként a szereplők szempontjából, a közfoglalkoztatás elsősorban önkormányzati feladatok és foglalkoztatások, másrészt a bérjellegű támogatások, amelyek az elsődleges munkaerőpiac szereplőit foglalja magában.

Elmúlt évben a térségi munkáltatók részére, az igényeiknek megfelelően ismételt kiírásra került a munkahelyteremtő beruházás, amely beruházás jellegű vissza nem térítendő támogatás volt. A pályázati kiírásban az elmúlt évek gyakorlatától eltérően sokkal kedvezőbb fedezeti lehetőségek, és abban az esetben ha az elmúlt 3 adóévben 2 alkalommal nyereséges

volt, a pályázó még fedezetet sem kellett biztosítania, ami vonzóvá tette a pályázati lehetőséget. Az elmúlt tíz évben nem nyújtottak be pályázatot térségünkben, 2011 évben 32 új munkahelyet hoztak létre a térség foglalkoztatói ebből 29 Makó Városában létesült. 2011 évi országos 5 milliárd Ft-os pályázati lehetőségek kibővítették 2012-ben a rendelkezésre álló forrás 10 milliárd Ft, pályázat benyújtási határidőig 31 főre nyújtottak be.

2011 év a közfoglalkoztatási rendszer átalakításának az éve volt, mind a foglalkoztatási törvényben mind pedig a közfoglalkoztatási törvény megalkotása és végrehajtása nehéz feladatot jelentett a munkaügyi kirendeltségek és az önkormányzatok számára is. Szemlélet váltás történt ezen támogatási formában, az eddigi közmunka, közcélú és közhasznú munka megszüntetésre került, és bevezetésre került a közfoglalkoztatás rendszere.

Az új rendszer 4 pilléren áll:

- országos nagyfogyasztók / vízügyi társulások, erdészet, stb/
- rövid időtartamú / 4 órás/
- hosszú időtartamú /6-8 órás/
- vállalkozások közfoglalkoztatása.

Az év eleji bevezetés nehézkesen indult, ugyanis 2010 utolsó napjaiban került elfogadásra a 375/2010-es kormányrendelet, mint szabályozó.

Kirendeltségünk több fórumon szerepelt a bevezetéssel kapcsolatban, mind megyei mind pedig kistérségi szinten lehetőséget teremtve ezzel az önkormányzati igények megismerésére és az új feltétel rendszer megismerésére, az új lehetőségek feltérképezésére, a rendelkezésünkre bocsájtott szűkös pénzügyi források megfelelő elosztásának érdekében.

Önkormányzati szinten a rövid és hosszú idejű közfoglalkoztatás nyújtott lehetőséget a foglalkoztatásra, amely keretében elsősorban a bevezetésre került bérpótló juttatásban részesülőket kellett bevonni, hogy biztosítva legyen részükre a tovább folyósításhoz szükséges 30 napos munkaviszony megszerzésének lehetősége.

2011 szeptember 1-től bevezetésre került a közfoglalkoztatási bér intézménye, amellyel a közfoglalkoztatás eltér a munkatörvénykönyvétől, mind jogviszony, mind díjazás szempontjából. Közfoglalkoztatás keretén belül 8 órás foglalkoztatás esetén 71.800 Ft, szakképzett foglalkoztatás keretében 92.000 Ft-os bruttó bér adható, magasabb összeg megállapítható a közfoglalkoztatott részére, de csak szabályozott esetben teljesítménybérezés esetén, és az eltérés teljes mértékben a foglalkoztató költségvetését terheli.

A bérváltozással egyidejűleg a Makói kistérség kísérleti jelleggel, minta kistérséggé lett nyilvánítva, és már 2011 évben startminta programok indulhattak a települési önkormányzatok bevonásával.

A minta programok esetében az alábbi területen nyílik lehetőség közfoglalkoztatásra:

- ◆ belvízelvezetés
- ◆ Mezőgazdasági programok
- ◆ Mezőgazdasági úthálózat karbantartás
- ◆ Közúthálózat karbantartás javítás
- ◆ Téli és egyéb értékteremtő
- ◆ Bio és megújuló energia forrás /kazánprogram/
- ◆ Illegális hulladéklerakók felszámolása

A programok keretében a közfoglalkoztatók 100%-os támogatási mérték mellett, megnövekedett beruházási költséggel tervezhettek. A támogatás fajlagos költsége 120.000

Ft/fő/hó, ebből a járulékkedvezményrel számolva a havi bérkötség 81.493 Ft és az egyéb költségek 38.507 Ft/fő/hó. Az egyéb költségekbe beletartozik, a munkaruha és védőruha, munkaeszköz és munkavégzéshez nélkülözhetetlen eszközök, anyag költségek, járulékos költségek /szállítás, üzemanyag/ stb.

A 2011 évi gyakorlati tapasztalatok alapján a 2012-es évre is lehetőség nyílt startminta kistérségi programok indítására 7-8 számú mellékletek tartalmazzák, a pénzügyi kötelezettségvállalásokat, illetve az érintett létszámokat.

Hagyományos 6- órás közfoglalkoztatás esetében is lehetőség nyílt kérelem benyújtására, amely esetében a támogatási mérték általában a bér és járulékok 70%-a, közvetlenköltség támogatására nem nyílt lehetőség. 2012 évben a rövid időtartamú napi 4 órás közfoglalkoztatás igénylésére nem volt lehetőség.

A kirendeltségen igényelhető közfoglalkoztatások mellett, ebben az évben megemelt létszámmal működik az országos közfoglalkoztatás rendszere, vízgazdálkodás, erdészet, illetve a határnyiladék tisztítása.

Az augusztusi zárónapon a Makói Kirendeltség körzetében 1415 fő van közfoglalkoztatásban.

Jövőre előretétekintve, már előzetes tervezéseket kértünk a közfoglalkoztatóktól, a jelenleg ismert szabályok szerint. Az előzetes tervek szerint 62%-al magasabb érintett létszámmal és költséggel számoltak a települési önkormányzatok.

A közfoglalkoztatás jelenlegi rendszerében a kirendeltség feladata a támogatások ellenőrzése, mely keretében mind a 17 települést körbejártuk. Nagyon sok hasznos és értékes információt begyűjtve, mind a foglalkoztatással, mind a települések helyzetével kapcsolatban.

Kiemelkedő értékteremtő feladatokat végeztek a települések az eltérő programokban.

Kiszombor településen megvalósított járda és belvíz programot kiemelkedőnek minősítettük és Belügyminisztérium Helyettes Államtitkárság alkalmazásában álló Tábarnok Úr is megtekintette, és elismerését fejezte ki.

Makó, 2012. szeptember 18.

Tisztelettel:

Budai László
Kirendeltség-vezető

Tárgy: A Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Makói Kirendeltség kirendeltség-vezetőjének tájékoztatója a kirendeltség tevékenységéről

_____/2012.(IX. 25.) KNÖT h.

HATÁROZATI JAVASLAT

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete megtárgyalta a Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Makói Kirendeltség kirendeltség-vezetőjének tájékoztatóját a kirendeltség tevékenységéről és az alábbi döntést hozta:

Kiszombor Nagyközség Önkormányzatának Képviselő-testülete a Csongrád Megyei Kormányhivatal Munkaügyi Központja Makói Kirendeltség kirendeltség-vezetőjének a kirendeltség tevékenységéről szóló tájékoztatóját tudomásul vette.

A határozatról értesül:

- Budai László kirendeltség-vezető
Csongrád Megyei Kormányhivatal
Munkaügyi Központja Makói Kirendeltség
- Szegvári Ernőné polgármester
- Dr. Kárpáti Tibor jegyző
- Irattár